MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 novembre 2019, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata dalla WESTERN UNION RETAIL SERVICES ITALY SRL in data 18 settembre 2019.

Hanno partecipato:

- WESTERN UNION RETAIL SERVICES ITALY SRL rappresentata dai Dottori Stefano Coluzzi, Claudio Banegas Bruzzone e Aldo Calza;
- FILCAMS CGIL nazionale rappresentata dal Sigi Andrea Montagni;
- FILCAMS CGIL territoriale rappresentata dal Sig. Francesco Signore;
- UILTUCS nazionale rappresentata dal Sig. Marcello Gregorio.
  REGIONE LOMBARDIA : DOTT. ANTONIO GENOVA

E' presente, altresì, la RSA come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

1. WESTERN UNION RETAIL SERVICES ITALY SRL, con lettera del 18 settembre 2019 (che qui si intende integralmente richiamata), ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 23 lavoratori (di cui n. 1 dirigente): n. 19 occupati presso la sede di Roma e n. 4 occupati presso la sede di Milano.
2. Con successiva lettera del 5 novembre 2019 la Società ha comunicato che la fase sindacale si è conclusa con esito negativo e, pertanto, le Parti sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa in data odierna.
3. Nel corso della presente riunione la Società ha dichiarato quanto segue:
   - WESTERN UNION RETAIL SERVICES ITALY SRL, appartenente al gruppo multinazionale Western Union, ha sede legale in Roma ed opera sul territorio nazionale tramite due sedi operative site in Roma e Milano;
   - la Società svolge funzioni di supporto al servizio di money transfer prestato da Western Union Payment Services Ireland Ldt in Italia attraverso una rete di agenti stabiliti in Italia ed iscritti presso la Banca Centrale Irlandese;
   - la Società attualmente occupa n. 157 lavoratori, di cui n. 125 occupati presso la sede di Roma e n. 32 occupati presso la sede di Milano;
   - la Società ha ribadito le motivazioni alla base dell'avvio della presente procedura, da ricondursi essenzialmente alla riorganizzazione in atto in tutto l'intero Gruppo Western Union a fronte di un mercato in cui opera la Società altamente competitivo ed una scarsa crescita produttiva della stessa nel corso degli ultimi anni;
   - la procedura è stata avviata per n. 23 lavoratori, di cui n. 1 dirigente. Per quest'ultimo, il rapporto di lavoro si è risolto consensualmente nelle more della convocazione del Ministero.
4. La Regione Lombardia manifesta la propria disponibilità a sostenere con azioni di politica attiva i lavoratori coinvolti mediante gli strumenti Dote Unica Lavoro e Azioni di rete per il Lavoro di cui

rispettivamente agli artt. 17 bis e, 17 ter della L.R. 22 del 2006 in rispetto delle condizioni che ne regolano l'accesso.

5. All'esito dell'incontro odierno, le Parti sono addivenute ad una soluzione condivisa, come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'Azienda in data 18 settembre 2019, viene conclusa con accordo per un numero massimo di n. 23 lavoratori, di cui n. 19 occupati presso la sede di Roma e n. 4 occupati presso la sede di Milano.
3. Le Parti concordano che, in deroga ai criteri di legge di cui all'art. 5 legge n. 223/91, l'individuazione dei lavoratori da licenziare, nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero dalla Società nelle unità operative interessate, avverrà sulla base dell'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento manifestata per iscritto dal lavoratore.
4. La risoluzione dei rapporti di lavoro potrà avvenire entro il termine massimo del 31 marzo 2020, esercitando la facoltà di deroga al termine di legge di cui all'art. 8, comma 4, della legge n. 236/1993.
5. Le Parti definiscono in data odierna un'intesa *a latere* avente ad oggetto la quantificazione dell'incentivo all'esodo, le modalità di erogazione dello stesso nonché le misure di outplacement che verranno utilizzate in favore dei lavoratori interessati.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed intendono, altresì, sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi afferenti la comunicazione di avvio ed altri passaggi procedurali, ai sensi dell'art. 4, comma 12, della legge n. 223/91, come modificata dalla legge n. 92/2012.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dichiara conclusa con accordo la procedura di esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.
Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

REGIONE LOMBARDIA

WESTERN UNION RETAIL SERVICES ITALY SRL

OO.SS.

RSA