VERBALE DI ACCORDO PIANO FORMATIVO AVVISO FONDO NUOVE COMPETENZE
DECRETO MLPS di concerto con il MEF del 09.10.2020

Addì 7 aprile 2021, in videoconferenza, si sono incontrati

- per l'azienda Leroy Merlin Italia Srl: la Dott.ssa Virginia Losito assistita dall'avv. Massimo Dramis (in seguito anche solo la "**Società**" o l'"**Azienda**")

- per OO.SS., le Segreterie Nazionali della Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs in persona di Joice Moscatello, Aurora Blanca e Marco Marroni (in seguito anche solo le "**OO.SS.**")

Premesso che

a) L'art. 88, c. 1 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, stabilisce, al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica che i contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale da associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale possono realizzare specifiche intese di rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene destinato a percorsi formativi finanziati da un apposito fondo denominato "Fondo Nuove Competenze";

b) il Decreto Interministeriale emanato il 9 ottobre 2020 di concerto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro dell'Economia e delle Finanze e la successiva determina dell'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro n. 461 del 4 novembre 2020 hanno reso operativo il Fondo Nuove Competenze, definendo le modalità per l'accesso allo stesso;

c) LEROY MERLIN ITALIA si occupa della vendita al dettaglio di prodotti edili, di ferramenta, per il "fai da te", per la manutenzione e la decorazione di case, terrazze e giardini e applica il CCNL DMO (in seguito anche solo il "CCNL"), integrato dalla contrattazione di secondo livello.

d) a fronte del mutato contesto di business in conseguenza della pandemia - che ha determinato significative innovazioni di prodotto e di servizio nonché differenti modalità di svolgimento della prestazione lavorativa - è interesse delle Parti consentire che la rimodulazione dell'orario di lavoro in atto sia finalizzata ad attuare appositi percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori,

e) La predetta rimodulazione dell'orario di lavoro non comporterà alcuna conseguenza sulla retribuzione – diretta, indiretta e differita – corrisposta ai lavoratori interessati ai progetti formativi, né sugli aspetti contributivi e previdenziali. L'azienda pertanto erogherà alle normali scadenze mensili il trattamento retributivo complessivo ai lavoratori coinvolti;

f) invero, detti percorsi mirano ad accrescere le capacità personali dei lavoratori, valorizzando il livello del capitale umano presente in azienda, con l'obiettivo di riallineare le competenze ai nuovi fabbisogni e sostenere i lavoratori di fronte al cambiamento in atto;

Tutto ciò premesso - che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo - le Parti concordano quanto segue.

Art. 1 – Campo d'applicazione e ore di formazione

Il presente accordo si applica a n. 7.646 dipendenti della Società operanti presso i diversi punti vendita e i Servizi Interni, il cui elenco verrà allegato all'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze. Si prevede la partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, come precisati nel relativo progetto di cui al punto 2)

che segue, per un numero di 426.546 ore complessive, fermo il rispetto del limite massimo di 250 ore per ciascun dipendente.

Si rinvia al progetto per lo sviluppo delle competenze di cui al punto 2) che segue per il dettaglio delle ore relative a ciascun corso di formazione che verranno erogate durante l'orario di lavoro giornaliero.

Art. 2 – Il progetto per lo sviluppo delle competenze

Il progetto per lo sviluppo delle competenze (in seguito anche solo il "**Progetto**"), in coerenza con gli indirizzi italiani ed europei in materia di innalzamento dei livelli di competenze degli adulti, prevede:

- la valorizzazione delle competenze già in possesso dei lavoratori coinvolti, così come preventivamente mappate e individuate, anche sulla base degli interventi formativi già precedentemente effettuati;
- la personalizzazione dei percorsi di apprendimento tramite una progettazione per competenze sulla base dei gap di competenze e fabbisogni formativi, differenti sulla base del ruolo ricoperto in azienda;
- l'attestazione delle competenze acquisite in ragione dei percorsi di apprendimento sviluppati da soggetti erogatori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente (D. Lgs. n. 13/2013), che aumenta le competenze in uscita del singolo dipendente.

Il Progetto nella sua interezza viene allegato al presente accordo quale parte integrante dello stesso e sarà allegato all'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze.

Art. 3 – Fabbisogni formativi dell'impresa e qualificazione professionale dei lavoratori

Il Progetto è finalizzato a:

(i) promuovere l'innovazione organizzativa e di processo, tenuto conto in particolare della più elevata digitalizzazione dei processi produttivi;

(ii) rafforzare la capacità di operare sul mercato, soprattutto mediante un ampliamento delle competenze trasversali, utili ad affrontare la complessità delle situazioni in cui ciascun lavoratore si trova, in relazione al proprio ruolo.

In ragione dei fabbisogni formativi di cui sopra, i lavoratori di cui all'art. 1 saranno destinatari di un progetto di qualificazione professionale come dettagliato nel Progetto allegato.

Art. 4 – Capacità formativa dell'impresa

L'attività formativa sarà erogata direttamente dall'impresa, attraverso l'utilizzo della piattaforma formativa nonché attraverso webinar / aule virtuali, come dettagliati nel Progetto, sia mediante formatori interni ed eventualmente con il coinvolgimento di consulenti esterni.
La Società è in possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa per lo svolgimento del Progetto stesso.

Art. 5 – Durata dell'attività formativa

Le attività di sviluppo delle competenze si concluderanno, in ogni caso, entro e non oltre 90 giorni dalla data di approvazione da parte di ANPAL della domanda di accesso al Fondo Nuove Competenze.

Art. 6 – Presentazione dell'istanza

La Società si impegna a presentare entro i termini previsti dalla normativa citata in premessa l'istanza di accesso al Fondo Nuove Competenze allegando il presente accordo e il Progetto per lo sviluppo delle competenze.

Art. 9 – Comitato di Pilotaggio

Al fine di monitorare il buon andamento dell'attività formativa e di verificarne i risultati, in caso di approvazione dall'ANPAL del progetto di sviluppo delle competenze, si costituirà un Comitato di Pilotaggio composto da 9 rappresentanti delle parti sindacali - 3 per ciascuna organizzazione sindacale - e 9 dell'azienda.

Art. 8 – Clausola di salvaguardia

Resta inteso che l'attività formativa di cui al presente Progetto verrà svolta solo a seguito dell'approvazione dell'istanza da parte degli Enti competenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

FIRMATO

Filcams-CGIL

Fisascat-CISL

Uiltucs-UIL

Leroy Merlin Italia