L'anno 2012, il giorno 1 di febbraio, in Civitavecchia, tra le parti

Azienda Porto Turistico Riva di Traiano S.p.A. rappresentata dal Presidente Valerio Montanaro e dal Vicepresidente Massimiliano Mecozzi

Le RSA	rappresentate da	Paolo Colle, Luciano Cleri e Marco Ferraiolo
CGIL	rappresentata da	Marco Feuli
CISL	rappresentata da	Efisio Corda
La RLS	rappresentata da	Milo Bonimelli

Si è addivenuti al seguente

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

La cui validità, così come previsto dal C.C.N.L. del Turismo, decorre dal 1° gennaio 2012 al 31 dicembre 2014 sia per la parte normativa che per la parte salariale, in sostituzione del C.I.A. sottoscritto in data 14 luglio 2008 con decorrenza 01.01.2008.

Il presente contratto integrativo aziendale avrà validità fino al prossimo rinnovo.

PREMESSO

a) che le parti si danno atto che il presente contratto integrativo, nel pieno rispetto delle loro autonomie collettive, costituisce normativa ed ha efficacia vincolante tra le parti.

b) Che le OOSS e le RSA danno atto all'azienda di aver correttamente proceduto alla verifica dei livelli di inquadramento così come previsto nel previgente contratto integrativo.

c) Che l'azienda, nonostante la difficile congiuntura economica e finanziaria, in accordo con le OOSS e le RSA ha deciso di mantenere una contrattazione di secondo livello legando i benefici economici nel loro ammontare complessivo già precedentemente concordati all'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa con l'intento di gratificare maggiormente i lavoratori più presenti.

d) Che le parti, onde prevenire eventuali infortuni sul lavoro, provvederanno alla formazione continua del R.L.S. e del preposto aziendale i quali effettueranno una valutazione annuale dei rischi diretta ad evitare e prevenire infortuni e costi per la collettività nel pieno rispetto della normativa vigente.

e) Che le parti convengono di fornire a tutti i lavoratori secondo turnazione, formazione ed aggiornamenti adeguati alle tematiche del proprio settore utilizzando anche le opportunità fornite dagli Enti bilaterali Regionali.

f) Che, fermo restando quanto ai punti A,B,C, le parti stabiliscono di attuare il presente accordo integrativo, così come previsto dall'art. 10 del citato C.C.N.L. sulle seguenti materie.

Art. 1 **Premesse**

Le premesse formano parte integrante del presente accordo aziendale.

Art. 2 **Indennità di chiamata**

L'Azienda riconosce una indennità di chiamata di € 20,00 a tutti i lavoratori che vengono convocati con un preavviso inferiore alle 12 ore per improvvise necessità di servizio svolgendo almeno quattro ore di lavoro.

Art. 3 **Orario di lavoro, flessibilità e multifunzionalità**

In deroga a quanto previsto dal C.C.N.L. del turismo, i lavoratori della P.T.R.T. S.p.A. in ragione sia della particolare tipologia dei servizi aziendali, sia delle condizioni economiche di miglior favore del presente accordo aziendale, sia del monte ore complessivo di lavoro inferiore a quello previsto dal vigente C.C.N.L., osserveranno un orario di lavoro diversificato e flessibile in funzione del settore di appartenenza e si renderanno disponibili a svolgere tutte le mansioni previste dal livello di inquadramento.
Le parti si danno espressamente atto che il mancato rispetto della flessibilità da parte del singolo lavoratore comporterà nei confronti dello stesso la perdita dei benefici economici di cui al presente contratto integrativo.

Art. 4 **Salario variabile**

Le parti concordano, a totale modifica e sostituzione di ogni e qualsiasi precedente pattuizione e di quanto previsto agli artt. 4) e 6) del previgente contratto aziendale, che sarà riconosciuto ad ogni lavoratore un importo pari ad €. 8,00 a titolo di buono pasto ed un importo di €. 8,00 per ogni giorno effettivamente lavorato (indennità di presenza).
Le parti stabiliscono altresì che l'importo di €. 8,00 (indennità di presenza) sarà corrisposto anche al lavoratore assente dal servizio per permessi sindacali, che abbia certificato un ricovero ospedaliero di almeno tre giorni a seguito di infortunio sul lavoro ovvero un'assenza legata alla donazione del sangue (AVIS).
Eventuali casi straordinari legati a ricovero ospedaliero di almeno tre giorni per malattia saranno valutati dal Consiglio di Amministrazione del Porto caso per caso.

Letto, approvato e sottoscritto

Civitavecchia, lì 01.02.2012

RLS

Verbale di riunione

L'anno 2012, il giorno 1 di febbraio, in Civitavecchia si sono riuniti l'Azienda Porto Turistico Riva di Traiano S.p.A. rappresentata dal Presidente Valerio Montanaro e dal Vicepresidente Massimiliano Mecozzi

E

Le RSA	rappresentate da	Paolo Colle, Luciano Cleri e Marco Ferraiolo
CGIL	rappresentata da	Marco Feuli
CISL	rappresentata da	Efisio Corda
La RLS	rappresentata da	Milo Bonimelli

Le parti riunite si danno reciprocamente atto che il nuovo contratto integrativo aziendale ha sostituito ogni e qualsiasi precedente pattuizione tra le parti. Tuttavia, a specificazione dei rapporti pregressi, intendono altresì precisare che i lavoratori della Porto Turistico Riva di Traiano hanno sempre percepito fino alla stipula dell'ultimo Contratto Integrativo del 1 febbraio 2012 un importo di euro 51,65 in busta paga sotto la voce "indennità". Tale importo, oggi confluito nell'aumento buono pasto e nell'indennità di presenza, sarà riattribuito ai dipendenti che lo percepivano in precedenza nel caso in cui non dovesse essere rinnovato il contratto integrativo aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto

Civitavecchia, lì 01.02.2012

RLS