CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 5 ottobre 2017, presso la sede di Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano – Lodi - Monza e Brianza si sono incontrati i seguenti signori:

per Vorwerk Folletto s.a.s. di Vorwerk Management Srl	Ciro Sinatra, Giovanni Gueli, Massimiliano Conte, Gianni Simonetti
per Vorwerk Contempora s.a.s. di Vorwerk Management Srl	Alessandro Sgarra
per Unione CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI LO MB	Roberta Rossetti Elisa Merola
per Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza	Stefania Massarotti
per Filcams - CGIL Nazionale	Danilo Lelli
per Fisascat - CISL Nazionale per Fisascat - CISL Milano Metropoli	Mirco Ceotto Alice Locci
per Uiltucs Nazionale per Uiltucs Lombardia	Francesco D'Amico Michele Tamburrelli
per FIM CISL Milano Metropoli	Marco Giglio
la RSA Folletto	Enrica Brambilla, Mirco Iacopetti, Roberta Melle, Maria Antonia Provenzale
la RSU Contempora	Laura Maria Mariani, Massimo Patrini e Gabriele Timolina

Premesso che

- le suddette Società hanno comunicato, ai sensi e agli effetti dell'art. 47 della Legge 428/90 e successive modifiche ed integrazioni l'intenzione di Vorwerk Folletto s.a.s. di Vorwerk Management Srl (che applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio – di seguito, per brevità, il "CCNL Terziario" – ed il CCNL Dirigenti Industria) di procedere alla fusione per incorporazione di Vorwerk Contempora s.a.s. di Vorwerk Management Srl (che applica il CCNL Industria Metalmeccanica Privata ed il CCNL Dirigenti Industria), presumibilmente a far data dal 1° gennaio 2018;

- la nuova realtà societaria muterà ragione sociale in Vorwerk Italia Sas di Vorwerk Management Srl a far data dal 1° gennaio 2018;

- a seguito di quanto sopra, sono stati sottoscritti in data 9 maggio 2017 (con Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs, nonché RSA Folletto e RSU Contempora) ed in data 18 maggio 2017 (con FIM CISL e RSU Contempora) verbali di "Esperita Procedura", concordando di incontrarsi successivamente al fine di proseguire il confronto e addivenire all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai lavoratori coinvolti dalla suddetta procedura, fermo restando il mantenimento dei diritti acquisiti;

tutto ciò premesso,
le Parti ai fini dell'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti alla variazione di area contrattuale, fermo restando l'applicazione del CCNL Terziario, hanno raggiunto il presente accordo sui seguenti specifici istituti contrattuali.

1. Inquadramento

Con decorrenza 1° gennaio 2018 le categorie previste dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata verranno sostituite dai livelli previsti dal CCNL Terziario.
Nella tabella che segue sono descritte le corrispondenze tra i due CCNL che saranno applicate per il trasferimento dei livelli di inquadramento contrattuale da Metalmeccanico a Terziario.

Industria Metalmeccanica	**Terziario**
8° Quadro	Quadro
7° Impiegati	1°
6°	2°
5°S	2°
5°	3°
4°	4°
3°	5°

2. Retribuzione

Ai dipendenti Vorwerk Italia s.a.s provenienti da Vorwerk Contempora s.a.s. che risulteranno in forza alla data del 1° gennaio 2018 a cui verrà applicato il CCNL Terziario, sarà garantito almeno il trattamento retributivo annuo lordo fisso in essere al 31 dicembre 2017, adottando la soluzione qui di seguito esposta per conciliare il fatto che i due contratti prevedono un diverso numero di mensilità annue.

Quale trattamento di miglior favore, l'azienda non riproporzionerà la RAL su 14 mensilità, ma opererà secondo quanto sotto indicato:

a) l'importo della retribuzione mensile lorda sarà pari a quello della retribuzione mensile lorda del mese di dicembre 2017, salvo che lo stesso debba essere integrato a seguito della ricostruzione della retribuzione mensile lorda utilizzando le voci previste dal CCNL Terziario. L'importo così ricostruito verrà corrisposto per tredici mensilità.
b) in aggiunta a quanto sopra, l'azienda riconoscerà un'ulteriore erogazione economica mensile, corrisposta nel mese di giugno, che a regime costituirà la 14ma mensilità, con le modalità di cui all'art.3 del presente accordo.

La Società conferma che in fase di conversione delle voci retributive dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata al CCNL Terziario il superminimo assorbibile individuale, eventualmente presente, non aumenterà nel suo valore.

