CISL
Unione Sindacale Territoriale
BELLUNO

Accordo quadro CSSA/CISL

In data 19/01/2012 presso la sede della CSSA sita in BELLUNO si sono incontrati:

Per la COOPERATIVA CSSA di Spinea il sig.ra TREVISAN SUSANNA assistito dal Cdl dr Dario Ceccato

Per la CISL di Belluno il sig. ROFFARE' RUDY categoria competente

Premessa:

La cooperativa CSSA di Spinea si occupa, da oltre 15 anni di esperienza, di molteplici attività tra le quali il servizio di trasporto scolastico del comune di Belluno dopo aver partecipato e vinto la gara di appalto indetta dal medesimo Comune.

Attese le peculiarità del servizio che la Cooperativa sarà chiamata a svolgere nel territorio di Belluno e preso atto dell'importanza del fattore lavoro, è sorta la necessità di prevedere degli istituti "premiali" atti ad incentivare e garantire quella qualità di servizio che contraddistingue la Cooperativa Cssa.

Dall'altra parte la Cisl di Belluno ritengono importante che i lavoratori subordinati siano essi soci o meno occupati dalla Cooperativa nell'appalto del trasporto scolastico del Comune di Belluno possano e debbano svolgere la loro funzione protendendo all'aumento della qualità di servizio e, nel contempo, debbano vedersi gratificati con titoli incentivanti.

Tanto premesso si concorda quanto segue:

Relazioni sindacali

La parti concordano che nel perseguire i propri obiettivi di qualità ed efficienza del servizio e per una politica di contenimento dei costi, nonché per fare una costante esamina dei quesiti dei Lavoratori, si propongono di

Via Feltre, 25 32100 Belluno Tel. 0437/212811 Fax 0437/940968 e-mail: r.roffare@cisl.it

dotarsi di un livello di comunicazione e confronto su tutte le tematiche inerenti il lavoro e l'organizzazione del lavoro. Si ritiene perciò importante riconoscere ed introdurre un sistema di relazioni sindacali che tenga conto delle rispettive esigenze.

Premio

Le parti concordano nell'istituire un Premio di risultato legato ad incrementi di efficienza e redditività denominato "premio di presenza" nel rispetto degli accordi e delle leggi in materia.
I firmatari di detto accordo convengono e riconoscono la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente per quanto concerne:

- la detassazione (le parti convengono nella validità dell'agevolazione fiscale sia per l'anno 2010 che per gli anni successivi ai sensi del DL 78 del 2010 convertito in L 122 del 2010)
- la decontribuzione (le parti riconoscono la sussistenza delle condizioni stabilite della legge 247 del 2007 art. 1 co. 67 e s.m.i.) anche con riferimento all'anno 2011 (le parti concordano di incontrarsi al fine di analizzar l'evoluzione normativa in materia)

CARATTERISTICHE e CONDIZIONI di EROGAZIONE:

Il premio di risultato è legato alla presenza del solo personale autista in quanto, vista la prevalenza nel servizio del trasporto scolastico della forza lavoro rispetto a tutti gli altri fattori, la necessità della Cooperativa di garantire la maggior presenza dei propri dipendenti autisti rappresenta un incremento di redditività ed efficienza con riduzione dei c.d. costi indiretti (organizzazione, sostituzioni, ecc)

Il premio sarà erogato con le seguenti modalità:

Valore teorico raggiungibile nell' anno, pari a 2040,00 euro annui (10,00 x 204 gg.) che vengono calcolati nel mese in base alla effettiva presenza con il seguente calcolo:

€ 10,00 x n° gg di presenza effettiva nel mese = premio di presenza € (n° x €10,00) mese.

(€ 10,00 / 204 gg. teorici lavorabili nell'anno = € 2040,00 annui).

CISL
Unione Sindacale Territoriale
BELLUNO

Durata

Il presente accordo vale fino al 31/12/2012

Rappresentante CSSA Susanna Crevisan

Rappresentante OO.SS

Via Feltre, 25 32100 Belluno Tel. 0437/212811 Fax 0437/940968 e-mail: r.roffare@cisl.it