**VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE**

*Addì,9 aprile 2018. In Firenze*

tra

- Il Sig. Marco Demurtas - FISASCAT CISL Nazionale
- Il Sig. Antonio Vargiu - UILTuCS Nazionale
- Il Sig. Jeff Nonato - FILCAMS CGIL Nazionale

e

la Società ARGO RETAIL S.R.L. con sede in Firenze, via La Marmora 39, CF 06538940484 qui rappresentata da Dr.sa Maria Grossi in qualità di legale rappresentante,

**PREMESSO CHE**

- ai sensi di quanto disposto dalla L. 232/2016, intervenuta per la modifica, integrazione ed interpretazione dell'art. 51 TUIR e della precedente L. 208/2015, è stata decretata una speciale agevolazione fiscale per il reddito dei lavoratori derivante da interventi previsti dai contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale allo specifico scopo di incrementare la produttività del lavoro;

- è volontà delle parti favorire lo sviluppo e la diffusione della contrattazione aziendale quale strumento per perseguire la crescita della produttività e della competitività aziendale attraverso sistemi oggettivi per il riconoscimento della produttività.

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**PREMIO DI PRODUZIONE**

Con effetto dal corrente mese di aprile e per tutto l'anno in corso si costituisce un Premio di Produzione basato su parametri di produzione, da applicarsi a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori occupati con i ruoli sotto descritti.

**Parametri del Premio di Produzione**

Il Premio di Produzione verrà erogato sulla base di parametri specifici per i seguenti ruoli:

1) Store Manager

2) Commessi

Ogni singolo ruolo avrà obbiettivi dedicati, definiti e comunicati con cadenza annuale.

**Store Manager e Commessi**

Il sistema di incentivazione riconosce premi che verranno erogati al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. un premio mensile calcolato in base ad una percentuale variabile del fatturato trimestrale, al netto di sconti e di IVA, dal 1 aprile 2018 al 30 settembre 2018, con il seguente metodo di calcolo:

a. 0,75% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita raggiunga gli obiettivi di fatturato stabiliti o ne superi il valore fino ad un incremento non superiore al 10%;

b. 1,50% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita incrementi gli obiettivi di fatturato stabiliti di un valore percentuale superiore al 10%;

Nel caso di punti vendita a gestione diretta e pertanto non collocati presso outlet le percentuali per la determinazione dei premi vengono sostituite dalle seguenti:

c. 1,00% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita raggiunga gli obiettivi di fatturato stabiliti o ne superi il valore fino ad un incremento non superiore al 10%;

d. 2,00% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita incrementi gli obiettivi di fatturato stabiliti di un valore percentuale superiore al 10%;

2. Un premio mensile calcolato in una percentuale variabile del fatturato mensile al netto degli sconti e netto IVA, dal 1 ottobre 2018 al 31 marzo 2019, con il seguente metodo di calcolo:

a. 0,50% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita raggiunga gli obiettivi di fatturato stabiliti o ne superi il valore fino ad un incremento non superiore al 10%;

b. 0,60% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita incrementi gli obiettivi di fatturato stabiliti di un valore percentuale superiore al 10%.

Nel caso di punti vendita a gestione diretta e pertanto non collocati presso outlet le percentuali per la determinazione dei premi vengono sostituite dalle seguenti:

a. 0,65% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita raggiunga gli obiettivi di fatturato stabiliti o ne superi il valore fino ad un incremento non superiore al 10%;

b. 0,85% lordo del fatturato generato dai clienti direttamente assistiti da ciascun operatore, nel caso in cui il punto vendita incrementi gli obiettivi di fatturato stabiliti di un valore percentuale superiore al 10%.

3. Un premio semestrale forfettario lordo pari ad € 500,00 al raggiungimento dell'obiettivo progressivo di Target al 30/09/2018.

**Store Manager**

Per questa categoria di lavoratori si prevede un ulteriore premio di produzione in ragione della loro maggior responsabilità:

4. un premio mensile forfettario pari ad € 80,00 lordi, al raggiungimento dell'obiettivo di non superare il rapporto percentuale prestabilito fra il valore degli sconti applicati mensilmente ed il fatturato lordo comprensivo di Iva;

**Criteri generali**

Gli obiettivi di riferimento per i punti 1), 2), 3) e 4) saranno comunicati dall'azienda entro il 15/04/2018, con comunicazione scritta inviata per e-mail.

Le parti stabiliscono, per i premi di cui ai punti 2) 3) e 4), di tenere conto della partecipazione di ciascun lavoratore in base all'orario individuale contrattualmente previsto, nonché alla data di assunzione o cessazione, al netto di assenze riconducibili alle seguenti casistiche:

2. Assenze per aspettative non retribuite;

3. Assenze per malattia e/o infortuni oltre la durata di 3 mesi;
4. Assenze dal lavoro per maternità e/o congedi parentali.

I Premi di Produzione di cui al punto precedente saranno riproporzionati per i part time sulla base della durata dell'orario settimanale contrattuale.

Ai fini dell'applicazione dell'imposta sostitutiva di cui all'articolo 1, commi 160 e 162 della legge 232/2016, in ottemperanza di quanto previsto dall'art. 5 del decreto attuativo sottoscritto il 25 marzo 2016 il presente accordo aziendale verrà depositato, ai sensi dell'art. 14 del Dlgs 151/2015, a cura dell'azienda.

Le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione.

Le parti stabiliscono altresì di monitorare attraverso incontri periodici l'applicazione del presente accordo.

Sig. Marco Demurtas - FISASCAT CISL Nazionale

Sig. Antonio Vargiu - UILTuCS Nazionale

Sig. Jeff Nonato - FILCAMS CGIL Nazionale

ARGO RETAIL S.R.L.

