CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · LODI · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

SOSTEGNO ECONOMICO E CONDIZIONI

In data 18 gennaio 2019, presso la sede del Ministero del Lavoro in Roma,

- **adidas Italy S.p.A.** (di seguito anche: la "**Società**") in persona dei procuratori speciali dott.ssa Paola Malchiodi e dott. Matteo Pozzi, assistiti da **Confcommercio Milano – Lodi – Monza e Brianza** in persona di Roberta Rossetti e di Alessandra Setti

- **FILCAMS-CGIL**, in persona di Matteo Moretti per Filcams-CGIL MB, con delega nazionale
- **FISASCAT-CISL**, in persona di Luigi Conte per Fisascat-CISL Lombardia, con delega nazionale
- **UILTuCS**, in persona di Massimo Cacciaguerra, per Uiltucs Roma e Lazio, con delega nazionale
(di seguito, congiuntamente, anche: le "**Organizzazioni Sindacali**")

- le **R.S.A.** della sede di Monza

(la Società unitamente alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.A., di seguito anche: le "**Parti**")

convengono quanto segue

1. In data odierna le Parti hanno sottoscritto presso il Ministero del Lavoro, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991, l'accordo conclusivo della procedura di licenziamento collettivo avviata il 18 ottobre 2018, che deve intendersi qui integralmente ritrascritto (di seguito "Accordo Conclusivo").

2. Nell'ambito dell'Accordo Conclusivo e per le ragioni ivi esposte le Parti hanno convenuto la riduzione degli esuberi da 24 a 21.

3. Dei 21 esuberi rimasti, 3 non verranno licenziati nell'ambito della presente procedura in quanto hanno accettato una ricollocazione temporanea. Qualora entro il 31 dicembre 2019 (o data antecedente di rientro della dipendente sostituita, nel caso di ricollocazione temporanea in sostituzione di maternità) dovessero rendersi vacanti una o più posizioni di lavoro coerenti con la professionalità di uno o più dei dipendenti che abbiano accettato una ricollocazione temporanea, a discrezione della Società medesima, la stessa si impegna a offrire ciascuna posizione vacante al dipendente che riterrà più idoneo a occuparla, sulla base di una valutazione discrezionale che tenga conto della professionalità e fungibilità dello stesso; in tali casi, il rapporto del dipendente ricollocato non verrà risolto e il dipendente non avrà pertanto diritto a quanto previsto al punto 5. che segue. Qualora, invece, entro i medesimi termini sopra citati non venisse individuata una ricollocazione per i suddetti lavoratori, gli stessi verranno licenziati per giustificato motivo oggettivo e su base individuale agli stessi verrà riconosciuta la medesima incentivazione economica stabilita al punto 5. del presente accordo, alle medesime condizioni ivi previste.

4. In relazione ai 17 dipendenti che hanno manifestato la volontà di non opporsi al licenziamento, la Società conferma l'impegno assunto nei loro confronti all'atto della manifestazione di non opposizione al licenziamento. Pertanto, qualora prima della data di cessazione del loro rapporto di lavoro dovessero rendersi vacanti una o più posizioni di lavoro coerenti con la professionalità di uno o più dei dipendenti che abbiano manifestato la non opposizione al licenziamento e il cui rapporto non sia ancora cessato, a discrezione della Società medesima, la stessa si impegna a offrire ciascuna posizione vacante al dipendente che riterrà più idoneo a occuparla, sulla base di una valutazione discrezionale che tenga conto della professionalità e fungibilità dello stesso. Resta inteso che in caso di ricollocazione il rapporto del dipendente ricollocato non verrà risolto e il dipendente non avrà pertanto diritto a quanto previsto al punto 5. che segue.

5. Ai 17 dipendenti che hanno manifestato la non opposizione al licenziamento la Società riconoscerà, in aggiunta all'indennità sostitutiva del preavviso, al trattamento di fine rapporto e alle normali competenze di fine rapporto, un incentivo all'esodo pari alla somma lorda derivante dal seguente calcolo: 15 mensilità di RAL (retribuzione annua lorda) + 1 mensilità di RAL ogni 3 anni di anzianità di servizio (calcolata fino alla data del 18.10.2018 e senza tenere conto del pro quota) + 2 mensilità per ogni familiare a carico (prendendo in considerazione quelli dichiarati in azienda alla data del 18.10.2018 e considerando come unità intera i familiari a carico al 50%); Euro 500,00 lordi verranno dedotti dalle 15 mensilità di RAL di cui sopra e verranno corrisposti a titolo di transazione novativa generale. La Società offrirà inoltre ai dipendenti che hanno manifestato la volontà di non opporsi al licenziamento e che ne faranno richiesta per iscritto entro il 31 gennaio 2019 un servizio di outplacement della durata di 12 mesi alle condizioni contrattuali attualmente in essere con la società fornitrice di tale servizio.

6. L'incentivo all'esodo di cui al precedente punto 5. sarà corrisposto dalla Società a condizione che i dipendenti sottoscrivano una scrittura privata in data odierna e, entro i prossimi 15 giorni, un verbale di conciliazione in sede protetta nell'ambito del quale rinunzino all'impugnazione del licenziamento e a qualunque pretesa comunque connessa allo svolgimento del rapporto di lavoro fino a quel momento intercorso e alla cessazione dello stesso.

7. Le somme di cui sopra verranno riconosciute in unica soluzione, unitamente alle normali competenze di fine rapporto, entro la fine del mese successivo a quello previsto per la cessazione del rapporto di lavoro.

8. In relazione alla rimanente posizione in esubero, che verrà soppressa il 31 marzo 2019, e per la quale la non opposizione non sia ancora stata manifestata da lavoratori che ricoprono mansioni dichiarate in esubero nella comunicazione di apertura della procedura e che non siano state riassorbite mediante assegnazione a posizioni diverse come specificato nell'Accordo Conclusivo, la Società, nel periodo dalla firma del presente accordo al termine della Procedura (18 maggio 2019), valuterà forme di ricollocazione, anche nei termini di cui ai punti 1. e 3. dell'Accordo Conclusivo, con fini conservativi del posto di lavoro; tali eventuali soluzioni, valutate congiuntamente dalle Parti sulla base della fungibilità e della compatibilità con la professionalità acquisita, verranno proposte dall'azienda alle figure nelle posizioni in esubero non già risolte, sulla base prioritaria dei criteri di legge previsti dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

adidas Italy S.p.A. .....

Confcommercio MI–LO–MB .....

Filcams-CGIL .....

Fisascat-CISL .....

UILTuCS .....

RSA adidas Italy .....