Contratto collettivo di lavoro di secondo livello integrativo del CCNL 26 maggio 2004 per le lavoratrici ed i lavoratori delle cooperative del settore socio – sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo della Provincia di Forlì – Cesena

In Forlì, addì 28/03/08

Tra

- A.G.C.I. Federazione territoriale di Forlì – Cesena rappresentata da Laura Pondini
- CONFCOOPERATIVE di Forlì – Cesena rappresentata da Pierlorenzo Rossi, Giancarlo Turchi, Luca Riciputi, Paola Poltronieri
- LEGACOOP Forlì - Cesena rappresentata da Guglielmo Russo, Isotta Ravaioli

E

1. F.P.- C.G.I.L. di Forlì – Cesena rappresentata da Renzo Corzani, Paolo Garaffoni
2. FISASCAT - C.I.S.L. di Forlì - Cesena rappresentata da Guarini Davide, Casali Piero, Michele Dallara
3. F.P.L. – UIL di Forlì e Cesena rappresentata da Cavazza Francesco, Siroli Verter

Viene stipulato il presente contratto territoriale, ai sensi dell'articolo 10, punto 2, del CCNL 26 maggio 2004 e dell'accordo regionale dell'Emilia Romagna del 20 marzo 2001 che è integralmente vincolante per tutte le cooperative che operano in ambito socio – sanitario assistenziale – educativo e di inserimento lavorativo nella provincia di Forlì – Cesena, anche se con sede legale in altro territorio.

Articolo 1

MODALITA' DI ACCESSO AI CORSI DI FORMAZIONE, QUALIFICAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE

Le Cooperative, allo scopo di migliorare la programmazione dell'attività formativa nel territorio, comunicheranno in via preventiva le proprie esigenze formative nonché le iniziative formative avviate all'Osservatorio Provinciale sulla cooperazione sociale.

Le Cooperative, al fine di migliorare la qualità e la preparazione del personale, renderanno note, tramite affissione in ogni sede lavorativa (con adeguato anticipo utile ai lavoratori per presentare domanda), tutte le informazioni in loro possesso riguardanti corsi di formazione, riqualifica o comunque attinenti al settore e utili per i lavoratori.

Il limite massimo di lavoratori che potranno usufruire annualmente dei permessi retribuiti previsti dall'art. 69 del CCNL sarà del 10%.

Articolo 2

UTILIZZO DEL MEZZO PROPRIO PER SERVIZIO

Il trasporto dell'utenza deve, di norma, essere effettuato utilizzando mezzi dell'azienda cooperativa o dell'ente titolare del servizio; l'eventuale trasporto di utenza su mezzo proprio della lavoratrice o del lavoratore deve avere carattere di eccezionalità e deve in ogni caso essere preventivamente autorizzato da atto scritto che ne specifichi le motivazioni .

Nel caso in cui alla lavoratrice o al lavoratore sia richiesto di utilizzare il proprio mezzo di trasporto per motivi di servizio, la Cooperativa è tenuta a risarcire eventuali danni subiti dal mezzo direttamente connessi all'utilizzo richiesto e non risarcibili da altra polizza od, in alternativa, a stipulare apposita polizza kasko.
In tal caso l'eventuale franchigia prevista dalla polizza assicurativa sarà coperta direttamente dalla Cooperativa a titolo di risarcimento danni.

Il risarcimento sarà riconosciuto su presentazione di idonea documentazione.

Alla lavoratrice e al lavoratore sarà rimborsato per ogni chilometro effettuato e documentato, un importo:

- Per autovettura di euro 0,27.
- Per ciclomotori e motoveicoli di euro 0,11.

Su richiesta di una delle parti si procederà a verifica entro il mese di gennaio di ogni anno per definire eventuali nuovi valori.

Laddove la lavoratrice o il lavoratore utilizzino la propria bicicletta per servizio, in caso di furto del mezzo documentato con copia della denuncia all'Autorità di P.S. o di danneggiamento del mezzo stesso, la Cooperativa su documento di spesa risarcirà il danno subito fino ad un massimo di euro 50,00.

Articolo 3

ATTIVITA' DI SOGGIORNO

Alle lavoratrici ed ai lavoratori impegnati in attività di soggiorno con gli utenti comportante l'obbligo di residenza per periodi predefiniti, compete il seguente trattamento economico.
Per i soggiorni verranno retribuite le ore ordinarie diurne di lavoro più le ore di straordinario eventualmente prestate nel limite massimo giornaliero di un'ora e trenta minuti.
La giornata relativa al viaggio di andata sarà retribuita per intero se l'inizio dell'attività lavorativa avviene entro le ore 12, in caso contrario al 50%.
La giornata relativa al viaggio di ritorno sarà retribuita per intero se la fine dell'attività lavorativa avviene dopo le ore 16, in caso contrario al 50%.

