VERBALE DI ACCORDO

In data 25 novembre 2019 presso la sede della FISASCAT CISL NAZIONALE, sita a Roma in via dei Mille n. 56, si sono incontrati:

SERIST s.r.l. - rappresentata dalla sig.ra Patrizia MINGOZZI e Giuseppe MACRI' assistiti dal consulente del lavoro Pasquale SPADEA;
Filcams Cgil Nazionale - rappresentata dal Sig. Giovanni DALÒ;
Fisascat Cisl Nazionale - rappresentata dal Sig. Marco DEMURTAS;
Uiltucs Nazionale - rappresentata dal Sig. Gabriele FIORINO e Uiltucs Lombardia Marco SORIO

Premesso che:

la SERIST s.r.l., con lettera datata 21 ottobre 2019, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta, ha avviato ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4 e 24, della legge 223/1991, una procedura di licenziamento collettivo dichiarando un esubero complessivo di n. 80 lavoratori, rispetto alle esigenze organizzative e produttive aziendali come risultante dal prospetto allegato alla stessa;

le Segreterie delle OO. SS regolarmente avvisate, hanno avanzato formale richiesta di esame congiunto ai sensi dell'art. 4, 5° comma, della medesima Legge n. 223 del 1991;

La SERIST ha rappresentato alle 00.SS., oggi presenti, le motivazioni che sono alla base dell'avvio di una procedura di licenziamento collettivo, *ex lege* 223/91, già ampiamente descritte nella comunicazione del 22 ottobre 2019 ed a seguito del confronto odierno la Società conferma che l'esubero complessivo è pari n. 80 risorse.

Dopo ampia discussione e considerazioni le Parti, convengono che, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale la riduzione degli esuberi si attui, attraverso quanto riportato nei punti che seguono e comunque sulla base dell'esclusivo criterio unico della non opposizione, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali dell'Azienda.

Pertanto

1. Su richiesta delle 00.SS., le Parti concordano che, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della Legge 223/91, al fine di mitigare le conseguenze sul piano sociale della procedura di riduzione del personale avviata dalla società con lettera del 21 Ottobre 2019 (che qui si intende integralmente richiamata), essa si attui attraverso l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento.

2. A seguito del confronto odierno tra le Parti sull'analisi, degli esuberi individuati dall'azienda e sulla percorribilità di soluzioni alternative ai licenziamenti, l'esubero complessivo viene ridimensionato nella misura di n° 70 lavoratori, suddivisi per ciascuna provincia come riportato nell'Allegato A) quale parte integrante del presente Accordo.

3. La Società valuterà gli strumenti di gestione del personale idonei alla conservazione del posto di lavoro tra cui, laddove possibile, la ricollocazione su base volontaria, anche mediante trasferimento, temporaneo o definitivo, presso Unità Operative di appalti ubicati sul territorio della stessa provincia ovvero in altre provincie sul territorio nazionale, previo confronto con OO.SS. Territoriali.

4. La Società si riserva di valutare le manifestazioni di adesione volontaria alla procedura da parte dei lavoratori anche in base alle esigenze tecniche, produttive ed organizzative.

5. La Società, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e funzionali dell'Azienda, riconoscerà a tutti i lavoratori/lavoratrici che manifestano la volontà di cessare il rapporto di lavoro, un incentivo all'esodo, ai sensi dell'art. 6 lett. b del D.lgt. 02.09.1997 n. 314, il cui ammontare è valorizzato, con i criteri di cui al verbale di accordo che segue riportante la "**TABELLA INCENTIVI**", erogato previa dichiarazione scritta di non opposizione al licenziamento e con impegno alla

sottoscrizione di specifico verbale di conciliazione in sede sindacale ex art. 411 C.P.C. e 2113, 4° comma del C.C..

