ACCORDO SINDACALE

CORRESPONSIONE PREMIO DI PARTECIPAZIONE FY19

tra

IKEA Italia Retail S.r.l. (di seguito "IKEA"), rappresentata da Filippo Caruso e Gioacchino Piero Iaia;

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Fabrizio Russo per la FILCAMS/CGIL, Aurora Blanca per la FISASCAT/CISL, Stefano Franzoni per la UILTuCS, con la presenza dei Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali competenti al livello territoriale e delle RSU/RSA delle U.O. IKEA componenti il Coordinamento Aziendale Nazionale (di seguito "Rappresentanti dei Lavoratori").

In applicazione di quanto previsto dal paragrafo XXII "Premio di Partecipazione" del C.I.A. siglato in data 21 gennaio 2016, tenuto conto delle precedenti comunicazioni ed intese, ed in particolare delle comunicazioni del 31.07.2018, 18.10.2018 e 19.10.2018, nonché di quanto da ultimo concordato tra le parti con accordo del 9 agosto 2019, con la presente si dà atto e conferma che il Premio di Partecipazione per il FY19 (01 settembre 2018 – 31 agosto 2019) viene determinato come di seguito indicato:

	Obiettivo	**Valore dell'obiettivo al 100%**	**Valore risultato**	**Indice di raggiungimento obiettivo**	**Peso %**
Primo Obiettivo Comune Country	Risultato Operativo inclusi EO Costs Ratio	7,27%	7,80%	107,37	30%

Secondo Obiettivo Comune Store: Vendite

U.O.	**Valore dell'obiettivo al 100%**	**Valore risultato**	**Indice di raggiungimento obiettivo**
Service Office / CSC	1.844.189	1.896.597	102,84
Chieti – San Giovanni Teatino	49.643	48.748	98,20
Catania	94.487	93.811	99,28
Rimini	54.050	56.901	105,27
Villesse	69.070	70.065	101,44
Bologna – Casalecchio di Reno	80.009	83.195	103,98
Genova	55.892	60.907	108,97

Carugate	348.514	346.107	99,31
Roma Anagnina	237.875	246.327	103,55
San Giuliano Milanese	348.514	346.107	99,31
Parma	57.576	59.043	102,55
Pisa	74.870	76.011	101,52
Firenze – Sesto Fiorentino	91.097	92.756	101,82
Napoli – Afragola	88.885	90.073	101,34
Brescia – Roncadelle	85.732	89.442	104,33
Padova	125.198	127.509	101,85
Bari	70.124	70.023	99,86
Roma Porta di Roma	237.875	246.327	103,55
Corsico	348.514	346.107	99,31
Torino – Collegno	124.953	125.223	100,22
Ancona	46.625	47.946	102,83
Salerno – Baronissi	48.303	49.953	103,42
PUOP Cagliari	9.283	9.139	98,45

Terzo Obiettivo Comune Store: Cost Ratio

U.O.	Valore obiettivo	Valore risultato	Indice di raggiungimento obiettivo
Service Office / CSC	24,74%	23,61%	104,56
Chieti – San Giovanni Teatino	30,22%	29,67%	101,83
Catania	21,82%	22,00%	99,16
Rimini	29,54%	27,15%	108,10
Villesse	25,58%	24,96%	102,41

Bologna – Casalecchio di Reno	25,14%	23,38%	107,03
Genova	31,71%	26,73%	115,70
Carugate	23,10%	23,59%	97,88
Roma Anagnina	24,78%	24,63%	100,60
San Giuliano Milanese	23,10%	23,59%	97,88
Parma	28,80%	27,45%	104,69
Pisa	24,79%	23,05%	107,01
Firenze – Sesto Fiorentino	24,82%	24,69%	100,54
Napoli – Afragola	26,32%	24,31%	107,63
Brescia – Roncadelle	25,72%	24,68%	104,02
Padova	22,93%	21,94%	104,32
Bari	25,93%	25,39%	102,06
Roma Porta di Roma	24,78%	24,63%	100,60
Corsico	23,10%	23,59%	97,88
Torino – Collegno	22,53%	21,74%	103,48
Ancona	32,75%	30,69%	106,28
Salerno – Baronissi	30,84%	30,23%	101,95
PUOP Cagliari	28,35%	25,61%	109,67

Pertanto, l'importo lordo risultante dai sopra indicati elementi per ogni U.O risulta pari a:

U.O.	**Risultato di conto economico**	**% payout sul totale**	**Valore totale del premio (€)**

Service Office / CSC	positivo	115,99%	1.507,86
Chieti – San Giovanni Teatino	positivo	73,65%	957,40
Catania	positivo	82,28%	1.069,69
Rimini	positivo	120,00%	1.560,00
Villesse	positivo	111,41%	1.448,34
Bologna – Casalecchio di Reno	positivo	119,92%	1.559,00
Genova	n.a.	120,00%	1.560,00
Carugate	positivo	71,43%	928,55
Roma Anagnina	positivo	114,53%	1.488,84
San Giuliano Milanese	positivo	71,43%	928,55
Parma	positivo	115,33%	1.499,30
Pisa	positivo	113,04%	1.469,46
Firenze – Sesto Fiorentino	positivo	110,58%	1.437,51
Napoli – Afragola	positivo	112,62%	1.464,00
Brescia – Roncadelle	positivo	120,00%	1.560,00
Padova	positivo	113,76%	1.478,83
Bari	positivo	107,22%	1.393,83

Roma Porta di Roma	positivo	114,53%	1.488,84
Corsico	positivo	71,43%	928,55
Torino – Collegno	positivo	109,61%	1.424,87
Ancona	negativo	36,00%	468,00
Salerno – Baronissi	negativo	36,00%	468,00
PUOP Cagliari	negativo	36,00%	468,00

I sopra indicati importi lordi, riferiti ai rapporti di lavoro a tempo pieno, saranno corrisposti nel mese di Novembre p.v., in proporzione alle ore individuali contrattuali ad ai ratei per i mesi interi di servizio prestato (FY19).

Al Premio di Partecipazione è applicabile la tassazione agevolata prevista dall'art. 1 co. 182 della L. n. 208/2015 e dal DM 25.3.2016 e loro successive modifiche.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per IKEA:

Per i Rappresentanti dei Lavoratori:

Segreteria Nazionale FILCAMS-CGIL

Segreteria Nazionale FISASCAT-CISL

Segreteria Nazionale UILTuCS