In aggiunta al trattamento di cui sopra, sarà erogata un'indennità giornaliera di Euro 34,00 a copertura della pronta reperibilità, obbligo di residenza, indennità di lavoro notturno e disagio.

Articolo 4

SPECIFICA A DECLARATORIA CCNL

Fatte salve condizioni aziendali di miglior favore preesistenti, in aggiunta alla declaratoria prevista dall'art. 47 del CCNL, le parti concordano nell'individuare un inquadramento al 3° livello per tutti quei lavoratori che nelle cooperative sociali di tipo B svolgono contemporaneamente, oltre alle mansioni del 1° o del 2° livello già previste dal CCNL, funzioni di tutoraggio e/o controllo di lavoratori svantaggiati nello svolgimento delle loro normali mansioni.

Articolo 5

INDENNITA' territoriale PER LAVORO FESTIVO e/o DOMENICALE

A decorrere dalla firma del presente accordo alle lavoratrici ed ai lavoratori che non percepiscano l'indennità di turno di cui all'art 55 del CCNL Cooperative Sociali e che prestino lavoro festivo e/o domenicale, sarà corrisposta un'indennità per lavoro festivo e/o domenicale pari al 10% della quota oraria lorda per ogni ora di lavoro effettivamente svolta durante la giornata festiva e/o domenicale.
Tale indennità territoriale sarà comunque assorbita dall'indennità per lavoro festivo stipulata a livello nazionale.

Articolo 6

APPLICAZIONE DELL'ART.37, LETTERA B), DEL CCNL

Fatte salve condizioni aziendali di miglior favore preesistenti, in considerazione della forte mobilità del personale tra una cooperativa e l'altra, dovuta a frequenti cambi di gestione del medesimo servizio, e in considerazione di una diffusa pratica di confronto tra le parti che negli anni ha teso a garantire alle lavoratrici ed ai lavoratori le condizioni precedentemente acquisite in termini di anzianità di servizio, si concorda che, in caso di passaggio come da art. 37, lettera b, del CCNL, alle lavoratrici ed ai lavoratori verrà mantenuto dalla cooperativa subentrante il trattamento economico e normativo, maturato ed in corso di maturazione, previsto dal CCNL, escluse le indennità di responsabilità e funzione qualora non espressamente confermate nell'organizzazione del lavoro dalla cooperativa subentrante.
Per quanto riguarda il personale assente al momento del subentro con diritto alla conservazione del posto di lavoro, la cooperativa cessante manterrà in forza il lavoratore fino al rientro previsto da normativa di legge o dal CCNL; la cooperativa subentrante assumerà i lavoratori al termine del periodo di assenza.
In caso di passaggio come previsto dall'art. 37 del CCNL nessun costo formativo anticipato dovrà essere rimborsato dal lavoratore.

Articolo 7

ELEMENTO RETRIBUTIVO TERRITORIALE

Le parti convengono di istituire, come previsto dall'art. 10, punto 2, del CCNL 26/5/2004 e dal protocollo d'intesa regionale del 20 marzo 2001, un Elemento Retributivo Territoriale (successivamente denominato ERT), che potrà essere riconosciuto annualmente tenendo conto dell'andamento del settore, che risponde ai criteri previsti dall'accordo del 23 luglio 1993 e al quale sia applicabile il regime contributivo previsto dall'art. 1 commi 67-70 della L. 24 dicembre 2007 n. 247.
L'ERT sarà determinato in base ai criteri previsti dal presente articolo e non sarà considerato utile ai fini del calcolo di alcun istituto contrattuale e di legge, ivi compreso il TFR.

1) Criteri generali

L'ERT sarà erogato a tutte le lavoratrici e lavoratori che hanno prestato nell'anno di riferimento la loro attività in Provincia di Forlì – Cesena alle dipendenze di imprese che applicano il contratto collettivo nazionale di lavoro di settore.
Ai soli fini metodologici si assumono le seguenti terminologie, con riferimento al primo anno (2007):

a) Periodo di raffronto: periodo utilizzato per la determinazione del parametro di raffronto;
b) Parametri di raffronto:
- per il fatturato: l'indicatore rilevato per l'anno 2007 rispetto a quello rilevato per l'anno 2006. L'indicatore rilevato per l'anno 2008 rispetto a quello rilevato per l'anno 2007;
- andamento dell'occupazione: l'indicatore rilevato per l'anno 2007 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2006-2005-2004). L'indicatore rilevato per l'anno 2008 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2007-2006-2005);
- rapporto costo del lavoro/fatturato: l'indicatore rilevato per l'anno 2007 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2006-2005-2004). L'indicatore rilevato per l'anno 2008 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2007-2006-2005);
- tempi di pagamento: l'indicatore rilevato per l'anno 2007 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2006-2005-2004). L'indicatore rilevato per l'anno 2008 rispetto a quello rilevato attraverso la media del triennio precedente (2007-2006-2005);

c) anno di riferimento: l'anno per il quale sono valutati gli indicatori al fine della determinazione dell'ERT;
d) anno di erogazione: è l'anno nel corso del quale vengono valutati gli indicatori, quantificato l'ERT e corrisposto alle lavoratrici ed ai lavoratori.