6. Su richiesta delle 00.SS, le Parti concordano che saranno attivati confronti negoziali finalizzati ad intese con le 00.SS. territoriali, in tutte le province che ne faranno richiesta, su organizzazione del lavoro, organici ed orari. In tutte le province interessate dalla presente procedura, tali confronti si terranno comunque prima di procedere, con i lavoratori, alla sottoscrizione degli accordi di risoluzione del rapporto di lavoro. Il coinvolgimento delle OO.SS. territoriali dovrà avvenire precedentemente l'individuazione dei lavoratori destinatari del licenziamento, così da poter valutare l'impatto delle eventuali uscite sui carichi di lavoro, sugli organici e sull'organizzazione del lavoro al fine di individuare congiuntamente le azioni correttive da applicare.

7. Le Parti convengono che il verbale di risoluzione del rapporto di lavoro venga sottoscritto presso le sedi sindacali delle 00.SS. firmatarie del presente Verbale di Accordo a alle quali il lavoratore ha conferito mandato.

8. Le Parti convengono di incontrarsi a livello nazionale entro il 15 gennaio 2020 al fine di valutare il grado di raggiungimento degli obiettivi e degli impegni condivisi nel presente accordo.

9. Le parti concordano che la presente procedura terminerà il 30 giugno 2020, in deroga a quanto previsto dall'art. 24 Legge 223/91 e indipendentemente dal fatto che il numero dei licenziamenti risulti al termine della procedura inferiore all'esubero identificato nel presente verbale.

10. Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

SERIST s.r.l.

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

ACCORDO "TABELLA INCENTIVI"

In data 25 novembre 2019 presso la sede della FISASCAT CISL NAZIONALE, sita a Roma in via dei Mille n. 56, si sono incontrati:

SERIST s.r.l. - rappresentata dalla sig.ra Patrizia MINGOZZI e Giuseppe MACRI' assistiti dal consulente del lavoro Pasquale SPADEA;

Filcams Cgil Nazionale - rappresentata dal Sig. Giovanni DALÒ;
Fisascat Cisl Nazionale - rappresentata dal Sig. Marco DEMURTAS;
Uiltucs Nazionale - rappresentata dal Sig. Gabriele FIORINO; e Uiltucs Lombardia Marco SORIO

per congiuntamente definire, in relazione al punto 5. del verbale di accordo del 25 novembre 2019, i seguenti criteri d'incentivazione all'esodo.

Inoltre, gli importi degli incentivi all'esodo che seguono si intendono lordi (*nettizzati al momento della conciliazione in sede sindacale*) e riproporzionati alla percentuale di part-time, di ciascun lavoratore, rilevabile dall'ultimo cedolino paga, e comunque con un riconoscimento di una somma non inferiore a quella indicata al punto 3 (€ 6.000,00).

Ai lavoratori/lavoratrici che manifesteranno la volontà di cessare il rapporto di lavoro entro:

1. il 31 dicembre 2019 — EURO 15.000,00;
2. il 31 marzo 2020 — EURO 10.000,00;
3. il 30 giugno 2020 — EURO 6.000,00;

la somma suddetta, a prescindere dalla data opzionata, verrà maggiorata di euro:

- 100,00 lordi per ogni anno di anzianità lavorativa; (non riparametrata all'orario di lavoro)

nonché di euro:

- 1.000,00 lordi se dipendente da più di 10 anni (non riparametrata all'orario di lavoro)
- 750,00 lordi se dipendente da meno di 10 e più di 05 anni (non riparametrata all'orario di lavoro)
- 500,00 lordi se dipendente da meno di 05 anni (non riparametrata all'orario di lavoro)

Letto, confermato e sottoscritto.

SERIST s.r.l.

