VERBALE DI ESAME CONGIUNTO E ACCORDO SINDACALE
Ex art. 14 D.Lgs. 148/2015 per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015

Il giorno 10 del mese di marzo dell'anno 2020 presso la sede della LEGACOOP Nazionale di Roma si sono riuniti i signori:

- per l'azienda CIRFOOD s.c.	Stefania Monini Pietro Rizzi
- per la Filcams CGIL	Cinzia Bernardini
- per la Fisascat CISL	Marco Demurtas
- per la Uiltucs UIL	Gabriele Fiorino

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi del D.Lgs. 148/2015 dall'azienda CIRFOOD s.c. con sede legale in Reggio Nell'Emilia, Via Nobel, n. 19, codice fiscale 00311310379 matricola INPS 00464110352, multilocalizzata sul territorio nazionale, che applica il CCNL per i Dipendenti da Aziende dei Settori Pubblici Esercizi, Ristorazione Collettiva e Commerciale e Turismo sottoscritto dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale con n. 11.991 dipendenti occupati sul territorio nazionale. CIRFOOD s.c. appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

PREMESSO CHE

1) Il presente incontro è stato concordato su richiesta della Cooperativa in seguito alla comunicazione inviata da CIRFOOD s.c., ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto consistente nella "*sospensione dei servizi educativi per l'infanzia di cui all'art. 2 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 65 e delle scuole di ogni ordine e grado, nonché delle istituzioni di formazione superiore, comprese le Università e le Istituzioni di Alta Formazione Artistica Musicale e Coreutica, ferma la possibilità di svolgimento di attività formative a distanza*" disposta dai D.P.C.M. 23 febbraio 2020, D.P.C.M. 1° marzo 2020, D.P.C.M. 4 marzo 2020, D.P.C.M. 8 marzo 2020, D.P.C.M. 9 marzo 2020 e dalle ordinanze contingibili e urgenti emanate dalle Regioni Piemonte, Liguria, Friuli Venezia Giulia e Marche, tutti in attuazione del D.L. 23 febbraio 2020, n. 6;
2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale per evento improvviso e imprevisto che si è venuta a creare in seguito all'emanazione dei D.P.C.M. 23 febbraio 2020, D.P.C.M. 1° marzo 2020, D.P.C.M. 4 marzo 2020, D.P.C.M. 8 marzo 2020, D.P.C.M. 9 marzo 2020 e dalle Ordinanze contingibili e urgenti emanate dalle Regioni Piemonte, Liguria, Friuli Venezia Giulia e Marche, tutti in attuazione del D.L. 23 febbraio 2020 n. 6, che in virtù della sospensione dei servizi delle scuole e delle istituzioni di cui sopra non permettono di adibire all'attività lavorativa il personale occupato nella refezione scolastica delle Provincie interessate, di cui all'allegato 1;
3) A causa e per tutto il periodo di sospensione programmato e non imputabile ne all'impresa ne ai lavoratori e per eventuali ulteriori periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa, il personale occupato nei locali sopra indicati, come individuato nell'allegato 2, sarà temporaneamente sospeso dalla prestazione lavorativa,

non essendovi ad oggi alternative occupazionali nei territori delle Province interessate. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nel proprio locale/unità produttiva.

4) Parimenti in seguito all'emanazione dei D.P.C.M 1°, D.P.C.M. 4 marzo 2020, D.P.C.M. 8 marzo 2020, D.P.C.M. 9 marzo 2020 si è avuto un notevole calo dell'attività nei Centri Cottura che producono i pasti sia per le scuole che per altre realtà produttive del territorio circostante, come individuate nell'allegato 3, determinando una riduzione dell'attività lavorativa, con la conseguente sospensione dal lavoro del personale adibito alla preparazione dei pasti.
5) In merito a quanto sopra, CIRFOOD s.c. si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali interessati a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo d'Integrazione Salariale.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.
b) La causa per la quale si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale è la seguente: "situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali."
c) La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'I.N.P.S., presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015.
d) Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione a zero ore o riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili, dal **2 marzo al 3 aprile inclusi** per n. **5.391 lavoratori** e comunque per un numero complessivo massimo di ore settimanali pari a **107.407** per il personale operante presso i siti operativi delle refezioni scolastiche e presso i siti esclusivamente afferenti ad essi, come risultanti da allegato elenco (allegato 2). Per il personale operante presso i siti operativi dei Centri Cottura anche afferenti ad attività diverse dalle refezioni scolastiche (allegato 3) la riduzione oraria interesserà complessivamente n. **841 Lavoratori** per un numero complessivo di **14.296** ore settimanali, che potrà meglio essere individuata negli incontri previsti a livello territoriale.
e) In merito a quanto sopra, CIRFOOD si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali interessati a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.
f) Alla luce di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS.
g) Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;

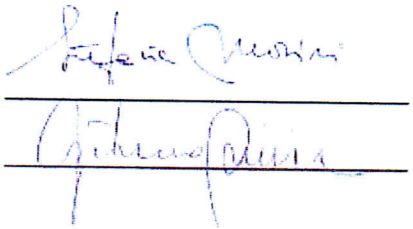
h) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le Parti ritengono concluso positivamente l'esame congiunto art. 14 D.Lgs. 148/2015 per la concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la CIRFOOD s.c. (Stefania Monini)

(Pietro Rizzi)

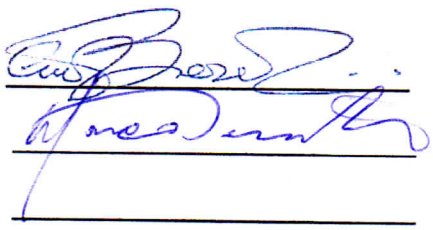


Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Filcams CGIL (Cinzia Bernardini)

Fisascat CISL (Marco Demurtas)

Uiltucs UIL (Gabriele Fiorino)



ALLEGATO N. 1: PROVINCE DELLE UNITA' PRODUTTIVE COINVOLTE

Brescia

Ferrara

Foggia

Firenze

Genova

Grosseto

Livorno

Lucca

Milano

Mantova

Modena

Massa Carrara

Pesaro e Urbino

Piacenza

Pisa

Prato

Parma

Pavia

Reggio Nell'Emilia

Savona

Trento

Torino

Treviso

Udine

Vicenza

Verona