Milano 9 settembre 2019

Tra le società Tod's S.p.A. e Italiantouch S.r.l. (entrambe rappresentate da Fabio Longo) e le seguenti OO.SS.:

FILCTEM-CGIL Nazionale in persona di Riccardo Colletti

UILTEC – UIL Nazionale in persona di Gabriele Bortolato

FILCTEM-CGIL Milano in persona di Carmelo Razzano

FEMCA – CISL Milano in persona di Patrizia Pessina con delega nazionale

UILTEC – UIL Milano in persona di Benedetta Missaglia

FISASCAT – CISL LOMBARDIA in persona di Luigi Conte con delega nazionale

viene sottoscritto il seguente **Accordo di Armonizzazione** relativo alla fusione tra le società Tod's S.p.A. e Italiantouch S.r.l.

Informazioni generali

Tod's S.p.A. è una società quotata alla Borsa di Milano ed a capo dell'omonimo Gruppo italiano del lusso, attivo nella creazione, produzione e distribuzione di calzature, accessori e abbigliamento di lusso e di alta qualità con i marchi Tod's, Hogan, Fay e Roger Vivier.

Al 30/06/2019, impiegava 1851 dipendenti, di cui 253 a Milano (tutto il Gruppo ne impiega in Italia 2.258 (di cui 367 sulle società retail, e 40 in Italiantouch)

Tod's S.p.a. applica 3 CCNL: CCNL Industria Calzature; CCNL Commercio per i soli Dipendenti che svolgono mansioni di vendita (commessi degli Outlet); CCNL Dirigenti Industria per i Dirigenti

Italiantouch S.r.l. è una società controllata al 100% da Tod's S.p.A. Opera nel campo del commercio on line e in particolare, gestisce il business e-commerce di tutti i marchi del Gruppo Tod's attraverso la propria piattaforma tecnologica e mediante la gestione operativa delle unità logistiche e commerciali deputate allo sviluppo del canale e-commerce

(gestione dei website, e-merchandising/assortimenti, performance marketing, customer care dedicato ecc.)

Italiantouch S.r.l. occupava al 30/06/2019 40 Dipendenti (di cui 3 Dirigenti), tutti con sede di lavoro in Milano.

Italiantouch S.r.l. applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "per i Dipendenti del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (Aziende del Commercio)" (; e il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "per i Dirigenti del Terziario, Distribuzione e Servizi" per i propri Dirigenti.

I motivi dell'operazione

Tod's S.p.A. e Italiantouch S.r.l. a partire dal 2018 appartengono entrambe al medesimo gruppo operativo a livello internazionale.

La crescente attività svolta nel corso degli anni da Italiantouch S.r.l. nell'ambito della commercializzazione dei prodotti dei marchi del Gruppo Tod's, ne ha fortemente specializzato le competenze, tanto da fare di Tod's il suo unico Cliente. La proficua sinergia instauratasi tra Tod's S.p.A. e Italiantouch S.r.l. (specialmente in termini di *marketing* e comunicazione) ha determinato una continua e crescente compenetrazione di funzioni e conoscenze.

Da circa 1 anno si è andata creando una sempre maggiore integrazione operativa che ha di fatto comportato anche un'accentuazione dell'integrazione organizzativa tra Italiantouch e Tod's. Italiantouch è diventata di fatto la divisione E-Commerce del Gruppo Tod's, e i vari Brand del Gruppo hanno distaccato i propri specialisti di e-commerce presso Italiantouch.

Non ha più molto senso tenere separate queste realtà, soprattutto alla luce della strategia Omnichannel del Gruppo, volto a integrare pienamente tutte le realtà che operano sul commercio off line tradizionale e sul commercio on line.

Nel contempo, la programmata fusione permetterà di realizzare una semplificazione dell'attuale struttura societaria del Gruppo, rendendola più idonea alle attuali esigenze.

Tempistiche operazione

Allo stato, la data di efficacia della fusione è prevista per il 31 dicembre 2019 (con primo giorno di lavoro alle dipendenze di Tod's S.p.A., per i Dipendenti di Italiantouch S.r.l. coinvolti nella Fusione, fissata al 1 gennaio 2020), compatibilmente con l'esperimento di ogni necessaria procedura di legge, ed in particolare con l'esperimento della presente procedura ai sensi dell'art. 47 della legge 428/90.

La riunione consiliare per la delibera di fusione è a oggi prevista per il 17/09/2019, e l'atto definitivo per il 23/12/2019.

Rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro proseguirà in Tod's S.p.A. senza alcuna interruzione e soluzione di continuità, con mantenimento delle attuali condizioni economiche e normative complessive e dell'anzianità maturata e quindi con successione nel T.F.R e ratei di retribuzione diretta e indiretta.

