Verbale di accordo sindacale del 19 marzo 2018

Il giorno 19 marzo 2018, in Milano, si sono incontrati:

- Per Carlson Wagonlit Italia S.r.l.: Antonio Calegari, Emilio Lamberti, Lorena Gavezzotti, Giulia Tolve
- Per Filcams-CGIL Nazionale: Luca De Zolt
- Per Fisascat-CISL Nazionale: Elena Maria Vanelli
- Per Uiltucs Nazionale: Gabriele Fiorino
- Per Filcams CGIL Milano: Luigi Brianzi
- Per Filcams CGIL Torino: Elisabetta Mesturino,
- Per Fisascat CISL Milano Metropoli: Patrizia Cannizzo

nonché le RSA.

Premesso che:

1. nel corso di alcuni incontri svoltisi nel 2018, la Direzione di Carlson Wagonlit Italia ha illustrato alle OO.SS. e alle RSA di detta Società l'andamento complessivo dell'azienda, caratterizzato da risultati economici e finanziari negativi, stante anche la difficile situazione del mercato in cui opera CWT;
2. considerato il perdurare della situazione suesposta, così come CWT ha deciso a livello mondiale, anche in Italia la Direzione Aziendale ha riconfermato la necessità di proseguire il processo di riorganizzazione e razionalizzazione interna, per rispondere più rapidamente ai cambiamenti continui del mercato e per aumentare la competitività;
3. per tali motivi, con comunicazione datata 2 febbraio 2018, CWT ha avviato una procedura per riduzione di personale ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modificazioni ed integrazioni, relativa a nr. 50 lavoratori della Funzione TS in esubero, da collocare in mobilità;
4. con comunicazione del 6 febbraio 2018, le Segreterie nazionali della Filcams – CGIL, Fisascat – CISL e UILTUCS hanno chiesto a CWT un incontro per l'espletamento dell'esame congiunto, come previsto dall'art. 4, quinto comma, della legge 23 luglio 1991, n. 223;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

- All'esito degli incontri svoltisi in fase di consultazione sindacale, la Società e le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto un accordo, che viene sottoscritto in data odierna, con cui le medesime si danno reciprocamente atto di avere esperito ed esaurito con esito positivo ad ogni effetto la procedura prevista dal summenzionato art. 4, quinto comma, della legge n. 223/1991.
- Con riferimento alla procedura di messa in mobilità, l'Azienda conferma il numero di 50 lavoratori complessivamente eccedenti dichiarati nella detta comunicazione datata 2 febbraio 2018.
- Ciò posto, al fine di salvaguardare l'occupazione, nella situazione attuale le Parti hanno sondato e quindi trovato utili soluzioni – nel corso del piano di riorganizzazione – per affrontare gli esuberi senza ricorrere a strumenti traumatici.

- In particolare, le Parti, per fare fronte alle esigenze aziendali esposte nella lettera di apertura della procedura, individuano quale strumento la messa in mobilità volontaria con le modalità di seguito illustrate. Tale strumento consente di non procedere con la chiusura del sito di Torino.
- Le Parti concordano sulla necessità di incontrarsi per esaminare il ricorso ad altre soluzioni (ad.es. il contratto di solidarietà) qualora non si raggiungesse il numero di 50 lavoratori da collocare in mobilità.
- L'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, pari al numero massimo di 50 addetti alla funzione Traveler Services, viene definita con il criterio esclusivo della non opposizione degli stessi al licenziamento, conseguente alle manifestazioni di interesse comunicate dai lavoratori alla Società.
- Qualora vi fossero manifestazioni di interesse alla messa in mobilità su base volontaria in misura superiore alle 50 (numero corrispondente alle eccedenze dichiarate dall'azienda), CWT si riserverà di porre in mobilità i lavoratori volontari adottando il criterio delle esigenze tecnico-organizzative e produttive.
- CWT corrisponderà ai lavoratori interessati alla messa in mobilità e successivamente licenziati, a fronte della sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione ex art. 411 c.p.c., un importo pari a 12 mensilità, parametrate sulla retribuzione mensile lorda, a titolo di incentivo all'esodo.

Per mensilità lorda si intende il valore dell'ultima retribuzione ordinaria lorda mensile percepita in busta paga. Per i lavoratori attualmente impiegati con contratto part-time temporaneo, l'ultima retribuzione ordinaria lorda mensile sarà rapportata al 100% dell'orario lavorativo full-time.

La procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 si intende pertanto esperita e conclusa in data odierna con esito positivo.

Il presente verbale di accordo vale, ex art. 4, comma 12, legge n. 223/1991, anche ai fini della sanatoria – ad ogni effetto di legge – di qualsivoglia vizio relativo alla comunicazione di cui al comma 2 della suddetta norma.

La Società comunicherà agli enti competenti il raggiungimento del presente accordo e il contenuto dello stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Carlson Wagonlit Italia S.r.l.

Per Filcams-CGIL Nazionale

Per Fisascat-CISL Nazionale

Per Uiltucs Nazionale

Per Filcams CGIL Milano

Per Filcams CGIL Torino

Per Fisascat CISL Milano Metropoli

Per le RSA presenti all'incontro:

Dichiarazione a verbale

L'Azienda dichiara che procederà con la collocazione in mobilità dei lavoratori da licenziare con le seguenti modalità: n. 25 dipendenti alla data del 30 aprile 2018 e n. 25 dipendenti alla data del 31 maggio 2018. L'individuazione dei lavoratori da licenziare in ciascuna delle suddette date sarà effettuata da CWT tenendo conto sia delle esigenze tecnico-organizzative e produttive, sia delle preferenze espresse dagli interessati, ferma restando l'esigenza aziendale di rispettare la suddetta ripartizione.