Verbale di Accordo

Oggi, il 14 maggio 2020 in via telematica, la Società rappresentate da Nicola Scattolin, Luciano Guadagno e Andrea Scussel, alla presenza dell'Rspp Ing. Franco Cimatti, del Medico competente dott. Fulvio D'Orsi e dal Responsabile di Medicina Aziendale dott. Marco Ballico

e

le OO.SS. Nazionali rappresentate da: per la Filcams Cgil Vanessa Caccerini, per la Fisascat-Cisl Vincenzo Dell'Orefice e per la UILTuCS Paolo Andreani;
alla presenza (in via telematica) di rappresentanti sindacali territoriali, aziendali e RLS;

si sono incontrati in merito alla regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro della Società OVS S.p.A.

Premesso che

- è stato pubblicato in data 14/03/2020 su iniziativa del Governo, il "Protocollo condiviso (tra parti datoriali e sindacali), di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS-CoV-2 negli ambienti di lavoro", integrato con nuovo Protocollo in data 24/04/2020;
- il suddetto Protocollo è stato integrato con un nuovo documento in data 24/04/2020;
- la Società, in ottemperanza a quanto disposto dal DPCM del 10 aprile e dalle Ordinanze Regionali alla data del 15 aprile (via via aggiornate in funzione delle modifiche intervenute ad oggi) e in linea al Protocollo sopra citato del 14/03/2020 nonché in virtù dell'art. 2087 del cod. civ., ha costituito un "Comitato Aziendale Emergenza Covid-19" composto dalle specifiche competenze tecniche fornite dall'RSPP, dal Coordinatore dei Medici Competenti e dal Responsabile del Servizio di Medicina Aziendale ed Emergenze Sanitarie nonché dagli Enti Aziendali che ne assicurano le linee guida e in tale contesto è stato messo a punto, redatto e divulgato agli RLS in forza e a tutti i lavoratori che prestano o presteranno servizio, un documento definito "*Linee Guida organizzazione comportamenti di protezione e protezione per la ripresa delle attività di lavoro nei punti vendita OVS SpA al fine di contrastare* ***la diffusione del virus SARS COV2 causa della malattia Covid-19***";
- in data 23 aprile 2020 si è tenuto un incontro sindacale tra le Parti, cui hanno partecipato in plenaria esponenti sindacali territoriali, RLS/RSA/RSU e delegati aziendali, nell'ambito del quale le OO.SS. hanno richiesto la costituzione del Comitato Aziendale con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e dell'RLS in coerenza con quanto previsto dai citati Protocolli del 14 marzo e 24 aprile 2020;

tutto ciò premesso

- le Parti convengono di costituire dalla data di sottoscrizione del presente accordo, un Comitato Aziendale Emergenza Covid-19 temporaneo, per l'applicazione e la verifica delle regole del protocollo di regolamentazione e la condivisione delle relative linee guida, con la partecipazione della componente della rappresentanza sindacale e di RLS;

- in considerazione del numero e peculiarità dei punti vendita di OVS S.p.A., si stabiliscono di seguito i criteri organizzativi e di funzionamento nonché le modalità e ambiti di interazione del costituito Comitato:

  - **composizione Comitato**

    il Comitato sarà composto da: RSPP, Medico Competente Coordinatore, Responsabile di Medicina Aziendale, Rappresentanti dell'Azienda e 3 componenti sindacali interni per ogni organizzazione sindacale così come indicati in allegato.

  - **Criteri organizzativi**

    In prima istanza il Comitato si riunirà il 20 maggio 2020, alle ore 15:00. Successivamente, le riunioni avverranno a cadenza quindicinale e mensile dal 1 luglio 2020.

    Oltre alle predette date, il Comitato si potrà comunque riunire su formale richiesta motivata da parte di uno dei membri, dando un preavviso a tutti i componenti di almeno 48 ore.

    Alle riunioni del Comitato è prevista la possibilità di partecipazione da parte dei Segretari Nazionali di Filcams CGIL, Fisascat CISL, UILTuCS.

  - **Ambiti e Funzionamento**

    Compito del Comitato sarà quello di effettuare valutazioni di natura generale anche finalizzate ad individuare soluzioni applicative ai protocolli e linee guida, e contribuire a risolvere singoli casi che dovessero emergere su singoli PdV che non abbiano trovato tempestiva soluzione con lo store manager cui è affidato il compito di attuare le linee guida.

