MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 maggio 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla GUY SAND Spa in data 19 febbraio 2019.

Hanno partecipato:
la GUY SAND Spa rappresentata dal procuratore speciale Dott. Francesco Annunziata;
la FILCAMS CGIL nazionale rappresentata dal Sig. Andrea Montagni;
la FISASCAT CISL nazionale rappresentata dal Sig. Marco Demurtas;
la RSA rappresentata dalle Sig.re Daniela Comin, Morena Pela' e Silvia Lucotti.

PREMESSO CHE

1) GUY SAND Spa, con sede legale e amministrativa in Milano, è una società operante nel settore del commercio all'ingrosso ed al dettaglio di articoli di abbigliamento ed applica il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;
2) la Società ha avviato (con lettera del 19 febbraio 2019, che qui si intende integralmente richiamata), una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero strutturale di n. 54 lavoratori, pari all'intero organico aziendale;
3) con lettera del 5 aprile 2019, la Società ha comunicato la conclusione della fase sindacale con verbale di mancato accordo e, pertanto, le Parti sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa per le riunioni del 16 e 29 aprile 2019. Tale ultimo incontro si è concluso con un rinvio, concordato dalle Parti, alla data odierna;
4) nel corso della presente riunione il referente aziendale ha ribadito le motivazioni che hanno condotto all'avvio della procedura in corso, da ricondursi essenzialmente alla decisione di procedere alla definitiva cessazione dell'attività, a fronte della crisi del settore e della accentuata competitività dei grossi gruppi che operano nel medesimo settore che ha determinato una costante riduzione del volume di affari e del fatturato;
5) ha rappresentato, inoltre, le ragioni della non sussistenza per la Società di soluzioni alternative ai licenziamenti, quali il ricorso agli ammortizzatori sociali previsti dalla normativa vigente in materia;
6) infine, la Società ha precisato che, ad oggi, l'esubero dichiarato si è ridotto a n. 52 unità lavorative, a fronte delle dimissioni presentate da n. 2 lavoratori interessati dalla procedura;
7) le OO.SS., presenti al tavolo, prendono atto di quanto dichiarato dalla Società in merito alla cessazione definitiva dell'attività aziendale e della conseguente impossibilità di ricorrere a strumenti alternativi ai licenziamenti;
8) pertanto, le Parti, all'esito dell'incontro odierno, sono addivenute ad una soluzione condivisa, come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2) L'Azienda procederà ad intimare i licenziamenti a n. 52 unità lavorative, pari all'intero organico aziendale, a fronte della totale cessazione dell'attività.
3) I licenziamenti saranno intimati entro il termine di legge di 120 giorni dalla data del presente accordo.

MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

4) Le Parti si rinviano ad un'intesa a latere, sottoscritta in data 8 maggio 2019, relativa al riconoscimento ai lavoratori licenziati di un incentivo all'esodo, il cui importo e le cui modalità di erogazione sono definite nell'intesa stessa.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con accordo la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

GUY SAND SPA

OO.SS.

RSA