Il CCNL applicato passerà da CCNL Commercio a CCNL Industria Calzature

Sede di lavoro

E' in Milano ed, al momento, è previsto che resti immutata.

Occupazione

Nessuna conseguenza particolare sui livelli di occupazione è prevista come conseguenza diretta della Fusione

Livelli contrattuali

Si conviene che si opererà in linea di massima una traduzione dei livelli contrattuali CCNL Commercio nei livelli Industria Calzature secondo la seguente tabella:

CCCNL Commercio e Terziario	*CCNL Calzature*
Liv. VII	Liv.I
Liv. VI	Liv. II (anche II S)
Liv. V	Liv. III (anche III S)
Liv. IV	Liv. IV
Liv. III	Liv. V
Liv. II	Liv. VI
Liv. I	Liv. VII
QUADRO	QUADRO

RAL

La Retribuzione Annua Lorda di partenza, attualmente suddivisa in 14 mensilità, sarà riparametrata su 13 mensilità, sulla base degli elementi tipici del CCNL Industria Calzature.

Quindi, in termini di metodo, identificato per ogni Dipendente il livello CCNL Commercio da applicare:

- si appplicherà la **Paga Base-TMGC** prevista dal CCNL Calzature Industria;
- si determinerà l'importo degli **scatti di anzianità già maturati** in ambito CCNL Commercio e si identificherà/isolerà l'importo con specifica voce "ad hoc" non assorbibile (v. anche paragrafo seguente);
- si conserverà e convertirà l'importo dell'attuale **superminimo assorbibile**, riparametrandolo da 14 a 13 mensilità);
- si determinerà il **superminimo non assorbibile** come differenza tra totale RAL di partenza e gli elementi sopra citati.

Scatti di anzianità

Il CCNL Commercio ne prevede un massimo di 10 triennali.

Il CCNL Industria Calzature ne prevede 5 (4 biennali e 1 quadriennale).

La soluzione che si conviene è riconoscere ed isolare in una voce "ad hoc" gli scatti che siano già stati maturati dai Dipendenti Italiantouch S.r.l. nel quadro del CCNL Commercio (fino a un massimo di 5); e riconoscere per il futuro i 5 scatti previsti dal CCNL Industria Calzature (a partire dalla data dell'ultimo scatto già riconosciuto, o dalla data di assunzione, per chi non abbia avuto ancora scatti)

MBO Bonus

I MBO Bonus – per i Dipendenti che ne beneficiano - resteranno invariati nella loro quantificazione lorda. Si conviene che (pur mantenendo alla data del passaggio la loro quantificazione lorda) i MBO Bonus vengano

determinati nel loro valore di riferimento come percentuale sulla RAL e non in valore assoluto, così che possano (più favorevolmente) mantenere la loro proporzione sulla RAL se la RAL stessa dovesse in futuro aumentare.

Welfare aziendale

Si conviene l'estensione, secondo regolamento aziendale, del piano Welfare Tod's ai Dipendenti di Italiantouch

a) **Assicurazione medica**
   Dal 2020, assicurazione medica Casbi per tutti i Dipendenti non in prova a CTI e tutti i CTD con contratto >= 12 mesi

b) **Supporto allo studio**
   Dal 2020, rimborso libri di testo da elementari a università per ogni figlio sotto i 26 anni
   Esclusi CTD, dimissionari e dipendenti in prova

c) **Bonus di solidarietà**
   I dipendenti in forza a Italiantouch S.r.l. alla data del 31/12/2019 e ancora in forza al momento dell'erogazione del bonus (luglio e dicembre), in posizione di non dimissionari, potranno ricevere a partire dal 2020, pro rata rispetto alla presenza in Azienda nel 2019, il "bonus di solidarietà" di 1.400 € lorde.

Ferie e permessi

16 Dipendenti di Italiantouch S.r.l. con anzianità aziendale compresa tra il 4° anno (compiuto) e l'8° anno verrebbero complessivamente a perdere con la Fusione e il passaggio da CCNL Commercio a CCNL Industria Calzature 32 ore tra giorni di ferie e di permesso.
Si conviene di adottare come condizione di miglior favore "ad personam" la concessione di 16 ore di ROL e di 8 ore di ferie ai Dipendenti che abbiano, al momento del passaggio, 5 anni di anzianità aziendale, ma solo fino al 16° anno di anzianità aziendale (dopo il quale si tornerebbe alla ordinaria previsione contrattuale del CCNL Industria Calzature).

Ticket Restaurant

Mantenimento dell'attuale valore di 5,29 €

FILCTEM-CGIL Nazionale

UILTEC – UIL Nazionale

FILCTEM-CGIL Milano

FEMCA – CISL Milano

UILTEC – UIL Milano

FISASCAT – CISL LOMBARDIA

Tod's S.p.A.

Italiantouch S.r.l.