ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE
Fondo Nuove Competenze – Anpal

In data 07/05/2021, nel rispetto delle restrizioni emanate a tutela della salute pubblica, si sono incontrate

la Società	**Oro In Euro Italia S.p.A.**
con sede legale in	**20124 Milano Piazza IV Novembre n.4**
Codice fiscale	**05964900962**
Partita IVA	**05964900962**
rappresentata da	**Laurenza Nicola**
nella sua carica di	**Legale Rappresentante**

e

le OO.SS.

Jacopo Dionisio	**Filcams CGIL Nazionale** jacopo.dionisio@filcams.cgil.it
Marco Demurtas	**Fisascat CISL Nazionale** marco.demurtas@fisascat.it
Antonio Vargiu	**Uiltucs Nazionale** antonio.vargiu@uiltucs.eu

Premesso che

1. la Società, al fine di rispondere all'attuale situazione economica derivante dall'emergenza epidemiologica - che ha reso evidente l'esigenza di accelerare la fase di transizione verso l'adozione di nuove competenze, tencnologie e nuovi servizi alla clientela - intende avviare un percorso di adeguamento dei propri modelli organizzativi e produttivi mediante l'introduzione di innovazioni organizzative e tecnologiche. Tale profonda trasformazione può essere realizzata esclusivamente attraverso l'innalzamento del livello professionale e di conoscenze specialistiche del capitale umano impiegato in azienda, ampliando e ridefinendo quindi le competenze possedute dai lavoratori.
2. l'art.88 del D.L. del 19/05/2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 17/07/2020 n. 77, ha istituito il Fondo Nuove Competenze (FNC) presso l'Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro (di seguito ANPAL) per l'anno 2020;
3. successivamente il D.L. n. 104 del 14/08/2020, convertito con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126, ha incrementato i fondi a disposizione anche per l'anno 2021;
4. il Decreto Interministeriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 22/01/2021, ha proorgato al 30/6/2021 il termine per la stipulazione degli accordi collettivi e per l'inoltro delle domande inerenti il Fondo Nuove Competenze ad Anpal;
5. il suddetto Fondo Nuove Competenze (o FNC) è finalizzato alla rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive delle imprese, così come disciplinato dal Decreto del Ministro

del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze del 09/10/2020, registrato dalla Corte dei Conti il 22/10/2020 al n. 2045;

6. il suindicato Fondo Nuove Competenze, a seguito di Avviso Pubblico n. 461 del 04/11/2020 emanato dall'ANPAL, finanzia gli oneri relativi alle ore dedicate alla formazione non obbligatoria comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali;
7. le attività di sviluppo delle competenze si devono concludere entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda da parte di ANPAL, termine elevabile a 120 giorni nel caso di applicabilità dell'art.8 del citato Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze del 09/10/2020, registrato dalla Corte dei Conti il 22/10/2020 al n.2045;
8. la società opera nel settore del commercio al dettaglio e all'ingrosso di preziosi nuovi ed usati applicando il CCNL Terziario e servizi Confcommerico, ed occupa alle proprie dipendenze attualmente n.81 lavoratori (di cui 76 lavoratori interessati all'intervento del FNC), dislocati all'interno del territorio nazionale secondo il dettaglio risultante dall'allegato 1) al presente accordo, in diverse sedi e punti vendita presenti in 8 regioni (Lombardia, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto, Liguria, Lazio, Campania e Sicilia).

Considerata

- la strategia di sviluppo in atto della società, con la necessità di potenziare le competenze delle risorse umane per il consolidamento della propria presenza sul mercato di riferimento, anche in un'ottica di ulteriore espansione territoriale;
- la necessità di formare altresì i propri lavoratori in materia di competenze trasversali o *soft skills*, per dare un valore aggiunto all'azienda e ottenere migliori prestazioni di vendita e di relazione con i clienti e con i colleghi

per tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

1. le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. le Parti, al fine di consentire lo svolgimento di piani formativi efficaci in ambito di
   a) Visual Merchandising per l'allestimento degli spazi espositivi
   b) gestione del cliente e delle trattative commerciali
   c) aspetti di gestione amministrativa ed utilizzo di gestionali digitali
   d) conoscenze tecnica e normativa del settore specifico

   atti a garantire ai lavoratori l'acquisizione effettiva di competenze coerenti con il piano di sviluppo in corso e, allo stesso tempo, l'innalzamento del capitale umano all'interno del contesto aziendale (coerentemente al contenuto del piano formativo allegato al presente accordo collettivo) **concordano** sulla rimodulazione dell'orario di lavoro applicato dall'azienda per il periodo e per il numero di ore in cui i lavoratori saranno impegnati nella partecipazione al piano formativo allegato;
3. la predetta rimodulazione dell'orario di lavoro, che non comporterà alcuna conseguenza sulla retribuzione – diretta, indiretta e differita – corrisposta ai lavoratori interessati né sugli aspetti contributivi e

previdenziali, potrà essere organizzata sia su mezze giornate (4 ore) che su intere giornate (8 ore), con un massimo di tre giornate settimanali (24 ore);

