Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 luglio 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Piera Del Buono, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della VF ITALIA SRL, al fine dell'espletamento dell'esame congiunto ai sensi del D.P.R. 218/2000.

Sono presenti:

- per VF ITALIA SRL, Salvatore Petrucci, assistito dai consulenti Massimiliano Arlati e Luca Mariani;
- per la FILCAMS-CGIL, Fabrizio Russo, Luisa Buranel, Gianluca Iacoangeli;
- per la FISASCAT- CISL, Mirco Ceotto;
- per la RSA, Daniela Melissari.

Per l'O.S. UILTUCS UIL, benché formalmente convocata, nessun rappresentante.

PREMESSO CHE

- VF ITALIA SRL, con sede legale in Milano, appartiene alla multinazionale americana VF CORPORATION, operante nel campo della commercializzazione di capi ed accessori di abbigliamento attraverso i marchi Lee, Wrangler, 7 For All Mankind, Napa-pijri, The North Face, Vans, Reef, Eastpak e Jansport, occupa complessivamente alle proprie dipendenze 200 lavoratori, inquadrati, ai fini previdenziali, nel settore commercio ed applica il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi.

- Con nota prot. n. 15/VII/0013275/MA003.A001 del 15 giugno 2011, la Società ha presentato istanza di incontro presso questo Ministero al fine dell'espletamento dell'esame congiunto necessario per la concessione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per parziale cessazione dell'attività per 43 lavoratori occupati nelle province di Milano, Treviso, Roma e Bari.

- Detto ammortizzatore sociale, come illustrato nell'istanza aziendale, si inserisce in un più ampio piano industriale, che prevede interventi di carattere economico ed organizzativo. I primi sono azioni di c.d. "stop loss", consistenti nella immediata cessazione delle attività afferenti voci negative di perdita; i secondi, invece, consistono in azioni di riorganizzazione delle attività tramite una ricerca di maggiore efficienza, mediante il rafforzamento di poli e centri di eccellenza al servizio dell'intero mercato europeo.

- Con nota Prot. n.15/VII/0014750/MA003.A001 del 28 giugno 2011, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

Nel corso dell'incontro odierno, dopo ampio confronto, le Parti convengono sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per parziale cessazione d'attività.

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - DIV. VII

1. VF ITALIA SRL presenterà istanza di concessione del trattamento di **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per parziale cessazione dell'attività** per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal 1 ottobre 2011 al 30 settembre 2012, a favore di **38 lavoratori** occupati nelle province di Milano, Treviso, Roma e Bari.

2. L'intervento di CIGS comporterà la chiusura, entro il prossimo 30 settembre, degli stores jeans-wear presso gli outlet di Castel Romano (RM), Valmontone (RM) e Molfetta (BA), nonché la chiusura dei corners vendita presso Coin Milano Piazza 5 Giornate, Rinascente Duomo Milano, Coin Roma Cola di Rienzo, Coin Roma Bufalotta, Coin Casamassima (BA).

3. Sarà, altresì, realizzata, entro il prossimo 30 settembre, la centralizzazione delle attività attinenti all'Ufficio Credit (localizzato presso gli uffici amministrativi di Milano e Pederobba (TV)) presso il già esistente polo operativo di Nottingham (Regno Unito), nonché la integrazione della struttura a presidio delle attività di Information Technology (localizzata presso gli uffici amministrativi di Milano) presso l'headquarter di Lugano (Svizzera).

4. I lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore, senza rotazione, in considerazione della natura dell'intervento e della chiusura dei punti vendita e dei corners di cui sopra.

5. La Società anticiperà ai lavoratori posti in CIGS il trattamento di integrazione salariale di competenza dell'INPS.

6. Le Parti si incontreranno a livello territoriale, su richiesta di una delle stesse e, in ogni caso, prima della scadenza del periodo di CIGS, al fine di verificare l'andamento della stessa e l'esecuzione del presente accordo.

7. La Società attuerà il seguente **PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI:**

- Ricollocazione interna: ricollocazione, ove possibile, dei lavoratori che svolgano mansioni equivalenti o con profilo professionale compatibile presso altre sedi operative di VF ITALIA o presso altre società del Gruppo;
- Ricollocazione esterna: a tutti i lavoratori in esubero, che manifesteranno interesse in tal senso, verrà offerta la possibilità di aderire ad un programma di outplacement effettuato da primaria società specializzata, al fine di facilitarne la ricollocazione altrove;
- Mobilità collettiva: la Società attiverà procedura di mobilità collettiva ai sensi della L. 223/1991, al fine di favorire la fuoriuscita dei lavoratori che non si oppongano al licenziamento.

Il Ministero del Lavoro prende atto della necessità di far decorrere l'ammortizzatore sociale dal 1 ottobre 2011, in ragione della chiusura delle attività aziendali citate programmata per il prossimo 30 settembre.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

VF ITALIA SRL

OO.SS.

MINISTERO DEL LAVORO