Addì, ___ novembre 2010

ACCORDO SINDACALE

tra

l'azienda BIOOS ITALIA SRL nella persona del Sig. Marco Biondi in qualità di Rappresentante Legale,

e i rappresentanti provinciali delle OO.SS.

_____ (CGIL FM), _____ (CISL FM), _____(UIL FM)

premesso che

- CGIL, CISL, UIL e CONFINDUSTRIA attribuiscono alla formazione una funzione strategica, sia per la crescita culturale e professionale delle risorse umane, che per lo sviluppo e la competitività delle imprese;
- Fondimpresa ha promosso, attraverso il Conto Formazione, il finanziamento di attività formative, in forma singola o aggregata, nell'ambito di piani formativi aziendali, anche individuali, territoriali o settoriali concordati tra le parti;
- L'azienda BIOOS ITALIA SRL che applica il CCNL COMMERCIO realizzerà un Piano di formazione per occupati, utilizzando i contributi versati sul proprio Conto Formazione del Fondo interprofessionale Fondimpresa a cui è iscritta, con il contributo aggiuntivo di cui all'Avviso 4/09 di Fondimpresa;

constatato che

- Motivazione: La BIOOS ITALIA SRL-Unipersonale ha elaborato un Piano Formativo per i propri dipendenti denominato "FORMAZIONE AM" che si configura come percorso formativo per gli Area Manager (AM) che: garantisca integrazione di cultura aziendale e dei comportamenti tra Area Manager di diversa esperienza ed anzianità di ruolo, consenta uniformità di conoscenze di metodologie e tecniche di gestione del territorio e del team di IMS, in primis razionalizzando quanto di positivo viene già fatto da loro ed all'interno dell'azienda, porti i singoli individui a essere effettivamente manager di campo con pratiche operative decisionali che siano non per opinioni, ma per dati, non per esperienza, ma per valutazione e discriminazione.
- Obiettivo: Gli obiettivi da raggiungere attraverso il progetto formativo, possono essere così formulati: 1)rafforzamento nel ruolo attraverso una attività di confronto in aula per rivedere, condividere e far propria la Job Description che verrà creata; 2) addestrare gli Area Manager al "coaching", atto a fornire agli IMS sul campo il supporto formativo corretto attraverso un adeguato feedback.
- Metodologie formative: Aula corsi interna
- coerentemente con i principi ispiratori dei Fondi Interprofessionali, il Progetto sopra indicato opera secondo i requisiti della bilateralità.

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSTATATO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le parti confermano l'adesione al Piano FORMAZIONE AM per il quale sono stati preliminarmente presi in considerazione: i contenuti del corso, il numero di lavoratori coinvolti e le ore di formazione, come di seguito indicato e considerano lo stesso pienamente approvato perché coerente con le esigenze e i fabbisogni formativi dell'azienda.

- Il piano formativo sarà articolato in 1 corso denominato "LEADERSHIP, STILI DI RELAZIONE E RUOLO AM" di 32 ore che interesserà i lavoratori della sede aziendale di MONTEGIORGIO (FM) cap 63025, C.da Molino , 17; sarà rivolto complessivamente a 2 dipendenti della BIOOS ITALIA SRL –Unipersonale , per i quali risulta obbligo del versamento Inps dello 0,30% (art. 25 della Legge 845/78),

2. Le parti concordano che la formazione potrà avvenire parte durante il normale orario di lavoro e parte fuori orario di lavoro, in questo ultimo caso le ore verranno recuperate con riposi compensativi o retribuite in aggiunta.
3. Le parti confermano il reciproco impegno nella fase di realizzazione, attuazione e monitoraggio del progetto, tramite confronto costante in sede aziendale con i lavoratori coinvolti.
4. Le parti, preso atto di quanto sopra, esprimono quindi parere favorevole sul progetto in esame.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda BIOOS ITALIA SRL Unipersonale

_____

_____

Per rappresentanti provinciali delle OO.SS

_____ *(CGIL)*

_____ *(CISL)*

_____ *(UIL)*