Verbale di accordo in sede sindacale

Roma, 29 aprile 2011

tra

la Serenissima Ristorazione SPA, aderente a FIPE Rappresentata dal Direttore del personale Claudio Cavaletto Procuratore Speciale;

e

FISASCAT/CISL Rappresentata da Alfredo Magnifico

premesso che

con la circolare n. 3/E del 14 febbraio 2011 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, hanno fornito chiarimenti in relazione all'agevolazione fiscale consistente nell'applicazione - per il periodo di imposta 2011 – dell'imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ad incrementi di produttività;

Federalberghi, FIPE, FAITA, e FIAVET, con la partecipazione di Confcommercio Imprese per l'Italia, Federreti, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTUCS-UIL hanno sottoscritto a livello nazionale un accordo quadro in materia di imposta sostitutiva del 10% sulle componenti accessorie della retribuzione corrisposte ai lavoratori dipendenti in connessione ai suddetti incrementi di produttività;

qualora i suddetti istituti vengano richiamati, ove non già contenuti, in accordi o intese al secondo livello di contrattazione, i relativi trattamenti economici daranno luogo ai benefici derivanti dalla tassazione agevolata per il periodo di imposta 2011

si conviene quanto segue

per l'anno 2011 (1° gennaio 2011 – 31 dicembre 2011) con il presente accordo le disposizioni del CCNL Turismo 20 febbraio 2010 applicato dalle imprese aderenti alle Associazioni in epigrafe sono recepiti dalla presente intesa, ai sensi della citata circolare 3/E dell'Agenzia delle Entrate e del Ministero del Lavoro del 14 febbraio 2011, per gli istituti che - considerando quanto avvenuto in materia negli anni 2009 e 2010 – per la società serenissima Ristorazione SPA, sono riconducibili ad incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa, in relazione a risultati riferibili all'andamento economico o agli utili dell'impresa o ad ogni altro elemento rilevante ai fini del miglioramento della competitività aziendale, anche sulla base di indicatori di tipo territoriale individuati dalla contrattazione collettiva.

Serenissima Ristorazione spa, pertanto, applicherà dette agevolazioni fiscali a tali istituti, così come disciplinati dal CCNL Turismo 20 febbraio 2010 (a titolo esemplificativo: superminimi, premio di risultato e istituti analoghi, trattamento economico per il lavoro straordinario, indennità forfetaria per lavoro straordinario, lavoro supplementare e relativa maggiorazione, compensi per clausole elastiche e flessibili, lavoro extra limitatamente alla quota parte eccedente i minimi retributivi, lavoro a turno, lavoro domenicale o festivo anche svolto durante il normale orario di lavoro, lavoro notturno, remunerazione dei permessi per riduzione orario di lavoro qualora gli stessi non siano goduti, maggiorazione per lavoro stagionale, premi variabili di rendimento e comunque ogni altra voce retributiva finalizzata ad incrementare la produttività aziendale, la qualità, la competitività, la redditività, l'innovazione ed efficienza organizzativa) erogati nel 2011, nei limiti ed alle

condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle indicazioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate, considerando quanto avvenuto negli anni 2009 e 2010.

Serenissima Ristorazione SPA applicherà le agevolazioni fiscali a tutti i propri dipendenti, anche se occupati presso sedi o unità produttive situate fuori dal territorio in cui ha sede legale l'azienda.

Del presente accordo ne sarà data informazione ai lavoratori anche ai fini di una sua corretta applicazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Serenissima Ristorazione SPA
Claudio Cavaletto

FISASCAT CISL
Alfredo Magnifico

FISASCAT - CISL
SEGRETERIA
NAZIONALE
- ROMA -