2) Individuazione degli indicatori e del loro valore

La determinazione dell'ERT è direttamente correlata ai dati riferiti all'attività svolta nella Provincia di Forlì – Cesena dalle cooperative elencate nell'allegato, che

costituiscono un significativo campione di riferimento, non modificabile nell'arco di vigenza del presente contratto.
La valutazione dei risultati verrà effettuata assumendo i seguenti indicatori:

a) Andamento del fatturato

Valore percentuale 20% del valore massimo dell'ERT equivalente a Euro 100
L'indicatore prenderà in considerazione la variazione del valore della produzione (voce del bilancio CEE) dell'anno di riferimento rispetto a quello dell'anno precedente.

b) Andamento dell'occupazione

Valore percentuale 8% *del* valore massimo dell'ERT equivalente a Euro 40.
L'indicatore prenderà in considerazione la variazione del numero degli occupati al 31 dicembre dell'anno di riferimento rispetto alla media del triennio precedente. Le lavoratrici ed i lavoratori part time saranno calcolati come unità intere.

c) Rapporto costo del lavoro/fatturato

Valore percentuale 40% del valore massimo dell'ERT equivalente a Euro 200,00, come valore massimo erogabile. L'indicatore prenderà in considerazione la variazione dell'incidenza percentuale del costo del lavoro sul valore della produzione (voci del bilancio CEE) dell'anno di riferimento rispetto alla media del triennio precedente.
Il valore dell'ERT erogabile verrà determinato secondo la seguente scansione:

- Riduzione di almeno 8 punti percentuali ERT erogabile pari a Euro 80,00;
- Riduzione di almeno 9 punti percentuali ERT erogabile pari a Euro 140,00;
- Riduzione di almeno 10 punti percentuali ERT erogabile pari a Euro 200,00.

d)Tempi di pagamento

Valore percentuale 32% del valore massimo dell'ERT equivalente a Euro 160 come valore massimo erogabile.
L'indicatore è determinato come numero assoluto in giorni che misura la velocità di pagamento come rapporto tra valore della produzione e crediti verso clienti (voci del bilancio CEE.)
L'indicatore prenderà in considerazione la variazione dei tempi di pagamento dell'anno di riferimento rispetto alla media del triennio precedente.
Il valore dell'ERT erogabile verrà determinato secondo la seguente scansione:

- Riduzione di almeno 30 giorni ERT erogabile pari a Euro 40,00;
- Riduzione di almeno 40 giorni ERT erogabile pari a Euro 80,00;
- Riduzione di almeno 50 giorni ERT erogabile pari a Euro 160,00.

3) Valore economico dell'ERT

L'importo massimo dell'ERT è stabilito in Euro 500,00 annui lordi per il 4° livello retributivo (Assistente Di Base) e sarà riparametrato per ciascuno dei livelli previsti nel CCNL secondo il medesimo criterio di determinazione.
L'importo di ERT che le lavoratrici ed i lavoratori avranno diritto di percepire sarà pari alla sommatoria delle singole quote che matureranno con riferimento a ciascuno degli indicatori definiti nel precedente punto 2 art. 7 del presente contratto e nelle misure ivi previste, a condizione che gli stessi possano far valere, nell'anno di riferimento, un numero di ore ordinarie effettivamente lavorate non inferiore a 1590 (per i contratti part time sono utili anche le ore supplementari). Nel caso di inferiore prestazioni lavorative, l'importo spettante sarà riproporzionato rispetto alle suddette 1590 ore annue.

4) Nomina di una Commissione per la raccolta e la valutazione dei dati

Le parti concordano che, entro il 28 febbraio di ciascun anno verrà nominata o confermata una apposita Commissione Paritetica, composta complessivamente di dieci membri, che avrà il compito di procedere alla raccolta dei dati riguardanti le cooperative che costituiscono il campione prescelto, utilizzando eventualmente apposite schede di rilevazione, valutare gli indicatori che ne scaturiscono e determinare, di comune accordo, l'importo dell'ERT annuale spettante alle lavoratrici ed ai lavoratori, nel rispetto di quanto previsto nel presente contratto. In ogni caso i dati da valutare sono quelli riferiti all'attività svolta nell'anno di riferimento nella Provincia di Forlì-Cesena.
I lavori della Commissione dovranno terminare entro il giorno 20 del mese di giugno dell'anno di erogazione e le risultanze, contenute in apposito verbale sottoscritto dai componenti la Commissione, dovranno essere comunicate quanto prima alle parti stipulanti, le quali si faranno carico di fornire adeguate informazioni alle cooperative che hanno operato sul territorio provinciale nell'anno di riferimento.

