VERBALE DI INCONTRO ED ACCORDO EX ART. 47 LEGGE N. 428/90

Addì 30 luglio 2018 alle ore 14.30 in Roma alla Via delle Sette Chiese, n. 138/142, sono presenti:

- l'Avv. Nicola Domenico Petracca per Gestione Integrata Srl;
- il Geom. Alberto Mulè per GI ONE Spa;
-la Sig.ra Concetta Di Francesco per la FILCAMS – CGIL Nazionale;
-il Sig. Antonio Vargiu per UILTUCS Nazionale;
- il Sig. Marco Demurtas per FISASCAT CISL Nazionale;
-la Sig.ra Lucia Silvestri per UILTRASPORTI – UIL Nazionale.

PREMESSO CHE

- con lettera del 13 luglio 2018, Gestione Integrata S.r.l. e GI ONE Spa hanno avviato procedura di trasferimento di ramo di azienda, ex art. 47 Legge n. 428/90, deducendo che:

« *La Cedente è una società specializzata nei settori della pianificazione strategica, della progettazione, della realizzazione e della gestione di servizi integrati all'ambiente costruito (Property e Facility Management, e Multiservizio Tecnologico) e al territorio (servizio di illuminazione pubblica, bonifiche, gestione del ciclo integrato dell'acqua e dei rifiuti).*

Gestione Integrata S.r.l. si pone l'obiettivo di valorizzare le proprie capacità progettuali, operative e di innovazione, al fine di fornire una risposta ancora più efficace e concreta alle esigenze del mercato fornendo servizi integrati caratterizzati da un elevato grado di efficienza ed economicità e si propone, inoltre, di sollecitare l'evoluzione della domanda verso nuovi modelli

operativi, sia nella fase di progettazione sia in quella esecutiva. A tale scopo, Gestione Integrata S.r.l. si è determinata a ricercare, individuare e costituire partnerships e soluzioni finalizzate specificatamente a salvaguardare i livelli occupazionali, la continuità del business, il mantenimento degli impegni presi verso i committenti, ad ottimizzare e incrementare al contempo il know how, con il fine ultimo di migliorare notorietà e posizionamento nel mercato di riferimento, nonché la consistenza ed efficienza dei beni materiali ed immateriali posseduti.

È con le suddette finalità che l'azienda Gestione Integrata S.r.l. intende affittare il proprio ramo di azienda inerente i servizi di natura tecnica e/o amministrativa già emarginati, oltre a quelli relativi all'uso, alla conduzione, all'esercizio, alla gestione e alla manutenzione di beni immobiliari, anche in forma integrata o di Global Service, alle forniture energetiche sotto ogni forma, nonché alla gestione della trasformazione, valorizzazione, dismissione e/o alienazione di beni immobiliari, ad una società di nuova costituzione, denominata GI ONE S.p.A.

GI ONE S.p.A. è una società controllata da una compagine di aziende agili, tecnologicamente avanzate e sensibili all'innovazione ed alle tematiche ambientali, che intende qualificarsi come leader nei settori della progettazione, pianificazione, gestione ed erogazione di ogni tipologia di servizi sia di Property e Facility Management che energetici, includendo nella propria realtà i servizi, le competenze e l'esperienza di Gestione Integrata S.r.l. e di EXITone S.p.A., con il preciso obiettivo di posizionarsi rapidamente nel mercato quale operatore specializzato di riferimento.

GI ONE S.p.A. si occuperà, pertanto, dell'erogazione anche per conto terzi, sia pubblici che privati, di servizi integrati, di natura tecnica e/o amministrativa, relativa all'uso, alla conduzione, all'esercizio, alla gestione, alla fruizione di impianti e di beni immobiliari, nonché servizi integrati di analisi, di ingegneria e di consulenza strategica per la riqualificazione, la salvaguardia, la sistemazione, l'organizzazione, lo sviluppo, il governo e di controllo dell'ambiente costruito e del territorio. Progettazione, realizzazione e fornitura di sistemi informativi.

L'attività svolta dal ramo di azienda oggetto dell'ipotizzato trasferimento è focalizzata nelle seguenti sedi aziendali:

1. *Roma (RM), via delle Sette Chiese n. 138/142 (n° 7 dipendenti);*
2. *Casoria (NA), via Nicola Romeo n. 5 (n° 28 dipendenti) di cui n° 3 svolgono attività presso il patrimonio immobiliare del Comune di Marcianise (CE);*
3. *Pinerolo (TO), Stradale San Secondo n. 96 (n° 10 dipendenti) di cui n° 3 svolgono attività presso gli immobili delle filiali del Monte dei Paschi di Siena dislocati in Piemonte, Valle D'Aosta e Liguria;*
4. *Trieste (TS), via Carducci n. 35 (n° 5 dipendenti), di cui n° 3 svolgono attività presso i cantieri del FVG siti in Udine, Aquileia e Lucinico;*
5. *Brindisi (BR), via Commenda n. 1 (n° 1 dipendente), operaio attivo presso la commessa "il Comune di Surbo – manutenzione Strade comunali e aree pubbliche e manutenzione del verde".*

Nel sopra individuato ramo d'azienda sono occupati, alla data odierna, complessivamente n° 51 lavoratori, di cui n° 37 operai, n° 13 impiegati, n° 1

quadri e n° 0 dirigenti.

La Cedente applica al proprio personale il CCNL Terziario e Servizi (Commercio) ed il CCNL Multiservizi.

Ciò detto e precisati i motivi del programmato trasferimento, ai sensi della lettera b) della normativa in epigrafe, si comunica che l'affitto del ramo d'azienda predetto, compatibilmente con i tempi di perfezionamento delle trattative in essere per la definizione della procedura, è previsto per la durata nove anni (con opzione di acquisto del ramo stesso in capo alla Cessionaria).

