ACCORDO

Addì 27 agosto 2020, si sono incontrate in modalità telematica:

- Sodexo Italia Spa rappresentata da Patrizia Salvatore, assistita da Angem nella persona del sig. Carlo Scarciotti
- Filcams Nazionale rappresentata dalla sig.ra Cinzia Bernardini
- Fisascat Nazionale rappresentata dal sig. Fabrizio Ferrari
- Uiltucs Nazionale rappresentata dai sigg. Gabriele Fiorino e Stefano Franzoni

Premesso che:
in data 9 giugno 2020 è stato definito l'Accordo intervento straordinario bilateralità turismo" che ha previsto, per le imprese multilocalizzate e previo accordo con le OO.SS. nazionali:
a) il riconoscimento di un "contributo di solidarietà", rivolto ai lavoratori ed alle lavoratrici che siano stati collocati in Cassa Integrazione Guadagni in deroga o in Fondo di Integrazione Salariale; il finanziamento del predetto intervento avviene ricorrendo alle risorse accantonate e non utilizzate per ciascuna impresa a titolo di Fondo Sostegno al reddito presso l'Ente Bilaterale Nazionale Turismo (EBNT), come previsto dal CCNL 2018;
b) subordinatamente alla realizzazione di quanto sopra, il riconoscimento di un contributo (pari al 16% della contribuzione complessiva versata da ciascuna impresa multilocalizzata nel periodo 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019) a parziale rimborso delle spese sostenute per interventi destinati a rafforzare la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro riferendosi, prioritariamente, alle misure concordate nel Protocollo 24 aprile 2020;

Le Parti hanno proceduto ad un esame approfondito del ricorso agli ammortizzatori sociali effettuato nel periodo 1 marzo 2020 – 30 luglio 2020.
I dati forniti dalla Società hanno evidenziato un elevato numero di lavoratori e lavoratrici che sono stati sospesi per una quota consistente dell'orario contrattuale di lavoro individualmente previsto e per l'intero periodo ammesso dalla normativa vigente (Legge n. 27/2020, Legge n. 77/2020 e successive modifiche e/o integrazioni).

Tenuto altresì conto delle risorse disponibili a titolo di Fondo Sostegno al reddito alla data del 30 luglio 2020

si conviene quanto segue:

1) Il contributo di solidarietà sarà riconosciuto ai lavoratori ed alle lavoratrici sospesi dalla prestazione lavorativa con ricorso al Fondo di Integrazione Salariale o alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga con causale COVID 19 per un ammontare di almeno 11 settimane a zero nel periodo 23 febbraio 2020 – 31 Luglio 2020.
In particolare, il contributo di solidarietà è pari a:

- da 11 a 12 settimane di sospensione 190 €
- da 13 a 16 settimane di sospensione 200 €
- da 17 a 19 settimane di sospensione 220 €
- da 20 settimane e oltre di sospensione 240 €

Il calcolo delle settimane di riferimento sarà frutto del rapporto tra ore di sospensione del periodo marzo-luglio 2020 e l'orario contrattuale di ogni lavoratore.

L'azienda trasmette entro 30 giorni, dalla data di sottoscrizione del presente Accordo, apposita richiesta all'Ente Bilaterale Nazionale Turismo (EBNT) ed allega:

- copia del presente Accordo;
- modulo per le richieste di intervento del Fondo Sostegno al Reddito, disponibile sul sito EBNT.

L'importo complessivo di ciascuna richiesta viene erogato da EBNT all'azienda che provvederà immediatamente dopo a corrisponderlo ai lavoratori, operando in qualità di sostituto di imposta.
In relazione ai capoversi che precedono, l'Azienda si impegnerà ad espletare le pratiche amministrative relative e ad inviare ogni informazione a EBNT in tempi rapidi in modo da ricevere la disponibilità economica da corrispondere ai lavoratori con la retribuzione del primo mese utile, ovvero se possibile già dalle competenze del mese di Settembre.

La Società ha illustrato il quadro complessivo degli interventi realizzati per rafforzare la prevenzione e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

In tal senso le parti si danno conferma della necessità di dare attuazione al Protocollo Sicurezza condiviso Governo-Parti Sociali (24/4/20) nonché al "Protocollo di Intesa" sottoscritto in merito da ANGEM, A.G.C.I. Servizi, LegaCoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs il 15/07/2020 e fissano per la prima settimana del mese di Settembre il periodo utile ad incontrarsi per il confronto di merito e per la sottoscrizione dell'Accordo per la costituzione dei Comitati Sicurezza, come previsti nel suddetto Protocollo al capitolo PARTECIPAZIONE – LIVELLO AZIENDALE.

Tenuto conto della quota destinata a tale intervento nel rispetto dell'Accordo 09.06.2020 e del Regolamento deliberato da EBNT, si conviene che la Società potrà presentare istanza di rimborso per le seguenti voci:
a) acquisto DPI
b) interventi strutturali
c) costituzione e funzionamento Comitato Aziendale Sicurezza

Per ogni altro aspetto, si rinvia alle condizioni previste dal Regolamento deliberato da EBNT.

La Società, all'atto della richiesta, specifica le unità produttive per le quali sono stati sostenuti i costi di cui ai punti a) e b), con indicazione del numero dei dipendenti in forza alla data di presentazione della domanda.

Le Parti convengono di verificare i risultati del presente Accordo in apposito incontro da tenersi entro novembre 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

Angem

Sodexo

Filcams – CGIL

Fisascat – CISL

Uiltucs -UIL