5) Corresponsione dell'E.R.T.

L'ERT spettante per ciascun anno di riferimento verrà erogato alle lavoratrici ed ai lavoratori entro il mese di luglio dell'anno di erogazione.
Potranno essere ammessi ritardi nell'erogazione nei soli casi di difficoltà di reperimento di coloro che non siano più in forza alla cooperativa erogante.

6) Clausola di salvaguardia

Le cooperative che dimostrano di trovarsi in situazione di difficoltà economica e/o finanziaria possono chiedere, entro il 31 maggio dell'anno di erogazione, alle parti firmatarie un confronto al fine di verificare la possibilità di definire un accordo sindacale per dilazionare, sospendere o ridurre il pagamento dell'ERT eventualmente spettante per l'anno di riferimento.

UNA TANTUM per gli anni 2005 e 2006

Le parti concordano che, a sanatoria dell'anno 2005 e 2006, è riconosciuto una somma a titolo di una tantum per un importo forfetario lordo di Euro 260 così distribuito:
- Euro 120 lordi quale importo spettante a sanatoria dell'anno 2005;
- Euro 140 lordi quale importo spettante a sanatoria dell'anno 2006;

Tale somma sarà erogata alle lavoratrici ed ai lavoratori in forza alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento e non sarà considerata utile ai fini del calcolo di alcun istituto contrattuale e di legge, ivi compreso il TFR.
Il suddetto importo verrà erogato con la busta paga del mese di aprile, a condizione che la lavoratrice o il lavoratore possa far valere, in entrambi gli anni 2005 e 2006, un numero di ore ordinarie effettivamente lavorate non inferiore a 1590 (per i contratti part time sono utili anche le ore supplementari). Nel caso di inferiori prestazioni lavorative, in uno o in entrambi gli anni, l'importo spettante sarà riproporzionato rispetto alle suddette 1590 ore annue.

Articolo 8

COSTITUZIONE COMMISSIONE SICUREZZA

Le parti intendono rafforzare quanto già previsto in materia di politiche della sicurezza negli ambienti di lavoro come già previsto dal CCNL e dall'accordo interconfederale del 5/10/95 e successive modifiche ed integrazioni. A tal fine le parti concordano la costituzione di una Commissione atta ad esaminare le eventuali problematiche relative alla materie sopra citate. La stessa Commissione si occuperà anche delle questioni connesse alla gestione applicativa della Legge 626/94 e successive modifiche, favorendo inoltre l' operatività degli RLS e valutando le opportune iniziative volte a promuovere l'attività degli RLST .

Articolo 9

DECORRENZA E DURATA

Salvo le specifiche decorrenze previste dai singoli articoli, il presente contratto decorre dal 1 gennaio 2005 e scadrà il 31 dicembre 2008, sia per gli aspetti normativi che retributivi.
Esso si intenderà tacitamente rinnovato di anno in anno qualora non venga disdetto da una delle parti, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, almeno tre mesi prima della sua scadenza. Per le materie trattate sono fatte salve condizioni di miglior favore eventualmente preesistenti.

Forlì , 28/3/08

Letto, confermato sottoscritto

p. A.G.C.I. di Forlì - Cesena

F.P. – C.G.I.L. di Forlì - Cesena

p. CONFCOOPERATIVE di Forlì – Cesena

FISASCAT - CISL

p. LEGACOOP di Forlì - Cesena

FPL – U.I.L. di Forlì - Cesena

Allegato 1)

AGGIORNAMENTO DELLE TABELLE RELATIVE AL COSTO MEDIO ORARIO DEL LAVORO DEI DIPENDENTI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO, ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO

In Forlì, addì 28/03/08

Tra

- A.G.C.I. Federazione territoriale di Forlì – Cesena rappresentata da Laura Pondini
- CONFCOOPERATIVE di Forlì – Cesena rappresentata da Pierlorenzo Rossi, Giancarlo Turchi, Luca Riciputi, Paola Poltronieri
- LEGACOOP Forlì – Cesena rappresentata da Guglielmo Russo, Isotta Ravaioli

