VERBALE DI ACCORDO EX ART. 47 LEGGE 428/90

In data 21 febbraio 2019 presso la sede della Fisascat Cisl Nazionale sita in Roma, Via dei Mille 56 si sono incontrati

La società V.I.P. II S.r.l. (Very Important Partners) (cedente) e la società Fly Group S.r.l. (cessionaria) rappresentate entrambe dal Dott. Gilfredo Gaetani (giusta delega dell'azienda)

e

- FILCAMS-Cgil Nazionale rappresentata da Andrea Montagni
- FISASCAT-Cisl Nazionale rappresentata dal Mirco Ceotto

premesso che

- con lettera del 9 febbraio 2019 è stata attivata la procedura di legge relativa all'operazione di cessione di ramo d'azienda da parte di V.I.P. II S.r.l. (Very Important Partners) a Fly Group S.r.l. presumibilmente entro l'11 marzo 2019
- la procedura riguarda n. 26 lavoratori (di cui all'allegato a) dislocati nei negozi di seguito elencati:

Marche: Fermo, Civitanova Marche (Mc),
Abruzzo: Avezzano (Aq), Teramo
Emilia Romagna: Rimini (Fc)

tutto ciò premesso, dopo approfondita discussione sulle motivazioni del nuovo assetto societario e sulle ricadute dell'operazione in esame per i lavoratori interessati in tema di disciplina del rapporto di lavoro le parti, nell'esperire la procedura di cui all'art. 47 della Legge n. 428/90;

CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo.
2. Tutti i rapporti di lavoro in atto in V.I.P. II S.r.l. (Very Important Partners) transiteranno nella società Fly Group S.r.l. ai sensi dell'art. 2112 del c.c., senza soluzione di continuità e con il mantenimento delle attuali condizioni economiche normative e retributive anche riferite ad accordi individuali e a specifici accordi territoriali e/o aziendali in essere, ivi comprese le anzianità maturate e maturande.
3. Detta operazione non determinerà specifiche misure per i dipendenti per effetto della cessione del ramo d'azienda.
4. Il contratto collettivo di categoria applicato a tutti i lavoratori oggetto del presente accordo è quello del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi Confcommercio.
5. Non ci sarà alcun mutamento del luogo di lavoro dei dipendenti continuando gli stessi ad operare presso il loro attuale luogo di lavoro.
6. Entro il mese di settembre 2019 le parti si incontreranno per una verifica rispetto all'operazione citata.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo si intende adempiuto l'obbligo di comunicazione così come prescritto dagli artt. 2112 CC, art.47 L.428/90 e D.LGS. 18/2001.

Le Aziende

Le OO.SS.