3. Quattordicesima mensilità

a) Nel mese di giugno 2018 sarà corrisposto un importo equivalente al 100% del Premio di Risultato attualmente in vigore in Vorwerk Contempora (in relazione al livello di inquadramento), dedotto del Premio di Risultato maturato nel 2017 ed erogato nel mese di maggio 2018.

b) L'importo equivalente al 100% del Premio di Risultato sopra richiamato verrà progressivamente integrato di un importo calcolato in percentuale sulla retribuzione di fatto del mese di maggio precedente all'erogazione, fino a concorrenza dell'intero importo della 14ma mensilità (così come previsto dal vigente CCNL Terziario), secondo quanto sotto indicato al punto c).

c) Criteri temporali progressivi di costruzione della 14ma mensilità:
   - giugno 2019: erogazione in aggiunta all'importo corrisposto l'anno precedente di cui al punto b) di un ulteriore 15% della retribuzione di fatto del mese di maggio 2019
   - giugno 2020: erogazione in aggiunta all'importo corrisposto l'anno precedente di un ulteriore 15% della retribuzione di fatto del mese di maggio 2020
   - nell'anno 2021 verrà erogata l'intera 14ma mensilità.

Resta inteso che nel momento in cui l'intera quattordicesima mensilità venisse completamente maturata non si darà luogo ad ulteriori erogazioni secondo la tempistica di cui sopra.

4. Scatti di anzianità

Il valore degli scatti maturati fino al 31 dicembre 2017 secondo quanto previsto dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata sarà congelato in uno specifico elemento della retribuzione mensile, denominato "Scatti congelati".
Il numero di scatti maturati al 31 dicembre 2017 verrà considerato ai fini del calcolo del numero massimo di 10 scatti previsto dal CCNL Terziario.
Quale condizione di miglior favore, lo scatto successivo al 31 dicembre 2017 verrà maturato secondo la tempistica prevista dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata, ossia 2 anni, con decorrenza del conteggio del biennio dalla data di maturazione dell'ultimo scatto.
Nel caso in cui il Lavoratore avesse già maturato i 5 scatti previsti dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata prima del 31 dicembre 2017, il Lavoratore maturerà comunque ulteriori scatti fino a raggiungere il massimo di 10 scatti previsto dal CCNL Terziario: in questo caso, lo scatto successivo maturerà secondo quanto previsto dal CCNL Terziario, ossia 3 anni, che verranno conteggiati a partire dalla data di variazione di area contrattuale.

5. Lavoro straordinario

Con decorrenza 1° gennaio 2018, le prestazioni di lavoro straordinario saranno retribuite con le maggiorazioni previste per i Lavoratori provenienti da Vorwerk Folletto.

6. Ferie

A far data dal 1° gennaio 2018 verrà applicato quanto ad oggi applicato ai Lavoratori Vorwerk Folletto (22 giorni lavorativi annui da computarsi dal lunedì al venerdì). Ai lavoratori attualmente in forza presso Vorwerk Contempora con un'anzianità aziendale superiore ai 18 anni verrà mantenuto il trattamento di miglior favore previsto dal CCNL Industria Metalmeccanica Privata.
Il suddetto trattamento di miglior favore verrà riconosciuto anche ai lavoratori attualmente in forza presso Vorwerk Contempora che nel corso del corrente anno matureranno i 18 anni di anzianità aziendale.

7. Dichiarazioni finali

Con riferimento a quanto previsto nell'accordo del 5 Luglio 2002 al capitolo Relazioni Sindacali, le Parti convengono sull'opportunità di individuare forme e modalità di rappresentanza dei lavoratori della sede e degli uffici commerciali all'interno del coordinamento nazionale dei rappresentanti dei lavoratori. Quale condizione di miglior favore, la Società riconoscerà l'attuale interlocuzione con le Rappresentanze Sindacali oggi in carica, fino al 31 marzo 2018.

La Società, tenuto conto, in particolare, delle opportunità derivanti dalla legislazione vigente in tema di welfare, si rende disponibile a valutare, nell'ambito della contrattazione di secondo livello, misure dirette a migliorare la qualità della vita e il benessere dei Lavoratori, anche con particolare attenzione alle forme di previdenza e assistenza sanitaria.

Nell'ambito della contrattazione di secondo livello la Società si rende altresì disponibile al mantenimento delle condizioni previste dagli accordi sul congedo parentale (maternità facoltativa) vigenti in Vorwerk Contempora e in Vorwerk Folletto.

In attesa del completamento dei lavori di ristrutturazione dei nuovi uffici saranno mantenute le specifiche condizioni operative previste nell'accordo Vorwerk Contempora sulla videosorveglianza del 10 novembre 2015 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Azienda e le RSA/RSU si incontreranno entro la fine del presente mese di ottobre al fine di definire l'orario di lavoro che verrà applicato in Vorwerk Italia e gli aspetti ad esso connessi.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di avere compiutamente provveduto all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi applicati ai Lavoratori coinvolti nella procedura di cui in premessa, dandosi altresì atto che i trattamenti qui regolati danno luogo ad una condizione globalmente migliorativa.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Vorwerk Folletto s.a.s. di Vorwerk Management Srl

per Vorwerk Contempora s.a.s. di Vorwerk Management Srl

per Unione CONFCOMMERCIO

per Assolombarda Confindustria

per Filcams-CGIL Nazionale

per Fisascat-CISL Nazionale

per Fisascat-CISL Milano Metropoli

per Uiltucs Nazionale

per Uiltucs Lombardia

per FIM-CISL Milano Metropoli

la RSA Folletto

la RSU Contempora