E

4. F.P.- C.G.I.L. di Forlì – Cesena rappresentata da Renzo Corzani, Paolo Garaffoni
5. FISASCAT - C.I.S.L. di Forlì - Cesena rappresentata da Davide Guarini, Casali Piero, Michele Dallara
6. FPL - U.I.L. di Forlì – Cesena rappresentata da Francesco Cavazza, Verter Siroli

PREMESSO CHE

- L'art 1 della Legge 327/2000 in materia di "Valutazione dei costi del lavoro e della sicurezza nelle gare d'appalto" prevede che il costo del lavoro sia determinato periodicamente attraverso apposite tabelle dal Ministro del Lavoro sulla base dei valori economici previsti dalla contrattazione collettiva stipulata dai sindacati comparativamente più rappresentativi, delle norme in materia previdenziale ed assistenziale, dei diversi settori merceologici e delle diverse aree territoriali.
- Tali costi vengono adattati alla realtà territoriale di Forlì-Cesena attraverso la sottoscrizione da parte delle parti firmatarie di tabelle ad hoc.
- Le ultime tabelle sottoscritte presso "L'osservatorio" all'uopo costituito nella sede della Direzione Provinciale del Lavoro di Forlì risalgono al 29 luglio 2005.....
- E' urgente un aggiornamento di dette tabelle alla luce del differenziale avvenuto negli ultimi anni in ragione delle modifiche delle condizioni economico-normative alle quali sono state sottoposte le cooperative del settore.

TUTTO CIO' PREMESSO

- Le parti si impegnano ad incontrarsi entro e non oltre il 15/04/08 presso la sede della Direzione Provinciale del Lavoro di Forlì per addivenire alla

formalizzazione della firma di dette tabelle.

- Nell'attesa di addivenire a tale formalizzazione le parti siglano in data odierna tali tabelle che pure si allegano.

Forlì, 28/03/08

Letto, confermato sottoscritto

p. A.G.C.I. di Forlì - Cesena

F.P. – C.G.I.L. di Forlì - Cesena

p. CONFCOOPERATIVE di Forlì – Cesena

FISASCAT - CISL

p. LEGACOOP di Forlì - Cesena

F.P.L. – U.I.L. di Forlì - Cesena

COSTO DEL LAVORO CON CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE CALCOLATA CON SALARI CONVENZIONALI PER L'ANNO 2008

