ACCORDO SINDACALE AI SENSI

DELL'ART. 47 DELLA LEGGE N. 428/1990

L'anno 2020 il giorno 17 del mese di settembre 2020 , si sono incontrati in via telematica

- **Coop Alleanza 3.0** nelle persona di Massimiliano Sciuto, Stefano Patrignani e Rivi Stefania assistiti da Fernando Fiorillo della Lega delle Cooperative
- **Armonie Srl** rappresentata dall' Amministratore Unico Stefano Bedogni
- le **OO.SS FILCAMS-CGIL, FISASCAT CISL, UILTUCS UIL**, Nazionali, unitamente alle RSA dei punti vendita interessati alla cessione si sono incontrate per concludere l'esame congiunto richiesto dalle OO.SS. a seguito della comunicazione aziendale del 2 settembre 2020 effettuata ai sensi dell'art. 47 della legge 428/90 così come modificato dal decreto legislativo 2 febbraio 2001, n. 18, ed avente come oggetto un trasferimento a seguito di cessione di rami d'azienda.

Premesso che:

Coop Alleanza 3.0 e Armonie Srl con la nota del 2 settembre 2020, che si richiama integralmente, hanno comunicato alle OO. SS. ed alla RSA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 della legge 428/1990, così come modificato dal decreto legislativo 2 febbraio 2001, n. 18 intendono effettuare la cessione dei punti vendita in tabella, da Coop Alleanza 3.0 (cedente) a Armonie Srl (cessionaria) e il conseguente passaggio dei lavoratori di tali punti vendita alle dirette dipendenze di Armonie Srl.

a. nel corso dell'incontro richiesto dalle organizzazioni sindacali, le parti hanno approfonditamente esaminato la situazione aziendale, le problematiche di ordine tecnico, produttivo e organizzativo nonché le strategie poste alla base dello stesso trasferimento e le specifiche ed integrazioni rese nella circostanza che condividono per intero;

b. in particolare, Coop Alleanza 3.0, nell'ambito dell'attuale piano di rilancio, ha definito, l'avvio di un'ampia riorganizzazione con conseguente ripensamento del perimetro aziendale della rete di vendita;

c. dal canto suo, Armonie S.r.l, società cessionaria, ritiene importante, nell'ambito di un piano di sviluppo della rete di vendita nelle regioni, Emilia-Romagna, Friuli-Venezia-Giulia e Veneto, l'acquisizione dei rami d'azienda in questione.

Tutto ciò premesso, le parti, anche ai fini di quanto previsto dall'art. 2112 Cod. Civ., a conclusione della riunione odierna e dell'esame congiunto

convengono, stipulano e sottoscrivono quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente atto e criterio per la sua interpretazione ed applicazione.

2. In via preliminare, comunque, le parti si danno atto che la procedura di informativa congiunta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, della legge 428/1990, come modificato dal D.Lgs. 18/2001, è stata correttamente comunicata, avviata ed espletata, anche con riferimento ai dati informativi relativi ai motivi del programmato trasferimento, le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori, in conformità alle norme vigenti in materia e, in ogni caso, dichiarano sanato con il presente accordo ogni eventuale vizio.

3. I punti vendita oggetto e le date di possibile cessione sono riportate nella tabella seguente:

REGIONE	PUNTO VENDITA	POSSIBILE DATA CESSIONE
EMILIA ROMAGNA	Cesena	28 settembre 2020
	San Mauro P.	5 ottobre 2020
	Fusignano	8 ottobre 2020
FRIULI VENEZIA GIULIA	Pordenone sud	15 ottobre 2020
	Aviano	19 ottobre 2020
	Palmanova	22 ottobre 2020
	Monfalcone	29 ottobre 2020
	Tarcento	31 ottobre 2020
	Montereale	5 novembre 2020
VENETO	Concordia S.	15 novembre 2020
	Porto Viro	19 novembre 2020
	Selvazzano	23 novembre 2020
	Cadoneghe	26 novembre 2020
	Cornuda	30 novembre 2020
	Conegliano	03 dicembre 2020

4. La suddetta operazione di cessione di rami d'azienda comporterà, ai sensi dell'art. 2112 del codice civile, la prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità del personale che risulterà ivi occupato alla data di cui sopra, e come meglio indicato nell'allegato alla presente (A1), con applicazione del CCNL del terziario distribuzione e servizi Confcommercio e relativi accordi aziendali territoriali vigenti a tale data presso la società cedente. Armonie srl e le OO.SS. si incontreranno periodicamente per verificare gli andamenti dei punti vendita, anche al fine di avviare il confronto sulla contrattazione aziendale applicata ai soli lavoratori oggetto del presente accordo. Resta garantito l'importo oggi percepito dai lavoratori a titolo di

premio aziendale previsto dalla contrattazione di cui sopra a titolo di ad personam non assorbibile.

