**VERBALE DI ACCORDO**

tra

Micro Focus Italiana S.r.l. rappresentata da Andrea Bruschi

e

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Federico Antonelli

FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto

RSA Micro Focus Italiana S.r.l.

**Premesso che:**

Le Parti intendono regolamentare le modalità di definizione dei parametri e degli obiettivi relativi al Premio di Risultato per il FY20.

**Le parti concordano che:**

Per quanto non espressamente indicato nel presente accordo, si rimanda all'Accordo Integrativo Aziendale, che rimane in vigore.

Ai fini del raffronto dell'esercizio 2020 con l'esercizio precedente, necessario per il parametro "Valore della produzione" relativo alla parte variabile del Premio di Risultato, si conviene quanto segue:

1) Per il FY20, verranno utilizzati i risultati del bilancio di esercizio di Micro Focus Italiana S.r.l.:
   "A) Valore della produzione: 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni"
2) Per il FY19, verranno utilizzati i risultati del bilancio di esercizio di Micro Focus Italiana S.r.l.:
   "A) Valore della produzione: 1) ricavi delle vendite e delle prestazioni": 45.557.558 Euro.

Fermo restando che gli importi complessivi di cui è composto il premio rimarranno invariati, così come la modalità di riproporzionamento della sua parte variabile in funzione del livello contrattuale di ciascun dipendente, si concorda quanto segue:

- Relativamente agli importi relativi all'anticipo PDR/VPE per il FY20, il pagamento è stato effettuato con la retribuzione del mese di marzo 2020.
- Relativamente alla parte variabile del premio, fermo restando che la calendarizzazione dei pagamenti non subirà variazioni rispetto a quanto presente nell'Accordo Integrativo Aziendale, ai fini dei calcoli necessari alla valutazione del raggiungimento dei parametri si farà riferimento alla seguente tabella.
  Per quanto riguarda il parametro "Qualità" si concorda l'utilizzo del "SW Net Promoter Score" (SW NPS) quale misura e indice di soddisfazione della clientela di Micro Focus Italiana S.r.l.
- Si specifica che per ferie si intende quanto previsto ai sensi dell'art. 159 del CCNL applicato, maturate e utilizzate nel corso dell'anno di riferimento.

| | Valore della produzione | | Qualità (SW NPS) | | Utilizzo ferie | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Valore massimo | | € 386 | | € 128 | | € 128 |
| | >0 a 2% | € 116 | ≥ 28 e <32 | € 64 | ≥ 85% | € 128 |
| | >2% a 5% | € 232 | ≥ 32 e <36 | € 102 | | |
| | >5% a 7% | € 309 | ≥ 36 | € 128 | | |
| | >7% | € 386 | | | | |

*TABELLA: Parametri e valori FY20 (riferimento economico per Quadro e Primo Livello)*

Le Parti riconoscono che le caratteristiche del Premio di Risultato, così come costituito dal presente accordo, sono conformi ad ogni effetto ai vigenti Accordi in materia e, qualora possa occorrere, le Parti ribadiscono che il presente accordo è finalizzato all'incremento della produttività anche ai fini di particolari e più favorevoli trattamenti fiscali delle somme erogate.

Decontribuzione e detassazione verranno applicate se e per quanto previsto dalle normative vigenti.

Le Parti si danno atto che la definizione dei parametri qui determinati è avvenuta anche in considerazione delle mutate condizioni conseguenti alla pandemia mondiale in corso e concordano di incontrarsi con cadenza quadrimestrale per verificare l'andamento dei parametri premiali.

Il presente accordo è ad esclusiva applicazione con riferimento al FY20, con corresponsione degli eventuali importi entro il luglio 2021 come da calendario presente nell'Accordo Integrativo Aziendale. Le parti riconoscono espressamente i metodi di calcolo sopra esposti che hanno esclusiva applicazione per il FY20.

Roma, 15 luglio 2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Micro Focus Italiana S.r.l.

FILCAMS - CGIL

FISASCAT – CISL

RSA Micro Focus Italiana