dal 1/01/08

		1 livello	2 livello	3 livello	4 livello	5 livello	5 liv. + ind. prof.	6 livello	6 liv. + ind. prof.	7 livello	8 livello	8 liv. quadro	8 liv. + ind. prof.	9 livello	9 liv. quadro	9 liv. + ind. prof.	10 livello	10 liv. quadro	10 liv. + ind. prof.
Minimo contrattuale (MCC)	a	1.008,13	1.017,44	1.064,84	1.145,21	1.214,33	1.214,33	1.280,96	1.280,96	1.363,65	1.471,85	1.471,85	1.471,85	1.625,61	1.625,61	1.625,61	1.856,51	1.856,51	1.856,51
Indennità di vacanza contrattuale (IVC)	a1	10,08	10,17	10,65	11,45	12,14	12,14	12,81	12,81	13,64	14,72	14,72	14,72	16,26	16,26	16,26	18,57	18,57	18,57
Anzianità (3 scatti biennali)	b	34,86	40,29	48,81	55,77	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	94,50	118,53	118,53	118,53	139,44	139,44	139,44
Ind. funz.ne per quadri art. 47 - E)	c											77,47			154,95			232,41	
Ind.tà 27% per p.t. art. 26 (27% x 10hh suppl.)	d	17,23	17,47	18,40	19,84	21,08	21,08	22,31	22,31	23,86	25,87	25,87	25,87	28,81	28,81	28,81	32,96	32,96	32,96
Indennità professionali art. 77	e						61,97		154,94				258,23			258,23			232,41
Lordo mensile (a+a1+b+c+d+e)	f	**1.070,30**	**1.085,37**	**1.142,70**	**1.232,27**	**1.309,53**	**1.371,51**	**1.385,80**	**1.540,74**	**1.481,73**	**1.606,94**	**1.684,41**	**1.865,17**	**1.789,21**	**1.944,16**	**2.047,43**	**2.047,48**	**2.279,89**	**2.279,89**
Lordo annuo (f x 13^ mens.tà)	g	**13.913,93**	**14.109,87**	**14.855,07**	**16.019,51**	**17.023,94**	**17.829,61**	**18.015,42**	**20.029,60**	**19.262,44**	**20.890,25**	**21.897,36**	**24.247,24**	**23.259,69**	**25.274,04**	**26.616,65**	**26.617,30**	**29.638,63**	**29.638,63**
Ctr. INPS 26,90% (SMC 2008 x 12 x 26,90%)	h	2.956,85	2.976,22	3.066,60	3.224,77	3.357,12	3.357,12	3.486,24	3.486,24	3.647,64	3.857,46	3.857,46	3.857,46	4.154,44	4.154,44	4.154,44	4.599,90	4.599,90	4.599,90
Premi INAIL 2,5% (SMC 2008 x 12 x 2,5%+add.1%)	i	277,55	279,37	287,85	302,70	315,12	315,12	327,24	327,24	342,39	362,09	362,09	362,09	389,96	389,96	389,96	431,78	431,78	431,78
Tot. oneri prev.li ass. (h+i)	j	**3.234,40**	**3.255,58**	**3.354,45**	**3.527,47**	**3.672,24**	**3.672,24**	**3.813,48**	**3.813,48**	**3.990,03**	**4.219,55**	**4.219,55**	**4.219,55**	**4.544,40**	**4.544,40**	**4.544,40**	**5.031,68**	**5.031,68**	**5.031,68**
TFR	k	1.030,66	1.045,18	1.100,38	1.186,63	1.261,03	1.320,71	1.334,48	1.483,67	1.426,85	1.547,43	1.622,03	1.796,09	1.722,94	1.872,15	1.971,60	1.971,65	2.195,45	2.195,45
Rivalutazione TFR 3,485981%	l	215,57	218,61	230,15	248,19	263,76	276,24	279,12	310,32	298,44	323,66	339,26	375,67	360,37	391,58	412,38	412,39	459,20	459,20
Prev.za compl.re (g x 1%)	n	139,14	141,10	148,55	160,20	170,24	178,30	180,15	200,30	192,62	208,90	218,97	242,47	232,60	252,74	266,17	266,17	296,39	296,39
ERT	o	123,24	124,38	130,17	140,00	148,45	148,45	156,60	156,60	166,70	179,93	179,93	179,93	198,73	198,73	198,73	228,06	228,06	228,06
Contr. solid.10% su ERT (o x 10%)	p	12,32	12,44	13,02	14,00	14,85	14,85	15,66	15,66	16,67	17,99	17,99	17,99	19,87	19,87	19,87	22,81	22,81	22,81
Totale annuo parziale	q	**18.669,26**	**18.907,15**	**19.831,79**	**21.296,00**	**22.554,50**	**23.440,39**	**23.794,91**	**26.009,64**	**25.353,75**	**27.387,70**	**28.495,09**	**31.078,94**	**30.338,59**	**32.553,50**	**34.029,80**	**34.550,06**	**37.872,21**	**37.872,21**
IRAP (3,5%-0,2884%)= 3,2116%	r	416,31	423,40	450,55	493,17	529,89	558,08	566,11	636,59	611,66	671,11	706,35	788,58	757,55	828,04	875,02	880,37	986,09	986,09
IRES 27,5% SU IRAP	s	114,49	116,43	123,90	135,62	145,72	153,47	155,68	175,06	168,21	184,56	194,25	216,86	208,33	227,71	240,63	242,10	271,18	271,18
Totale annuo	t	**19.200,06**	**19.446,98**	**20.406,23**	**21.924,78**	**23.230,11**	**24.151,94**	**24.516,70**	**26.821,30**	**26.133,62**	**28.243,37**	**29.395,69**	**32.084,38**	**31.304,47**	**33.609,25**	**35.145,45**	**35.672,53**	**39.129,48**	**39.129,48**
Costo orario	u	**12,17**	**12,32**	**12,93**	**13,89**	**14,72**	**15,31**	**15,54**	**17,00**	**16,56**	**17,90**	**18,63**	**20,33**	**19,84**	**21,30**	**22,27**	**22,61**	**24,80**	**24,80**
Costo orario + oneri gestione (15%)	v	**13,99**	**14,17**	**14,87**	**15,98**	**16,93**	**17,60**	**17,87**	**19,55**	**19,05**	**20,58**	**21,42**	**23,38**	**22,81**	**24,49**	**25,61**	**26,00**	**28,52**	**28,52**
Costo orario + indennità turno (10%)	w	**13,38**	**13,56**	**14,22**	**15,28**	**16,19**	**16,84**	**17,09**	**18,70**	**18,22**	**19,69**	**20,49**	**22,37**	**21,82**	**23,43**	**24,50**	**24,87**	**27,28**	**27,28**
Costo orario + ind. turno + oneri gestione	x	**15,21**	**15,40**	**16,16**	**17,37**	**18,40**	**19,13**	**19,42**	**21,25**	**20,70**	**22,37**	**23,29**	**25,42**	**24,80**	**26,62**	**27,84**	**28,26**	**31,00**	**31,00**

