VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 Gennaio 2019 in Roma, presso la sede dell'ONBSI, in via Dei Mille, 56 in Roma si è tenuto l'incontro

TRA

- La società Papalini s.p.a. rappresentata dal sig. Serafini Egidio e dal Sig. Paolucci Simone della direzione relazioni industriali e sindacali ed il Sig. Botti Fabrizio responsabile divisione civile & industria;
- Le OO.SS. nazionali di categoria:
- Filcams - Cgil rappresentata dal Sig. Dalò Giovanni;
- Fisascat – Cisl rappresentata dal Sig. Demurtas Marco;
- Uiltrasporti – Uil rappresentata dalla Sig.ra Silvestri Lucia;

PREMESSO CHE

- La società Papalini S.p.a. in data 21/12/2018 ha attivato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi della legge 223/91 artt. 4 e 24 nei confronti di n° 14 lavoratori (8,50 FTE) resisi definitivamente esuberanti alle esigenze dell'azienda in provincia di DT Roma, DT Milano e DT Firenze dei servizi di pulizia, derattizzazione, facchinaggio interno, tosatura aiuole e minuta manutenzione locale delle stazioni dei fabbricati dell'appalto denominato Autostrade per l'italia s.p.a., su un organico complessivo di n° 66 lavoratori (36,96 FTE);
- A fronte della suddetta comunicazione le organizzazioni sindacali in epigrafe hanno richiesto un incontro per esperire l'esame congiunto previsto dalla Legge 223/91;
- Tale incontro è stato fissato, di comune accordo, per la data odierna;

TUTTO CIO', PREMESSO

Le parti così come sopra concordano quanto segue:

- Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- Di revocare la procedura di licenziamento collettivo attivata in data 21/12/2018 e far ricorso al **Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) – Assegno di solidarietà** per scongiurare il ricorso alla riduzione di personale così come dettagliato in premessa, **per il periodo dal 01/02/2019 al 31/10/2019;**

a tal uopo le parti precisano quanto segue:

- **Il C.C.N.L.** applicato dalla società è quello per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi;
- **l'orario di lavoro** contrattuale è di 40 ore settimanali riproporzionato sui *part-time*;
- **i motivi** che hanno determinato l'esubero di personale sono dovuti alla riduzione temporanea delle prestazioni lavorative rispetto al richiesto servizio da parte della committenza;
- **Resta convenuto che in virtù di tutto quanto precede,** persistendo le motivazioni, si farà ricorso al F.I.S. per tutto il periodo consentito dalle leggi in materia:
  - **l'applicazione dello strumento di solidarietà** interessa n° 66 lavoratori dipendenti, come da elenco allegato, che forma parte integrante del presente accordo;

- ❖ **la riduzione percentuale media oraria** pari al 17%, rispettivamente per i le DT di Firenze e DT Milano invece per la DT di Fiano Romano la riduzione percentuale media oraria sarà pari al 19% , come dettagliata nell'allegata tabella, che è parte integrante del presente accordo, il tutto nel rispetto del dettato normativo di legge.

  L'articolazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità, anche in concorso fra loro:

  - giornate intere di sospensione dell'attività;
  - riduzione giornaliera dell'orario di lavoro;
  - rotazione tra tutti i lavoratori coinvolti e utilizzo omogeneo delle riduzioni di orario.

- ❖ **Le parti convengono**, che la società, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, può modificare in aumento, entro i limiti del normale orario di lavoro, l'orario ridotto. Il maggior lavoro prestato comporta una corrispondente riduzione del trattamento di integrazione salariale.
- ❖ **Le misure** che la società intende intraprendere per agevolare il mantenimento dei livelli occupazionali sono le seguenti:
  a) miglioramento del piano commerciale e organizzativo, teso all'affermazione della qualità del servizio reso;
  b) incrementare la ricerca di un più razionale impiego della forza lavoro che realizzi un sensibile abbattimento dei costi fissi;
  c) attivazione di percorsi formativi professionali del personale;
  d) iniziative di attività collaterali al fine di valorizzare tutte le risorse aziendali con l'obiettivo di offrire nuove opportunità occupazionali;
- ❖ **Le parti concordano** di incontrarsi con cadenza trimestrale o su richiesta delle parti per la verifica dell'andamento dell'ammortizzatore sociale;
- ❖ **Le parti concordano** che la società Papalini s.p.a. non sarà responsabile di mancata corresponsione dell'assegno di solidarietà per cause non riconducibili alla responsabilità aziendale .
- ❖ **La parti concordano**, altresì, che in mancanza di finanziamento e/o di autorizzazione della richiesta di F.I.S. – assegno di solidarietà- da parte delle Istituzioni preposte, la società Papalini s.p.a. non si assumerà l'onere e pertanto non retribuirà a proprie spese le ore non lavorate dagli addetti, scaturenti dalla riduzione delle prestazioni d'appalto oggetto del presente verbale;

Letto, confermato e sottoscritto in tutte le sue parti.

Filcams –Cgil Naz.le

Fisascat – Cisl Naz.le

Uiltrasporti – Uil Naz.le

La Società Papalini s.p.a.