4. i corsi saranno svolti **esclusivamente** all'interno dell'orario di lavoro settimanale ordinario e non straordinario o supplementare e, pertanto, le ore destinate alla formazione per lo sviluppo delle competenze ai sensi della presente intesa sono da intendersi a tutti gli effetti comprese nell'orario contrattualmente previsto per ciascun lavoratore e come tali riconosciute attraverso la copertura del relativo costo retributivo e contributivo a favore dell'azienda, a carico del Fondo Nuove Competenze con le modalità indicate dalla legge e dal Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020, al fine di realizzare quella riduzione di orario di lavoro di cui all'art. 88, comma 1 D.L. 34/2020, senza alcuna variazione sui livelli retributivi dei lavoratori;
5. i lavoratori che verranno coinvolti nel progetto formativo, non beneficiano di ammortizzatori sociali e saranno in attività per tutto il periodo in cui si svilupperà il percorso formativo allegato;
6. i corsi saranno svolti in modalità di aula, anche intesa come videoconferenza in modalità sincrona, di FAD e di training on the job;
7. per la realizzazione dell'intervento formativo l'azienda intende avvalersi dell'Ente di Formazione DA.DIF. Consulting Srl, con sede in Napoli al Centro Direzionale is. E7 – 80143, C.F. e P.I.: 04603231210, accreditato alla Regione Campania per la formazione professionale con cod. 02293/09/14;
8. la Società a sua volta ha la capacità formativa e possiede i necessari requisiti tecnici, fisici e professionali per ottemperare direttamente alle attività formative del progetto e che di conseguenza la formazione potrà altresì essere seguita ed impartita direttamente dalla Società stessa;
9. il fabbisogno formativo espresso dall'azienda, in termini di nuove o maggiori competenze, è riconducibile a necessità formative individuate nelle aree di competenza di Visual Merchandising per l'allestimento degli spazi espositivi, gestione del cliente e delle trattative commerciali, aspetti di gestione amministrativa ed utilizzo di gestionali digitali, conoscenza tecnica e normativa del settore specifico;
10. il piano formativo allegato al presente accordo si articola in numero 2 percorsi formativi all'interno dei quali si collocano n. 4 unità formative cui parteciperanno, in maniera differenziata e funzionale all'acquisizione della specifica competenza, i diversi lavoratori;
    in particolare il piano formativo è così strutturato:
    - **1° percorso formativo** dal titolo "**Vetrinista - visual merchandiser**", prevede la realizzazione di complessive n. 80 ore di formazione pro-capite destinato complessivamente a n. 71 lavoratori suddivisi nelle due unità formative di seguito indicate;
    - *Unità formativa n.1* dal titolo "**Ideazione e progettazione degli spazi espositivi**", prevede la realizzazione di complessive n. 40 ore di formazione pro-capite destinato a n. 71 lavoratori;
    - *Unità formativa n.2* dal titolo "**Allestimento degli spazi espositivi**", prevede la realizzazione di complessive n. 40 ore di formazione pro-capite destinato a n. 71 lavoratori;
    - **2° percorso formativo** dal titolo "**Operatore alle vendite**", prevede la realizzazione di complessive n. 170 ore di formazione pro-capite destinato complessivamente a n. 75 lavoratori suddivisi nelle due unità formative di seguito indicate;

- *Unità formativa n.1* dal titolo "**Cura degli aspetti organizzativi e amministrativi per la gestione di un esercizio**", prevede la realizzazione di complessive n. 60 ore di formazione pro-capite destinato a n. 75 lavoratori;
- *Unità formativa n.2* dal titolo "**Accoglienza ed assistenza al cliente per e dopo l'acquisto**", prevede la realizzazione di complessive n. 110 ore di formazione pro-capite destinato a n. 75 lavoratori;

come da dettagliato progetto formativo allegato al presente accordo cui si rimanda e che prevede un massimo di 250 ore di formazione pro-capite a favore di un numero massimo di 76 lavoratori.

11. il percorso formativo si svolgerà in un periodo massimo di 90 giorni a partire dalla data di approvazione dell'istanza da parte dell'ANPAL.

Le Parti inoltre attestano

- la condivisione degli obiettivi del Piano formativo;
- la rispondenza del Piano alle caratteristiche dell'impresa partecipante ed alle conseguenti esigenze formative connesse;
- la capacità formativa della Società ed il possesso da parte della stessa dei requisiti tecnici, fisici e professionali per poter erogare direttamente l'attività formativa nascente e derivante dal progetto formativo;
- che le OO.SS firmatarie dell'accordo sono maggiormente rappresentative sul piano nazionale;
- che al termine del progetto formativo, tutte le risorse lavorative coinvolte, riprenderanno il proprio orario di lavoro.

Allegati:

- Elenco lavoratori destinatari dell'intervento del FNC e dislocazione territoriale;
- Piano formativo "**Nuove Competenze per Oro in Euro**", composto da n.18 pagine dattiloscritte, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Letto e confermato in tutte le sue parti, il presente accordo viene sottoscritto dalle Parti.

Roma, 07/05/2021

TIMBRO E FIRMA AZIENDA	ORGANIZZAZIONI SINDACALI
	