VERBALE DI ACCORDO
(art 4 comma 9 Legge 223/91)

Oggi 1 luglio 2011 si sono incontrati i signori

Riccardo Bailo della LINK GRUPPO SPA assistita da Riccardo Bellocchio, Consulente del lavoro
Dario Campeotto FISASCAT CISL Nazionale
Maria Grazia Gabrielli FILCAMS CGIL Nazionale

premesso che

- la società LINK GRUPPO SPA ha aperto una procedura di Mobilità in data 20 GIUGNO 2011, per 13 lavoratori a seguito della chiusura totale delle filiali di Assago, Treviolo, Parma, Beinasco e parziale delle filiali di Erba, Belluno, Campodarsego;
- nel corso dell'incontro le Parti hanno esaminato in dettaglio le motivazioni aziendali, che sono alla base della procedura stessa e quindi dell'esubero di personale che sono determinate dalla necessità di dare piena attuazione al programma di gestione degli esuberi siglato in data 27 aprile 2011 presso il Ministero del lavoro

tutto ciò premesso le parti, come sopra definite, hanno convenuto quanto segue

1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2) Le OO.SS. prendono atto della situazione di esubero dichiarata dall'Azienda, delle specifiche ragioni della stessa nonché dell'impossibilità di allocare diversamente le risorse eccedenti che, sulla base di quanto illustrato nelle premesse, ed in considerazione degli interventi organizzativi intervenuti dall'apertura della presente procedura, ammontano ad un numero massimo di 13 unità
3) Le parti convengono che al fine di favorire la ricollocazione del personale, la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di 13 lavoratori, che verranno individuati in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro, e che manifesteranno tale volontà che dovrà risultare da apposito verbale, all'interno dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria in essere dal 4 maggio 2011.

4) Le parti concordano, pertanto, che, ai sensi dell'art. 8 comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro il 31 maggio 2012.
5) La società si impegna a corrispondere a ciascun lavoratore tutte le competenze maturata alla data di cessazione in un'unica soluzione entro le normali scadenze.
6) Con la sottoscrizione del seguente verbale di accordo le Parti si danno reciprocamente atto che la procedura di cui alla legge 223/91 per la messa in mobilità si è regolarmente svolta ed ha avuto esito positivo anche ai fini del 2° paragrafo del 4° comma dell'art. 5 l. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per le OO. SS.

Allegato al verbale di Mobilità

Individuazione delle figure professionali eccedenti per sedi produttive

Regione	Prov.	Sede Aziendale	Settore aziendale	Profilo professionale	Livello	Numero
Piemonte	Biella	Gaglianico	COMMERCIALE	Addetto Vendite	Imp 1	1
Piemonte	Biella	Gaglianico	MAGAZZINO	Addetto Magazzino	Imp 3	1
Piemonte	Torino	Beinasco	COMMERCIALE	Venditore Esterno	Viag 2	1
Piemonte	Torino	Beinasco	MAGAZZINO	Addetto Magazzino	Imp 4	1
Lombardia	Milano	Assago	COMMERCIALE	Commerciale	Imp 5	1
Lombardia	Bergamo	Treviolo	COMMERCIALE	Venditore Esterno	Viag 1	1
Lombardia	Como	Erba	MAGAZZINO	Addetto Magazzino	Imp 3	1
Emilia	Parma	Parma	COMMERCIALE	Venditore Esterno	Viag 1	1
Veneto	Padova	Campodarsego	COMMERCIALE	Commerciale	Imp 4	1
Veneto	Padova	Campodarsego	MAGAZZINO	Addetto Magazzino	Op 5	1
Veneto	Padova	Campodarsego	COMMERCIALE	Venditore esterno	Viag 2	1
Veneto	Belluno	Belluno	MAGAZZINO	Addetto Magazzino	Imp 4	1
Veneto	Belluno	Belluno	COMMERCIALE	Venditore esterno	Imp 4	1
				Totale		**13**