In seguito al trasferimento di ramo d'azienda, i rapporti di lavoro di tutto il personale ad esso appartenente nel numero di 51 unità verranno trasferiti, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alla Cessionaria, con conservazione delle attuali condizioni economico-normative (inquadramento, anzianità, retribuzione, benefits, TFR accantonato, etc.) ed applicazione, allo stato, dei medesimi contratti collettivi Terziario e Servizi (Commercio) e Multiservizi attualmente applicati dalla Cedente, restando salva la facoltà di sostituzione degli stessi con quello applicato dalla Cessionaria conformemente a quanto previsto dal 3° comma dell'art. 2112 c.c.

In virtù del programmato trasferimento, pertanto, i rapporti di lavoro del personale interessato continueranno con GI ONE S.p.A. senza soluzione di continuità, in quanto il trasferimento predetto determinerà esclusivamente la sostituzione della titolarità del datore di lavoro. Allo stato, peraltro, non sono previste riduzioni di organico né altre conseguenze sul piano occupazionale.

I crediti vantati dai lavoratori nei confronti della Cedente alla data del

trasferimento, quali straordinari, ratei di 13ma e 14ma, ferie e permessi maturati e non erogati, etc., passeranno in capo alla Cessionaria, che provvederà altresì al trasferimento a proprio carico di tutte le posizioni (previste per policies aziendali o per contratto) assicurative, previdenziali e sanitarie ad oggi in capo alla Cedente.

La Cessionaria, in caso di cessioni del quinto o trattenute in busta paga per finanziamenti vari allo stato in essere, supporterà il dipendente nell'attività di comunicazione ai vari Istituti di credito o Società Finanziarie circa il mero subentro nelle relative posizioni.

A partire dalla data di effettivo trasferimento, resteranno ad esclusivo carico della Cessionaria tutte le obbligazioni derivanti dai rapporti di lavoro, al cui adempimento esatto e puntuale la stessa Cessionaria si impegna, con espressa liberazione della Cedente.

Si resta a disposizione per gli incontri di esame congiunto previsti dall'art. 47, legge 29 dicembre 1990, n. 428 e per fornire ogni informazione utile o necessaria per valutare la situazione e gli sviluppi del previsto trasferimento».

- le missive sono state inviate, oltre che alle rappresentanze sindacali in azienda, alla Fisascat-CISL, Filcams-CGIL, UIL-Trasporti e UGL Terziario di Torino, Napoli, Roma, Trieste e Brindisi, ove sono allocate le unità produttive delle società interessate alla cessione;
- sono, quindi, seguite richieste di esame congiunto, ai fini della procedura, da parte della Filcams-CGIL di Napoli e CGIL di Casoria e delle Segreterie Nazionali di FILCAMS/CGIL, FISASCAT/CISL e

UILTucs e UILTRASPORTI – UIL;

- le società hanno quindi convocato le OO.SS. richiedenti, ai fini dell'esame congiunto, per la data del 30 luglio 2018 e, in tale occasione, le parti hanno statuito di definire e concludere la procedura alle seguenti

CONDIZIONI

a. la premessa costituisce parte integrante del presente verbale di intesa;
b. Gestione Integrata Srl e GI ONE Spa illustrano compiutamente le motivazioni che inducono all'affitto del ramo d'azienda ed il conseguente trasferimento , precisando che il passaggio a GI ONE Spa riguarderà comunque tutte le unità di personale dipendente di Gestione Integrata Srl, come risultanti dalla comunicazione di avvio della procedura;
c. Gestione Integrata Srl e GI ONE Spa precisano che l'affitto di ramo d'azienda non genererà di per sé impatti e ricadute occupazionali e che i dipendenti oggetto di trasferimento (con presumibile decorrenza dal 1 agosto 2018) manterranno, nel transito in GI ONE Spa, il trattamento normativo, contrattuale ed economico già goduto, nonché la attuale sede di lavoro;
d. Le OO.SS. rappresentano che, a parità e/o equipollenza di mansioni di tutto il personale della newco GI ONE Spa, anche il contratto collettivo nazionale di lavoro cui fare riferimento deve essere unico e, nella fattispecie il CCNL terziario distribuzione e servizi sottoscritto dalle OO.SS. Confederali FILCAMS, FISASCAT e UILTUCS e Confcommercio, perché più confacente alle attività proprie di GI ONE

Spa.

Le Società riservano di verificare quanto rappresentato dalle OO.SS., fin da ora precisando che il rapporto del personale di Gestione Integrata è regolamentato da CCNL diversi in ragione della diversità delle attività svolte e del fatto che, per buona parte del personale, si tratta di unità assorbite, nel momento in cui sono state acquisite commesse che prevedono obblighi di salvaguardia ed applicazione di CCNL preesistenti.

Le parti, fermo restando che la procedura di cui all'art. 47 L. 428/90 si intende esperita, si obbligano ad incontrarsi entro il 30 settembre p.v. per la verifica dell'applicabilità o meno del CCNL Pulizie Multiservizi a parte del personale ad oggi in forza a Gestione Integrata.

Le parti, conclusivamente, si danno atto di aver esperito, a tutti gli effetti, con esito positivo e nel rispetto della vigente normativa la procedura di consultazione ex art. 47 Legge n. 428/90, come modificato dal D. Lgs. n. 18/2001.

Roma, 30 luglio 2018

Per Gestione Integrata Srl

Avv. Nicola Domenico Petracca

per GI ONE Spa

Geom. Alberto Mulè

per FILCAMS – CGIL, FISASCAT CISL, UILTucs e UILTRASPORTI-UIL Nazionali

Concetta Di Francesco Antonio Vargiu Marco De Murtas Lucia Silvestri