Allegato: elenco dei lavoratori

DT Fiano Romano					
Cognome	Nome	Orario settimanale (centesimi)	Livello	Nuovo Paramentro orario settimanale (FIS)	Riduzione Massima oraria settimanale
ANGELONI	FABIO	30	4	24,3	5,7
CAPONI	ANNA MARIA	16	2	12,96	3,04
CATENA	ALESSANDRA	22,5	2	18,225	4,275
DI BONIFACIO	NORI	14	2	11,34	2,66
DI COSTANTINO	MARINA	10	2	8,1	1,9
DI PIETROPAOLO	CHIARA	10	2	8,1	1,9
DI PIETROPAOLO	FIORELLA	10	2	8,1	1,9
FABBRI	LOREDANA	24	2	19,44	4,56
GALOSI	GRAZIELLA	30	3	24,3	5,7
GENTILI	SIMONA	35	2	28,35	6,65
GRECO	PAOLA	16	3	12,96	3,04
LEZI	MARIA RITA	15	2	12,15	2,85
MARCHESE	NATALINA	18	3	14,58	3,42
MARZORATI	GABRIELLA	12,5	3	10,125	2,375
PEPE	ZELINDA	22,5	3	18,225	4,275
SANTECCHIA	MARIA ANTONIETTA	15	2	12,15	2,85
SARRUBBA	CONCETTA	15	2	12,15	2,85
SAVO	VANESSA	21	2	17,01	3,99
SCUCCHIA	GLORIA	16	2	12,96	3,04
TEMPESTA	FEDERICA	27	2	21,87	5,13
VENTRESCA	LUCIA	21	2	17,01	3,99
SPURIO	ERIKA	15	2	12,15	2,85
PIETRELLA	SERENA	18	2	14,58	3,42
ANGELONI	PIETRO	25	2	20,25	4,75
CAMILLI	EMANUELA	17	1	13,77	3,23
25		475,5		385,155	90,35



DT Milano

Cognome	Nome	Orario settimanale (centesimi)	Livello	Nuovo Paramentro orario settimanale (FIS)	Riduzione Massima oraria settimanale
AYLLON BALBIN	DOMINGA EUGENIA	20	2	16,6	3,4
BASCHERA	LENKA	20	2	16,6	3,4
BATISTA HERNANDEZ	IDALMIS	36	2	29,88	6,12
DELA CUEVA	RONALD	25	2	20,75	4,25
FIORI	GIORGIO	25	2	20,75	4,25
GHISLENI	CECILIA	24	2	19,92	4,08
KANE	MBATHIE	40	2	33,2	6,8
MASSARENTE	BENVENUTA	26,75	2	22,2025	4,5475
MOLINARI	SABRINA	21	2	17,43	3,57
POMAYAY BALBIN	EVA GUILLERMINA	20	2	16,6	3,4
POSE RODRIGUEZ	MARIA JOSEFA	35	2	29,05	5,95
RIBOLLA	KATIUSCIA	27	2	22,41	4,59
SIGUE	ROLANDO	25	2	20,75	4,25
SIGUE	RODELITO	25	2	20,75	4,25
WONG CEDENO	WILLINGTON EDUARD	18	2	14,94	3,06
DI MAGGIO	SIMONA	23	2	19,09	3,91
CUDJOE	SYLVESTER	24	1	19,92	4,08
		434,75		360,84	73,91
17					

DT Firenze					
Cognome	Nome	Orario settimanale (centesimi)	Livello	Nuovo Paramentro orario settimanale (FIS)	Riduzione Massima oraria settimanale
AGUILA	GRETTE	17,5	2	14,53	2,98
BALDINI	MANUELA	14,5	2	12,04	2,47
BONICOLINI	ROSITA	17	2	14,11	2,89
CALUSSI	ROMINA	24,5	2	20,34	4,17
CARLI	SONIA	26	2	21,58	4,42
DREUCCI	EMANUELA	33,5	3	27,81	5,70
FOGGI	DONATELLA	11	2	9,13	1,87
FOLIGNI	MERI	5,5	2	4,57	0,94
GJINI	VJOLLCA	22	2	18,26	3,74
GJOKA	FLORJAN	16,5	2	13,70	2,81
LAURA ALARCON	JHONY MARCELO	16,5	2	13,70	2,81
MANFREDINI	LORETTA	12	2	9,96	2,04
MARCELLI	KATIA	15,5	2	12,87	2,64
POMARANZI	VERA	11,5	2	9,55	1,96
RICCITELLI	ALESSIO	18	2	14,94	3,06
RISO	KATIUSCIA	24	2	19,92	4,08
RUSTIONI	LISA	18	2	14,94	3,06
SERENI	CRISTINA	17	2	14,11	2,89
SPAMPANI	DIANA	21,5	2	17,85	3,66
TUCI	RICCARDO	40	3	33,20	6,80
DI STEFANO	ELISABETTA	9	2	7,47	1,53
VISONE	ANNA	25	3	20,75	4,25
DEGERATU	GEORGIANA	7,5	2	6,23	1,28
TANTALO	FRANCESCA	20,75	2	17,22	3,53
24		444,25		368,73	75,52