ORARIO DI LAVORO

Ore teoriche (38 x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	398
così suddivise:	
Ferie	165
Festività (11gg di festività)	76
Festività soppresse e ROL (4gg. + 4.11)	32
Permessi sindacali	12
Malattia, Infortunio, gravidanza	90
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.	12
Ore mediamente lavorate	1.578

divisore orario mensile art.51 ultimo comma: 165,00

166,00 x12 mesi = 1.990,00

Coefficiente di rivalutazione: 3,485981%

SMC RETRIBUZIONE MENSILE PER LIV. EX ART. 1 co. 787		CONT.INPS
1	*916,00*	246,40
2	*922,00*	248,02
3	*950,00*	255,55
4	*999,00*	268,73
5	*1.040,00*	279,76
6	*1.080,00*	290,52
7	*1.130,00*	303,97
8	*1.195,00*	321,46
9	*1.287,00*	346,20
10	*1.425,00*	383,33

Previsione ERT 2008	
1	*123,24*
2	*124,38*
3	*130,17*
4	*140,00*
5	*148,45*
6	*156,60*
7	*166,70*
8	*179,93*
9	*198,73*
10	*228,06*

Deduzioni irap
4.600,00 annue

3.220,00 70% pari ai rapporti a TI art. 25 ccnl

COSTO DEL LAVORO CON CONTRIBUZIONE PREVIDENZIALE A REALE PER L'ANNO 2008

da: 1/01/08

		1 livello	2 livello	3 livello	4 livello	5 livello	5 liv. + ind. prof.	6 livello	6 liv. + ind. prof.	7 livello	8 livello	8 liv. quadro	8 liv. + ind. prof.	9 livello	9 liv. quadro	9 liv. + ind. prof.	10 livello	10 liv. quadro	10 liv. + ind. prof.
Minimo contrattuale (MCC)	a	1.008,13	1.017,44	1.064,84	1.145,21	1.214,33	1.214,33	1.280,96	1.280,96	1.363,65	1.471,85	1.471,85	1.471,85	1.625,61	1.625,61	1.625,61	1.856,51	1.856,51	1.856,51
Indennità di vacanza contrattuale (IVC)	a1	10,08	10,17	10,65	11,45	12,14	12,14	12,81	12,81	13,64	14,72	14,72	14,72	16,26	16,26	16,26	18,57	18,57	18,57
Anzianità (3 scatti biennali)	b	34,86	40,29	48,81	55,77	61,98	61,98	69,72	69,72	80,58	94,50	94,50	94,50	118,53	118,53	118,53	139,44	139,44	139,44
Ind. funz.ne per quadri art. 47 - E)	c											77,47			154,95			232,41	
Ind.tà 27% per p.t. art. 26 (27% x 10hh supp.)	d	17,23	17,47	18,40	19,84	21,08	21,08	22,31	22,31	23,86	25,87	25,87	25,87	28,81	28,81	28,81	32,96	32,96	32,96
Indennità professionali art. 77	e						61,97		154,94				258,23			258,23			232,41
Lordo mensile (a+a1+b+c+d+e)	f	**1.070,30**	**1.085,37**	**1.142,70**	**1.232,27**	**1.309,53**	**1.371,51**	**1.385,80**	**1.540,74**	**1.481,73**	**1.606,94**	**1.684,41**	**1.865,17**	**1.789,21**	**1.944,16**	**2.047,43**	**2.047,48**	**2.279,89**	**2.279,89**
Lordo annuo (f x 13^ mens.tà)	g	**13.913,93**	**14.109,87**	**14.855,07**	**16.019,51**	**17.023,94**	**17.829,61**	**18.015,42**	**20.029,60**	**19.262,44**	**20.890,25**	**21.897,36**	**24.247,24**	**23.259,69**	**25.274,04**	**26.616,65**	**26.617,30**	**29.638,63**	**29.638,63**
Ctr. INPS 26,90%	h	3.742,85	3.795,56	3.996,01	4.309,25	4.579,44	4.796,17	4.846,15	5.387,96	5.181,60	5.619,48	5.890,39	6.522,51	6.256,66	6.798,72	7.159,88	7.160,05	7.972,79	7.972,79
Premi INAIL 2,5% +add.1%)	i	351,33	356,27	375,09	404,49	429,85	450,20	454,89	505,75	486,38	527,48	552,91	612,24	587,31	638,17	672,07	672,09	748,38	748,38
Tot. oneri prev.li ass. (h+i)	j	**4.094,17**	**4.151,83**	**4.371,10**	**4.713,74**	**5.009,29**	**5.246,36**	**5.301,04**	**5.893,71**	**5.667,97**	**6.146,96**	**6.443,30**	**7.134,75**	**6.844,16**	**7.436,88**	**7.831,95**	**7.832,14**	**8.721,17**	**8.721,17**