RSU/RSA

FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTuCS

REGIONE	PROVINCIA	PASTI ANNO 2017	PASTI 1° QUADRIM. 2018	PASTI 2° QUADRIM. 2018	PASTI 3° QUADRIM. 2018	PASTI ANNO 2018	PASTI 1° QUADRIM. 2019	PASTI 2° QUADRIM. 2019	PASTI AL 31 AGOSTO 2019	FORZA LAVORO	ESUBERI	NOTE
LOMBARDIA	BERGAMO	218.296	80.906	82.966	140.666	304.538	171.226	132.507	303.733	44	2	
	BRESCIA	288.848	177.077	128.708	138.141	443.926	170.313	169.437	339.750	45	3	
	COMO	300.858	76.666	75.546	81.975	234.187	91.623	87.537	179.160	24	1	
	CREMONA	55.967	17.961	19.520	23.248	60.729	25.048	26.519	51.567	7	0	
	LECCO	0	0	0	61.693	61.693	78.438	39.786	118.224	38	0	
	MONZA BRIANZA	2.238.018	826.227	579.763	672.689	2.078.679	664.433	669.689	1.334.122	140	8	
	MILANO	5.679.147	2.025.921	1.469.900	1.440.602	4.936.423	1.316.513	940.900	2.257.413	346	14	
	MILANO STRUTTURA			vedi 8° capoverso testo lettera						56	12	
	MANTOVA	45.953	66.811	43.927	76.803	187.541	79.966	52.013	131.979	30	2	
	PAVIA	126.045	42.709	4.738	40.200	87.647	60.959	45.041	106.000	26	1	
	SONDRIO	0	0	0	2.139	2.139	6.928	6.344	13.272	3	0	
	VARESE	313.840	106.138	53.690	51.769	211.597	68.164	65.266	133.430	22	2	
PIEMONTE VALLE AOSTA	ALESSANDRIA	19.101	6.663	6.298	22.717	35.678	71.426	68.019	139.445	25	0	
	AOSTA	0	0	0	2.075	2.075	7.806	7.585	15.391	4	0	
	BIELLA	0	0	0	1.215	1.215	5.469	4.893	10.362	3	0	
	NOVARA	41.359	0	0	4.312	4.312	19.600	17.182	36.782	8	0	
	TORINO	845.388	191.154	164.262	192.794	548.210	274.893	246.725	521.618	76	7	
	VERBANIA C. O.	113.403	22.129	20.267	20.725	63.121	23.963	22.292	46.255	8	0	
	VERCELLI	0	0	0	1.827	1.827	8.864	7.340	16.204	3	0	
LIGURIA	GENOVA	0	0	0	16.999	16.999	79.669	71.824	151.493	31	4	
	IMPERIA	0	0	0	5.578	5.578	28.145	26.063	54.208	5	0	
	LA SPEZIA	45.580	16.449	0	1.874	18.323	13.821	10.612	24.433	7	0	
	SAVONA	0	0	0	1.611	1.611	8.016	7.671	15.687	3	0	
VENETO	BELLUNO	0	0	0	0	0	40.939	30.265	71.204	8	1	
	PADOVA	0	0	0	0	0	49.102	46.428	95.530	16	1	
	TREVISO	0	0	0	0	0	95.264	91.678	186.942	29	1	
	VENEZIA	68.471	51.465	46.409	49.725	147.599	8.829	7.623	16.452	3	0	
	VICENZA	50.578	19.227	18.864	20.148	58.239	20.026	21.246	41.272	5	0	
	VERONA	150.611	43.455	51.182	23.875	118.512	93.526	86.637	180.163	25	2	
FRIULI - TRENTINO A.A.	BOLZANO	0	0	0	0	0	40.624	32.779	73.403	9	0	
	GORIZIA	23.451	17.372	18.188	23.447	59.007	23.721	20.877	44.598	9	0	
	TRENTO	0	0	0	0	0	14.505	14.472	28.977	4	0	
	TRIESTE	0	0	0	0	0	28.059	19.187	47.246	6	0	
LAZIO	ROMA	1.565.392	562.135	408.444	451.866	1.422.445	385.208	389.124	774.332	149	9	
CAMPANIA	CASERTA	51.022	0	0	0	0	0	0	0		0	
SARDEGNA	CAGLIARI	282.674	119.332	57.194	94.004	270.530	131.168	50.293	181.461	10	0	
	CARBONIA IGLESIAS	59.369	7.009	2.089	6.341	15.439	9.343	3.180	12.523	7	0	
	VVFF SARDEGNA	178.511	0	0	0	0	0	0	0		0	
TOTALE		12.761.882	4.476.806	3.251.955	3.671.058	11.399.819	4.215.597	3.539.034	7.754.631	1.234	70	

Allegato "A" al Verbale di accordo del 25 Novembre 2019

Dati Personale aggiornati al 30 Settembre 2019