5. Ai lavoratori oggetto del presente trasferimento saranno liquidati dalla cedente i ratei di mensilità aggiuntiva di tredicesima e quattordicesima, di ferie, permessi, ROL ed ex festività, eventualmente maturati e non goduti alla data della cessione dei rami d'azienda in questione.

Il trattamento di fine rapporto (TFR), maturato ed accantonato alla data di cessazione, presso Coop Alleanza 3.0 verrà da questa liquidato direttamente agli interessati.

Le quote di TFR e le quote di contribuzione individuale che sono accantonate presso i fondi di previdenza complementare aperti ovvero presso il Fondo INPS continueranno ad essere versate ai predetti fondi e saranno trattate nel rispetto del regolamento proprio degli stessi.

Le quote di TFR e le quote di contribuzione individuale che sono accantonate ad oggi presso il fondo di previdenza di categoria, potranno, su richiesta dei lavoratori, essere trasferite al fondo di previdenza di categoria Fon.Te, presso il quale saranno accantonate le quote di contribuzione e di TFR che matureranno dalla data del trasferimento.

Coop Alleanza3.0 viene liberata da tutti i crediti vantati dai dipendenti trasferiti, non liquidati all'atto del trasferimento, che saranno assunti da Armonie srl.

Armonie srl conferma che i lavoratori rimarranno preso l'attuale sede lavorativa. A fronte di esigenze tecnico organizzative e produttive, le parti si incontreranno per le opportune valutazioni. La società cessionaria riconosce inoltre le deleghe sindacali e le rappresentanze sindacali di punto vendita in essere presso la società cedente.

La cessione dei punti vendita avverrà in maniera graduale a partire, presumibilmente, dal 28 settembre 2020, con la progressione descritta in tabella, terminando, presumibilmente, il 03 dicembre 2020.

I quindici rami d'azienda oggetto del presente esame congiunto, saranno trasferiti con le modalità definite dalle vigenti normative di legge e dall'accordo Quadro sottoscritto a livello Nazionale il 23 luglio 2020, e dagli accordi Regionali sottoscritti per i punti vendita dell'Emilia Romagna e del Friuli Venezia Giulia il 5 agosto 2020 e per il Veneto il 29 luglio 2020.

Con la firma del presente accordo, le Parti - Coop Alleanza 3.0, Società Cooperativa Armonie s.r.l., e le RSA assistite dalle Organizzazioni sindacali sopra indicate - si danno atto reciprocamente di aver esperito e concluso positivamente in ogni suo aspetto la procedura di informazione e confronto prevista dall'art. 47 della legge 428/1990 nonché ogni e qualsiasi procedura prevista da disposizioni di legge, contratti o accordi vigenti..

