Verbale di accordo sindacale

Oggi 23 gennaio 2009 in Roma - nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo avviata ai sensi dell'art. 24, 1° comma, della Legge n. 223/1991 si sono incontrate:

Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi S.p.A., rappresentate da Sergio Picarelli, Federico Vione, Ilaria D'Aquila, Paolo Zacchetti, Paolo Ercolani, Udilia Pagliari, Davide Di Alesio

(di seguito la Società ovvero Adecco)

E

FILCAMS-CGIL NAZIONALE, rappresentata da Flora Carlini
FISASCAT-CISL NAZIONALE, rappresentata da Dario Campeotto
UILTUCS-UIL NAZIONALE, rappresentata da Gabriele Fiorino

nonché la Rappresentanza territoriale della Provincia di Milano della FILCAMS-CGIL Federica Cattaneo e i Rappresentanti sindacali aziendali

(di seguito, congiuntamente *Organizzazioni Sindacali*)

Premesso che

A) Con lettera datata 22 gennaio 2009 Adecco Italia Holding di Partecipazione e Servizi SpA ha avviato una procedura di riduzione del personale ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24, legge n. 223/91 relativamente a 40 dipendenti in esubero come indicati nell'allegato A) da considerarsi parte integrante della presente lettera.

B) in data odierna le Parti si sono incontrate nell'ambito della suddetta procedura nel corso della quale la Società ha rappresentato alle Organizzazioni Sindacali le riduzioni di personale necessarie per fronteggiare la crisi economica del settore del lavoro somministrato che ha già comportato una riduzione dei volumi e della domanda con effetti che si andranno a manifestare anche a tutto il 2009;

C) nell'ambito di tali misure la Società ha effettuato una riorganizzazione del proprio assetto aziendale sopprimendo le Aree attualmente in essere sostituite dalle cd. Operations, con riduzione del personale in eccedenza;

D) in aggiunta a quanto sopra, in considerazione della crisi economica del settore del lavoro somministrato che ha già comportato una riduzione dei volumi, della domanda e delle attività con effetti che si andranno a manifestare anche a tutto il 2009, si rendè altresì necessario, al fine di salvaguardare i livelli occupazionali della restante parte dei dipendenti nell'attuale situazione di mercato, operare una riduzione di organico che andrà ad interessare la rete delle

filiali, con soppressione delle filiali in perdita nel 2008 e parte del 2009 ed accorpamento delle filiali in settori e mercati aventi andamento negativo;

E) le OO.SS. hanno preso atto di quanto sopra ed hanno altresì richiesto di attivare dei percorsi di verifica interni volti a ricercare risoluzioni dei rapporti di lavoro su base volontaria. A tal fine verranno attivati specifici incontri a livello territoriale.

F) dopo ampia illustrazione della situazione aziendale e delle modifiche organizzative sopra indicate e consultazione sindacale si è concordato quanto segue:

Le Parti, dopo ampia e lunga discussione, convengono quanto segue:

1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le OO.SS., prendono atto della crisi strutturale così come illustrata dall'azienda nella comunicazione di apertura della procedura del 22 gennaio 2009 dove emerge una riduzione di mercato che comporta un esubero pari a 40 lavoratori (come identificati nell'allegato A), e conseguentemente concordano con la Società la messa in mobilità.
   La Società si atterrà al criterio della volontarietà inteso come non opposizione al licenziamento ed alla collocazione in mobilità. I lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati nella misura su indicata (40) tra coloro che hanno manifestato e manifesteranno l'adesione alle condizioni previste dall'accordo del 23 dicembre 2008 (qui richiamato) in riferimento alle verifiche previste al punto E) alla data del 31 gennaio 2009 da considerarsi data ultima di risoluzione dei rapporti di lavoro interessati;
3. Resta inteso che in tutti i casi la Società si impegna a riconoscere ai predetti lavoratori da collocare in mobilità gli incentivi economici previsti nell'accordo del 23.12.2008 che qui si intendono richiamati, unicamente previa esplicita ed integrale adesione e sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, previa rinuncia alla relativa impugnativa nonché di rinunzia a qualsivoglia pretesa connessa a qualunque titolo, nessuno escluso, all'intercorso rapporto di lavoro mediante la firma entro e non oltre la data del 15.03.2009 di apposito verbale sindacale di conciliazione ex artt. 2113 c.c.. e 410 c.p.c., che qui si allega in bozza e che diventa parte integrante del presente accordo, presso le competenti DPL o presso sedi sindacali, precisando che tale sottoscrizione deve intendersi condizione indispensabile per le erogazioni delle indennità previste in favore dei dipendenti.

2 d. 3

Resta inteso che in caso di mancata copertura delle posizioni in esubero con le misure qui previste entro la data del 15.3.2009, le parti si riservano di adottare tutti i provvedimenti e le misure che risulteranno necessarie per coprire le posizioni in esubero ad oggi individuate nel presente accordo sulla base degli strumenti di tutela previsti dall'accordo del 23 dicembre 2008 dando priorità ai processi di ricollocazione.

4. Infine, le parti si danno atto di avere esaminato compiutamente tutti gli aspetti relativi alla suddetta procedura e con la firma del presente accordo resta inteso che la procedura di mobilità di cui alle premesse deve considerarsi definitivamente espletata e conclusa.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati;

All. A – elenco funzioni personale dichiarato in esubero

~~All. B. – verbale di conciliazione sindacale~~

3 di 3

ALLEGATO A

Elenco Funzioni Personale Dichiarato in esubero

Adecco Italia Holding	Lavoratori in esubero ex Ipotesi di Accordo del 23.12.2008	Ulteriori esuberi	Totale lavoratori in esubero
Impiegato Facility	11		11
Impiegato Numero Verde	2		2
Impiegato Risorse Umane	2		2
Programmatore	4		4
Analista di Processo	5		5
Operatore Giuridico	2		2
Adetto Marketing	2		2
Impiegato Ufficio Vendite	3		3
Impiegato Candidate Management	4		4
Impiegato Centro Servizi		3	3
Contabile		2	2
TOTALE	**35**	**5**	**40**