VERBALE DI CONSULTAZIONE E ACCORDO SINDACALE
EX ART. 14 D. Lgs 148/2015

Il giorno 13 marzo 2020, presso la sede Filcams Cgil Naz, si sono incontrati:

- La società FERPER SNC DI FERRARIO RICCARDO E PERRI ALESSANDRO con sede MONZA, via LECCO, 54, rappresentata da Alessandro Perri
- Per le OO.SS.:
  FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Emanuela Loretone;
  FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Mirco Ceotto;
  UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da Antonio Vargiu.

Con riferimento alla comunicazione inviata dalla Società FERPER SNC in data 09/03/2020 ed alla successiva richiesta di esame congiunto da parte delle OOSS del 11/03/2020, le Parti si sono incontrate a seguito per dare seguito alla fase di consultazione sindacale di cui all'art. 14 comma 2 del D.Lgs 148/2015.

PREMESSO CHE

- Con Decreto Legge n. 6 approvato il 23 febbraio 2020 ed attuato con i successivi DPCM approvati in data 23 febbraio 2020, 25 febbraio 2020, 1 marzo 2020, 4 marzo 2020, 8 e 9 marzo 2020, son state emanate "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";

- Con Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020, sono state emanate "Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevedono forme di sostegno al reddito per le lavoratrici ed i lavoratori sospesi o con riduzione dell'orario di lavoro;

- In riferimento al DL n.6 del 23 febbraio 2020 e successivi DPCM, con i quali il Governo ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", le Regioni hanno emanato delle ordinanze regionali che prevedono la "sospensione dei servizi educativi dell'infanzia e delle scuole di ogni ordine e grado, nonché della frequenza delle attività scolastiche e di formazione superiore, corsi professionali, master, corsi per le professioni sanitarie e Università per gli anziani ad esclusione degli specializzandi e tirocinanti delle professioni sanitarie, salvo le attività formative svolte a distanza", tali provvedimenti hanno comportato la chiusura di tutti gli appalti che si occupano di servizi bar all'interno dei cinema gestiti da FERPER SNC nei siti e per le giornate come da ALLEGATO A;

- La società FERPER SNC, che occupa n. 16 dipendenti, opera nel settore dei pubblici esercizi, in quanto l'attività svolta è quella della ristorazione ed applica il CCNL Turismo e Ristorazione Collettiva Commerciale del 08/02/2020 sottoscritto da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL;

- Gli articoli da 26 a 40 del D.Lgs 148/2015 assicurano ai lavoratori dei settori non coperti dalla normativa in materia di integrazione salariale una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste dalla normativa di integrazione salariale ordinaria e straordinaria;

- I commi 1 e 2 del DM n. 95442 del 15 aprile 2016 specificano che danno diritto all'integrazione salariale fattispecie quali la "sospensione o riduzione dell'attività per ordine di pubblica autorità o per cause non imputabili all'impresa o ai lavoratori";

- Le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società e registrando le difficoltà che la stessa si trova ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di individuare i possibili strumenti disponibili per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori;

- In virtù di quanto sopra esposto, le Parti hanno concordato di incontrarsi in data odierna

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;

2. Alla luce della sospensione dell'attività di cui sopra, la volontà espressa e la necessità di garantire tempestivamente una risposta di tutela e salvaguardia per le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nella sospensione, le Parti hanno individuato nel Fondo di Integrazione Salariale di cui all'art. 29 e 30 del D.Lgs n. 148/2015 e del D. Interministeriale del 30 marzo 2016 n. 94343, lo strumento per garantire quanto espresso in premessa;

3. Il periodo della richiesta di intervento di FIS decorre dal 09 marzo 2020 al 3 Aprile 2020. Per tutto il periodo di sospensione programmato e per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa e che riguardano il personale occupato nei locali indicati nell'allegato elenco (allegato A), la misura dell'intervento di sospensione a zero ore interesserà complessivamente n°16 lavoratori, corrispondenti ad una forza lavoro di ore 376 settimanali, pari a 160 Full Time Equivalenti e di n° 12 lavoratori che saranno interessati da una riduzione dell'attività lavorativa corrispondenti ad una forza lavoro di ore 216 settimanali, come da elenchi allegati;

4. In merito a quanto sopra l'impresa FERPER SNC si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o per altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali/attività interessati i lavoratori in sospensione o riduzione, coinvolti dalla presente domanda di Fondo di Integrazione Salariale;

5. La Società FERPER SNC inoltrerà, entro i termini previsti dalla normativa vigente, domanda di intervento al Fondo di Integrazione Salariale all'INPS territorialmente competente, per le lavoratrici ed i lavoratori impiegati negli appalti per il sevizio presso le sale cinema nei comuni di Milano, Monza, Cremona, Treviglio e Genova, come da ALLEGATO 1;

6. FERPER SNC dichiara di essere in regola con i versamenti contributivi;

7. Le Parti definiscono che la durata e l'entità della richiesta dell'intervento è individuata come in ALLEGATO 2, relativamente alle giornate di sospensione dell'attività per ordine della Pubblica Autorità.

8. Le Parti convengono che alla luce di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS;

9. Le Parti concordano che la maturazione di ferie e permessi rol ed ex-festività sarà riconosciuta per intero, considerando il periodo di sospensione a tutti gli effetti contrattuali;

10. Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, della misura e delle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;

11. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve, anche retroattivamente, le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;

12. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione

Letto, confermato e sottoscritto

FERPER SNC

Filcams CGIL Nazionale

Fisascat CISL Nazionale

UILTUCS UIL Nazionale

FERPER S.n.c.
Via Lecco, 59 - 20052 MONZA
Cod. Fisc./Part. IVA 03266490964