per Coop Alleanza 3.0 _____

per Armonie S.r.l. _____

per Filcams CGIL _____

per Fisascat CISL _____

per Uiltucs _____

per Legacoop _____

per le RSU/RSA _____

Cognome e nome	Codice fiscale	Data Assunz	Unità Produttiva attuale	FTE	Contratto Attuale	Contratto Base
Aita Marisa	TAIMRS63P44Z133K	01/02/1990	Tarcento	100	Contratto Base	Full Time
Altieri Stefania	LTRSFN82T57F284D	02/02/2009	Cadoneghe	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Grigolon Simonetta	GRGSNT65T70G224M	03/10/2005	Cadoneghe	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Bodo Dario	BDODRA72D14H501D	01/03/2006	Tarcento	100	Contratto Base	Full Time
Schiavo Silvia	SCHSLV82P62G224B	01/03/2004	Cadoneghe	100	Contratto Base	Full Time
Tonazzo Luana	TNZLNU64T64G224P	20/01/1986	Cadoneghe	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Cadelli Monica	CDLMNC64D45Z133U	10/07/1979	Montereale	100	Contratto Base	Full Time
Calligaro Michela	CLLMHL73P42D962X	17/10/2000	Tarcento	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Busatto Natalina	BSTNLN66T65C957F	20/06/2001	Conegliano	100	Contratto Base	Full Time
Ongaro Valentina	NGRVNT89P65M089E	03/04/2012	Conegliano	100	Full Time	Settimanale 25,20
Andreola Silvia	NDRSLV81S57F443X	03/06/2008	Cornuda	70,18	Contratto Base	Settimanale 26,40
Bisa Michele	BSIMHL85P23L565A	03/11/2008	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Bordin Gigliola	BRDGLL89R68A471S	01/08/2007	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Cappellari Moira	CPPMRO83B57F443W	07/10/2004	Cornuda	66,66	Settimanale 25,20	Full Time
De Bortoli Nayr	DBRNYR86S65L565N	02/11/2006	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Fasiolo Eliana	FSLLNE63A58L483S	10/09/1992	Tarcento	100	Contratto Base	Full Time
Martignago Andrea	MRTNDR83T12F443X	09/11/2009	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Nardi Katty	NRDKTY76E68A471J	01/02/2003	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Palmisano Antonella	PLMNNL82S62Z112V	16/06/2004	Cornuda	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Petrin Isabel	PTRSBL92D64L565R	09/06/2008	Cornuda	100	Contratto Base	Full Time
Marnati Laura	MRNLRA74B65H264L	07/02/2005	Tarcento	50	Contratto Base	Settimanale 19
Vanzella Caterina	VNZCRN82B59I403K	03/03/2003	Cornuda	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Viel Debora	VLIDBR87S46A471D	09/06/2008	Cornuda	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Viviani Claudia	VVNCLD76C48L736B	01/09/2003	Cornuda	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Bortolotti Massimo	BRTMSM66S01A059X	18/05/2000	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Crepaldi Leonardo	CRPLRD71T12A059I	18/02/1991	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Doni Dario	DNODRA65E15D337L	27/11/1987	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Greguoldo Renza	GRGRNZ67B55H573B	10/01/1992	Porto Viro	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Olivo Sandra	LVOSDR79A58L483I	13/12/1999	Montereale	100	Contratto Base	Full Time
Negri Elisa	NGRLSE82C54A059Y	21/10/2004	Porto Viro	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Pavanati Francesca	PVNFNC74M46A059A	04/10/1994	Porto Viro	42,11	Contratto Base	Settimanale 16
Pregnolato Luca	PRGLCU79L22A059F	06/05/2002	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Rizzioli Marika	RZZMRK77S41C967Q	13/07/2000	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Zanini Carlo	ZNNCRL64A29C967K	18/06/1987	Porto Viro	100	Contratto Base	Full Time
Bazzano Jlenia	BZZJLN79E41I754W	02/02/2009	Selvazzano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20

Cognome e nome	Codice fiscale	Data Assunz	Unità Produttiva attuale	FTE	Contratto Attuale	Contratto Base
Scagnetto Nadia	SCGNDA63T52L483W	02/05/2016	Tarcento	75	Contratto Base	Settimanale 30
Scagnetto Paola	SCGPLA67L61L483L	05/06/2000	Tarcento	78,95	Contratto Base	Settimanale 30
Domeneghetti Fiorenza	DMNFNZ66P56G224Z	01/09/2006	Selvazzano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Fincato Chiara	FNCCHR75C47G224H	21/08/2006	Selvazzano	66,66	Settimanale 25,20	Full Time
Menegazzi Giorgio	MNGGRG67E02G224U	18/07/2006	Selvazzano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Mengato Anna	MNGNNA58S62G224P	22/10/2007	Selvazzano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Peroni Tomas	PRNTMS80R15G224C	22/01/2007	Selvazzano	100	Contratto Base	Full Time
Ruzza Susanna	RZZSNN86H53A001G	19/02/2007	Selvazzano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Trevisan Katia	TRVKTA74A50G224L	06/10/2006	Selvazzano	52,63	Contratto Base	Settimanale 20
Zancan Giampaolo	ZNCGPL61D03G224J	18/05/2006	Selvazzano	100	Contratto Base	Full Time
Bignardi Manuela	BGNMNL67A48D829E	09/11/1988	Fusignano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Caravita Eleonora	CRVLNR66R67D829V	16/10/1991	Fusignano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Cione Maria Giovanna	CNIMGV73A46H501P	19/02/2001	San Mauro Pascoli	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Costa Enrica	CSTNRC68R43D458I	21/10/1998	Fusignano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Fabbri Marino	FBBMRN64D07C573P	19/02/1986	Cesena	100	Full Time	Full Time
Luccarini Simona	LCCSMN70E51A944V	23/01/1990	Cesena	100	Contratto Base	Full Time
Morghenti Francesca	MRGFNC75M54C573E	10/06/2002	Cesena	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Santopaolo Laura	SNTLRA72B47B354Q	04/11/1991	Fusignano	66,66	Contratto Base	Settimanale 25,20
Soprani Francesca	SPRFNC87A53E730W	16/02/2010	Fusignano	100	Contratto Base	Full Time