ACCORDO SINDACALE IN APPLICAZIONE DEL PROTOCOLLO CONDIVISO Governo -Parti sociali del 14 marzo 2020 e successivi provvedimenti richiamati nel DPCM 26 aprile 2020 in materia di sicurezza e salute delle lavoratrici e dei lavoratori ABERCROMBIE & FITCH / HOLLISTER per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid 19 negli ambienti di lavoro.

Il 14 marzo 2020 le parti sociali hanno sottoscritto, alla presenza del governo il "protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid – 19 negli ambienti di lavoro" e successive integrazioni/modifiche di cui il presente accordo costituisce integrazione.

I DPCM emessi in questi mesi di emergenza hanno regolamentato diversi aspetti della vita sociale e produttiva con l'obiettivo di salvaguardare le persone dal virus e attivare un'azione di prevenzione passiva, con i meccanismi di distanziamento sociale, in attesa di avere le cure efficaci, compreso il vaccino, dai rischi di trasmissione della malattia.

In particolare, il DPCM dell'11 marzo u.s. aveva sospeso ogni attività al dettaglio, ad esclusione di quelle considerate essenziali, tra cui la vendita al dettaglio di abbigliamento.
In accordo con le presenti disposizioni ABERCROMBIE & FITCH ITALIA e FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTuCS Nazionali hanno condiviso la necessità di integrare il protocollo del 14 marzo 2020 e successive integrazioni/modifiche con ulteriori disposizioni operative finalizzate ad una maggiore e sicura tutela delle lavoratrici e lavoratori e della clientela.

TUTTO CIO' PREMESSO

- le Parti costituiscono un Comitato aziendale di livello nazionale con riferimento all'emergenza Coronavirus, che sarà attivo per tutta la durata dell'emergenza sanitaria (di seguito anche solo il "Comitato");

- il Comitato è composto da 13 membri di parte aziendali, tra cui vi saranno i responsabili Risorse Umane, Salute e Sicurezza, il RSPP, gli RSA, gli RLS e il Medico Coordinatore; oltre, su richiesta, alla partecipazione delle segreterie nazionali e delle strutture territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie;

- il Comitato, per sua natura temporaneo, avrà la funzione di analizzare, verificare, aggiornare ed implementare il Protocollo per la gestione del rischio Covid – 19 attuato all'interno dei propri punti di vendita di tutto il territorio nazionale (il "Protocollo Aziendale Covid – 19"); il Comitato per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo Aziendale Covid – 19 si riunirà periodicamente, o su richiesta specifica delle parti, per valutazioni generali e di singoli casi, alla luce anche di eventuali nuove disposizioni da parte del Governo e in relazione all'andamento della situazione, fintantoché questa durerà.

Tutti gli interventi di tutela e salvaguardia dell'ambiente di lavoro e dei dipendenti per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus covid19 sono ampiamente riportati e descritti nel Protocollo Aziandale Covid-19. Tale Protocollo riflette la normativa attualmente vigente ed in caso di successive modifiche e/o integrazioni normative, il Protocollo Aziandale Covid-19 verra' immediatamente aggiornato.

- L'azienda, sentito il Medico competente, a questi interventi di carattere strutturale e sanitario associerà anche un'organizzazione del lavoro che, al fine di minimizzare le occasioni di contagio, adotti la presenza minima di presidio all'interno delle strutture commerciali, almeno fino al termine della fase acuta dell'emergenza e sulla base di future disposizioni normative.

- il Comitato così come definito ai punti che precedono, verificherà l'aggiornamento del Protocollo Aziendale Covid – 19, anche tenuto conto delle evidenze e delle segnalazioni ai sensi dei punti che seguono:
  - il monitoraggio del Protocollo Aziendale Covid – 19 avverrà altresì a livello territoriale per il tramite dei RLS e delle RSA/RSU, assistite ove necessario dalle strutture sindacali territoriali Filcams-Fisascat e UILTUCS, al fine di verificare l'attuazione delle misure contenute nel Protocollo medesimo; a tal fine verrà istituita piattaforma dedicata per eventuali segnalazioni al Comitato da parte di RSA/RSU/RLS e laddove non esistenti dai lavoratori;
  - le eventuali segnalazioni dei RLS e delle RSA dei punti di vendita con riferimento all'attuazione del Protocollo Aziendale Covid – 19, dovranno convergere direttamente all'indirizzo mail del responsabile H&S susanne_abele@anfcorp.com che avrá responsabilitá di condividere tutte le eventuali segnalazioni al Comitato tramite piattaforma dedicata e per conoscenza alle organizzazioni sindacali nazionali firmatarie il presente accordo.

- il Comitato rimarrà attivo sino al termine dell'emergenza epidemiologica in essere e opererà in conformità alle eventuali successive previsioni normative in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 20 Maggio 2020

Abercrombie & Fitch Italia Srl
North Park - Via Sanigallia, 18/2
Tower 2 - 20161 MILANO
Partita IVA 04669920964

Jeff Nonato - Filcams CGIL

Marco Demurtas - Fisascat CISL

Gennaro Strazzullo – UILTuCS

RSA

Andrea Gatti Casati
Abercrombie & Fitch Italia s.r.l.
Procuratore Speciale – Responsabile Risorse Umane

Maria Ruiz
Abercrombie & Fitch Italia s.r.l.
Responsabile Risorse Umane