    Rientrano negli ambiti del Comitato l'applicazione e verifica del contenuto delle linee guida, in particolare:

    - norme igieniche e di sicurezza in ambito lavorativo: sanificazione e/o igienizzazione specifica ambienti di lavoro (preventiva e/o periodica) secondo le specifiche definizioni e modalità di interventi operativi vigenti (in particolare il DM del 7 luglio 1997, n. 274, la Circ. Minsalute n. 5443 del 22/02/2020 e del Protocollo condiviso del 24/04/2020); regole di igiene e comportamenti corretti da adottare, inclusa la disinfezione delle mani; manutenzione e igienizzazione per l'areazione del negozio;
    - dichiarazioni soggettive di cui alle linee guida (autocertificazione dei trasferimenti casa/lavoro e dichiarazione di responsabilità per l'accesso al luogo di lavoro);
    - consegna disposizioni di protezione individuale da utilizzare (mascherine, guanti in cassa e maneggio capi) e modalità del loro utilizzo;
    - modalità di accesso al negozio da parte di terzi (es. clienti, fornitori, aziende esterne);
    - ingressi contingentati per l'accoglienza alla clientela e distanziamenti da tenersi anche in base alle specificità territoriali;
    - specifiche segnaletiche anche rispetto alle distanze da tenere tra collaboratori e clienti;
    - procedure gestione colleghi sintomatici.

Nello spirito delle finalità del Comitato, verranno approfondite e valutate azioni tese al miglioramento del processo informativo/formativo sull'argomento nei confronti di tutta la popolazione aziendale. A tal fine, la Società verificherà, oltre alle comunicazioni da esporre negli albi aziendali, la possibilità di attivare per la durata dell'emergenza, una specifica area nella piattaforma di e-learning "LEARNING POINT" nella pagina iniziale "La mia

Formazione" - "Corsi da svolgere", che potrà essere resa disponibile a tutti i collaboratori di OVS Spa affinché possano ottenere le informazioni utili e necessarie sul tema (es. linee guida -allegati inclusi, corretta informativa sull'applicazione delle linee guida, eventuali aggiornamenti che interverranno anche a seguito di interventi definiti in ambito di Comitato, presente accordo).

Verrà inoltre istituito quanto prima un'apposito indirizzo e-mail (a titolo esemplificativo: "ComitatoemergenzaCovid19@ovs.it") a disposizione dei rappresentanti sindacali (ris/rsa/rsu/delegati), con il quale porre quesiti in merito all'applicazione del Protocollo e linee guida che non abbiano trovato una prima risposta con il proprio store manager. Gli stessi saranno esaminati dal Comitato in occasione delle prime riunioni programmate.

La Società e le OO.SS, consapevoli dell'emergenza in atto e in particolare del settore abbigliamento colpito dal cd "*lockdown*", condividono l'importanza di un concreto impegno nei confronti delle Istituzioni competenti affinché si possa garantire a tutti i lavoratori attivi, durante il periodo emergenziale, gli adeguati strumenti di protezione e le eventuali azioni onerose previste dalla normativa vigente in materia.

Venezia Mestre, 14 maggio 2020

OVS SpA

Filcams CGIL Vanessa Caccerini

Fisascat CISL Vincenzo Dell'Orefice

UILTuCS Paolo Andreani

All.)

OVS S.p.A. - Comitato Aziendale Emergenza Covid-19 - Componenti sindacali interni

Con riferimento all'Accordo sindacale del 14 maggio 2020 in oggetto, vengono riportati di seguito i nominativi dei componenti sindacali interni che costituiscono il Comitato Aziendale Emergenza Covid-19:

1. Filcams Cgil – (nominativo e firma)
2. Filcams Cgil – (nominativo e firma)
3. Filcams Cgil – (nominativo e firma)
4. Fisascat Cisl – (nominativo e firma)
5. Fisascat Cisl – (nominativo e firma)
6. Fisascat Cisl – (nominativo e firma)
7. UILTuCS – (nominativo e firma)
8. UILTuCS – (nominativo e firma)
9. UILTuCS – (nominativo e firma)