ACCORDO COLLETTIVO PER WELFARE INTEGRATIVO

In data 28 marzo 2018 si sono incontrate, in Roma, presso Eataly Roma

LE PARTI

La Società **Eataly Distribuzione s.r.l. a socio unico** (P.IVA 09450580015), con sede in Torino (TO), Via Nizza 224, rappresentata da

- Vera Valtancoli
- Paola Iozzelli
- Gaia Febelli

di seguito indicata come la Società

E

- FILCAMS CGIL Nazionale, nella persona di Cristian Sesena
- FISASCAT CISL Nazionale, nella persona di Elena Maria Vanelli
- UILTUCS Nazionale, nella persona di Gabriele Fiorino

di seguito congiuntamente indicate come OO.SS.,

PREMESSO CHE

- In data 28 ottobre 2015 la Società e le OO.SS. hanno siglato un accordo di secondo livello applicabile a tutti i punti vendita di Eataly Distribuzione s.r.l.;
- Al punto WELFARE del sopra citato Contratto Integrativo Aziendale viene stabilito che Eataly avrebbe accantonato ogni anno una somma in denaro, pari a 100.000 Euro, da destinare a forme integrative di welfare aziendale;
- Nel corso degli anni 2016, 2017 e 2018 sono stati pertanto accumulati dalla Società Euro 300.000 (trecentomila/00), a disposizione per il welfare aziendale;
- La Parti hanno convenuto, tenuto conto delle esigenze manifestate dalle lavoratrici e dai lavoratori, di utilizzare il sopracitato accantonamento economico per estendere le prestazioni offerte dal Fondo Est in materia di copertura sanitaria integrativa, ritenendo che il welfare occupazionale debba privilegiare l'offerta di servizi ad alta valenza sociale.

tutto ciò premesso,

STIPULANO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

1) Le Premesse che precedono formano parte integrante del presente verbale di accordo
2) Il presente accordo costituisce parte integrante del CIA del 28 ottobre 2015

3) La Società, tramite apposita convenzione con UniSalute, ha integrato quanto previsto in termini economici dal Contratto Integrativo di secondo livello, ampliando il pacchetto già previsto da Fondo Est in materia di cure odontoiatriche, ortodontiche e visite specialistiche, così come descritto nel Fascicolo Informativo allegato al presente accordo e che ne forma parte integrante;

4) La sopracitata convenzione si applica ai soli dipendenti assunti a tempo indeterminato, Eataly si impegna altresì a valutare in futuro una possibile estensione della copertura Fondo Est anche ai contratti a tempo determinato;

5) La convenzione, denominata "Piano Sanitario Integrativo al Fondo Est per i Dipendenti Eataly Distribuzione S.r.l". avrà durata annuale, con decorrenza dal 1 Maggio 2018 sino al 30 Aprile 2019;

6) Sarà possibile estendere la copertura assicurativa su base volontaria a figli, coniugi o conviventi more uxorio, dietro pagamento di un contributo di 150 Euro per ciascun figlio/a e 220 Euro per coniugi e conviventi, secondo tempistiche e condizioni di accesso previste da apposita convenzione, che sarà portata a conoscenza di ciascun dipendente interessato;

7) La Società e le OO.SS. si impegnano a diffondere a tutti i lavoratori dipendenti contenuto e modalità di utilizzo del Piano Sanitario Integrativo mediante nota congiunta allegata al cedolino paga del mese di Marzo 2018, riunioni e assemblee sui punti vendita, nonché apposita documentazione informativa.

Allegato:

- Sintesi piano sanitario
- Guida di dettaglio al piano sanitario integrativo

Letto, confermato sottoscritto

La Società

Le OO.SS.