TFR	k	1.030,66	1.045,18	1.100,38	1.186,63	1.261,03	1.320,71	1.334,48	1.483,67	1.426,85	1.547,43	1.622,03	1.796,09	1.722,94	1.872,15	1.971,60	1.971,65	2.195,45	2.195,45
Rivalutazione TFR 3,485981%	l	215,57	218,61	230,15	248,19	263,76	276,24	279,12	310,32	298,44	323,66	339,26	375,67	360,37	391,58	412,38	412,39	459,20	459,20
Previd.za compl.re (g x 1%)	n	139,14	141,10	148,55	160,20	170,24	178,30	180,15	200,30	192,62	208,90	218,97	242,47	232,60	252,74	266,17	266,17	296,39	296,39
ERT	o	123,24	124,38	130,17	140,00	148,45	148,45	156,60	156,60	166,70	179,93	179,93	179,93	198,73	198,73	198,73	228,06	228,06	228,06
Contr. solid.10% su ERT (o x 10%)	p	12,32	12,44	13,02	14,00	14,85	14,85	15,66	15,66	16,67	17,99	17,99	17,99	19,87	19,87	19,87	22,81	22,81	22,81
Totale annuo parziale	q	**19.529,04**	**19.803,40**	**20.848,44**	**22.482,27**	**23.891,56**	**25.014,52**	**25.282,47**	**28.089,87**	**27.031,69**	**29.315,11**	**30.718,84**	**33.994,14**	**32.638,36**	**35.445,99**	**37.317,36**	**37.350,52**	**41.561,71**	**41.561,71**
IRAP (3,5%-0,2884%)= 3,2116%	r	428,35	435,82	464,27	508,76	547,13	577,67	585,00	661,35	632,63	694,80	732,97	822,05	785,28	861,63	912,52	913,58	1.028,11	1.028,11
IRES 27,5% SU IRAP	s	117,80	119,85	127,68	139,91	150,46	158,86	160,88	181,87	173,97	191,07	201,57	226,06	215,95	236,95	250,94	251,24	282,73	282,73
Totale annuo	t	**20.075,19**	**20.359,07**	**21.440,39**	**23.130,93**	**24.589,15**	**25.751,05**	**26.028,34**	**28.933,09**	**27.838,29**	**30.200,98**	**31.653,38**	**35.042,25**	**33.639,58**	**36.544,57**	**38.480,83**	**38.515,34**	**42.872,55**	**42.872,55**
Costo orario	u	**12,72**	**12,90**	**13,59**	**14,66**	**15,58**	**16,32**	**16,49**	**18,34**	**17,64**	**19,14**	**20,06**	**22,21**	**21,32**	**23,16**	**24,39**	**24,41**	**27,17**	**27,17**
Costo orario + oneri gestione (15%)	v	**14,63**	**14,84**	**15,63**	**16,86**	**17,92**	**18,77**	**18,97**	**21,09**	**20,29**	**22,01**	**23,07**	**25,54**	**24,52**	**26,63**	**28,04**	**28,07**	**31,24**	**31,24**
Costo orario + indennità turno (10%)	w	**13,99**	**14,19**	**14,95**	**16,12**	**17,14**	**17,95**	**18,14**	**20,17**	**19,41**	**21,05**	**22,07**	**24,43**	**23,45**	**25,47**	**26,82**	**26,85**	**29,89**	**29,89**
Costo orario + ind. turno + oneri gestione	x	**15,90**	**16,13**	**16,98**	**18,32**	**19,48**	**20,40**	**20,62**	**22,92**	**22,05**	**23,92**	**25,07**	**27,76**	**26,65**	**28,95**	**30,48**	**30,51**	**33,96**	**33,96**

ORARIO DI LAVORO

Ore teoriche (38 x 52 settimane)	1.976
Ore mediamente non lavorate	398
così suddivise:	
Ferie	165
Festività (11gg di festività)	76
Festività soppresse e ROL (4gg. + 4.11)	32
Permessi sindacali	12
Malattia, infortunio, gravidanza	90
Diritto allo studio	3
Formazione professionale	8
Formazione, permessi R.L.S.	12
Ore mediamente lavorate	1.578

divisore orario mensile art.51 ultimo comma: **165,00**

165,00 x12 mesi = **1.980,00**

Coefficiente di rivalutazione: **3,485981%**

Previsione ERT 2008	
1	*123,24*
2	*124,38*
3	*130,17*
4	*140,00*
5	*148,45*
6	*156,60*
7	*166,70*
8	*179,93*
9	*198,73*
10	*228,06*

Deduzioni irap
4.600,00 annue

3.220,00 70% pari ai rapporti a TI art. 25 ccnl