Accordo sindacale per la detassazione del salario di produttività

In data 01.04.2011, in Veglie (LE) presso la sede dell'Istituto Provinciale di Vigilanza "La VELIALPOL s.r.l.",

tra

La società **La VELIALPOL s.r.l.** in persona dell' Amministratore Unico e Legale Rappresentante p.t. Sig. Palma Piero

E

FILCAMS-CGIL	RSA Monaco Danilo
	Segretario Prov.le Mirco Moscaggiuri
FISASCAT-CISL	RSA Cagnazzo Italo – Greco Leonardo
	Dir. Prov.le De Pandis Giovanni
UILTUCS – UIL	RSA Maddalena Giuliano – Valzano Giampiero
	Segretario Prov.le Fioretti Piero
UGL-TERZIARIO	RSA Costa Giuseppe
	Segretario Prov.le Invidia Cosimo

Premesso

Che con circolare n. 3/E del 14.02.2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono intervenuti su quanto disposto dall'art. 1, comma 47 della Legge n. 220/2010, che ha dato attuazione all'art. 53, comma 1, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30.07.2010, n. 122, in tema di *"Imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte in relazione ad incrementi di produttività"* per il periodo di imposta 2011;

le parti avevano già provveduto in questi anni ad una ricognizione degli elementi e degli istituti contrattuali che nel contesto territoriale aziendale riferito alle modalità di organizzazione del lavoro, portavano ad un incremento della produttività, trovando in materia anche intese verbali; il premio di produzione (salario variabile – premi di risultato) previsto dalla vigente legislazione trova già la sua correlazione con incrementi di produttività

si conviene quanto segue

per l'anno 2011 con il seguente accordo, limitatamente alla detassazione del salario di produttività con le disposizioni del CCNL di categoria applicato dalla suddetta Azienda sono complessivamente recepite dalla presente intesa, ai sensi della citata circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate/Ministero del Lavoro del 14.02.2011, per gli elementi di retribuzione – considerando quanto avvenuto in materia nel biennio 2009/2010 – sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione ai risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'Impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

L'Azienda, pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali correlate al salario di produttività così come disciplinati dal CCNL di categoria applicato in Azienda (quali, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, il trattamento economico per lavoro supplementare, straordinario, in turni, notturno, festivo e domenicale, premi presenza, premi di bilancio oltre che i premi di risultato e/o obbiettivi) erogati nell'anno 2011 nei limiti e dalle condizioni previste dalla normativa applicabile e delle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerato quanto avvenuto nel biennio 2009-2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

La VELIALPOL s.r.l.
Amministratore Unico

La VELIALPOL s.r.l.
Amministratore Unico
(PALMA Piero)

p. Filcams – CGIL
p. Fisascat – CISL
p. Uiltucs - UIL
p. UGL - Terziario