VERBALE DI CONSULTAZIONE AZIENDALE PER IL RICORSO ALLA CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA (art. 33,c.21,L. 183/2011)

Il giorno 6 giugno 2012 si sono riuniti per l'espletamento della procedura di esame congiunto (D.P.R. n. 218/2000) della situazione di "I.F.O.A.- Istituto Formazione Operatori Aziendali", ai fini della concessione del trattamento di CIG in deroga ai sensi dell'art. 33, comma 21, della L. 183/2011:

- I.F.O.A. – Istituto Formazione Operatori Aziendali con sede legale in Via Guittone d'Arezzo n. 6 a Reggio Emilia, cod.fisc. e P.iva 00453310351, rappresentata dal Direttore Generale dott. Lonardoni Umberto, assistito dal C.d.L. Bertocchi Bruno (Studio Galaverni di Reggio E.);
- la R.S.A. FISASCAT/CISL Sig.ra Panciroli Rita designata dai lavoratori di I.F.O.A. – Istituto Formazione Operatori Aziendali, assistita da FILCAMS/CGIL NAZIONALE rappresentata dalla Sig.ra Cagossi Carolina, FISASCAT/CISL NAZIONALE rappresentata dalla Sig.ra LUCIA INCERTI, UILTUCS/UIL NAZIONALE rappresentata dalla Sig.ra Moretta Milva

PREMESSO CHE

- I.F.O.A. svolge attività di organizzazione e gestione di corsi formativi ed inoltre eroga servizi di inserimento al lavoro, di assistenza tecnica e di consulenza per il lavoro;
- l'organico totale di I.F.O.A. è pari a 85 lavoratori di cui n. 2 dirigenti e n. 5 apprendisti occupati presso le sedi territoriali di Reggio Emilia, Parma, Bologna, Firenze, Milano, Mantova e Bari;
- I.F.O.A. ha da tempo predisposto un programma di fruizione delle ferie e dei permessi per far fronte alla riduzione dell'attività e allo stato attuale non sussistono situazioni di lavoratori con ferie e permessi residui da anni precedenti;
- I.F.O.A., allo stato attuale, esclude esuberi tra il personale dipendente;
- con comunicazione del 28/5/2012 I.F.O.A. ha presentato a Filcams/Cgil Nazionale, Fisascat/Cisl Nazionale e Uiltucs/Uil Nazionale richiesta di incontro presso il Ministero del Lavoro al fine dell'espletamento dell'esame congiunto necessario per la concessione della CIG in deroga per tutti gli 83 lavoratori occupati nelle regioni: Emilia Romagna, Toscana, Lombardia e Puglia;
- I.F.O.A. ha illustrato la propria situazione di difficoltà determinata dalla previsione di riduzione dei ricavi conseguente alla difficile situazione di mercato dovuta alla contrazione dei finanziamenti pubblici e privati nonchè degli investimenti destinati ad attività formative, a causa della situazione di crisi generale in essere;
- la R.S.A. e le OO.SS. presenti, preso atto della negativa situazione aziendale, concordano di garantire un sostegno al reddito a favore di tutti i lavoratori attraverso la concessione di un periodo di CIG in deroga a fronte di una generalizzata riduzione dell'orario di lavoro, al fine di consentire ad I.F.O.A. di superare l'attuale momento di crisi e di riprendere piena operatività;

SI E' CONVENUTO QUANTO SEGUE:

1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2) le Parti concordano che sussistono le condizioni per l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in deroga che I.F.O.A. richiederà, ai sensi dell'art. 33, comma 21, della L. 183/2011, per un periodo complessivo di 6 mesi a decorrere dal 18/06/2012 e fino al 17/12/2012, per tutti gli 83 lavoratori in forza, così ripartiti:

Emilia Romagna	sede di Reggio Emilia n° lavoratori 63
	sede di Parma n° lavoratori 1
	sede di Bologna n° lavoratori 4
Toscana	sede di Firenze n° lavoratori 3
Lombardia	sede di Milano n° lavoratori 3
	sede di Mantova n° lavoratori 1

ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI Via G. D'Arezzo, 6 - 42100 REGGIO EMILIA

Puglia sede di Bari n° lavoratori 8

3) i lavoratori saranno sospesi in Cig in deroga con rotazione a giornata intera o mezza giornata con una riduzione massima del 20% dell'orario di lavoro settimanale (8 ore per i full-time e in proporzione all'orario svolto per i part-time) tenuto conto della fungibilità delle mansioni e compatibilmente con le esigenze organizzative delle varie sedi operative;
4) le Parti concordano di incontrarsi su richiesta delle stesse in sede sindacale nazionale e/o territoriale al fine di monitorare l'attuazione del presente accordo e per valutare eventuali esigenze aziendali di ricorrere ad ulteriori ammortizzatori sociali per far fronte all'evoluzione della situazione occupazionale;
5) I.F.O.A., durante tutto il periodo di intervento della CIG in deroga, si impegna a garantire a tutti i lavoratori interessati la maturazione integrale dei ratei di ferie, permessi e mensilità aggiuntive, nonché del trattamento di fine rapporto;
6) ai sensi dell'art. 7-ter, co.3 del D.L. n. 5/2009, convertito in L. n. 33/2009 e successivamente modificato dall'art. 33, co. 22 della L. n. 183/2011, I.F.O.A. richiederà all'INPS il pagamento diretto del trattamento di CIG in deroga;
7) I.F.O.A., entro 20 giorni dell'avvenuta sottoscrizione del Verbale d'accordo di esame congiunto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, si impegna a presentare agli Uffici della Direzione Generale delle Politiche attive e passive del lavoro presso lo stesso Ministero, l'istanza di concessione della CIG in deroga allegando l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari dell'ammortizzatore sociale. I.F.O.A., non oltre l'invio della citata istanza, invierà il suddetto elenco anche alle Regioni coinvolte.
8) le Parti si danno atto che, ai sensi dell'art. 19, c. 10, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito nella L. 2/2009, il diritto di percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale.

Letto, confermato e sottoscritto.

IFOA - ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI
(Lonardoni Umberto)

ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI
Via G. D'Annunzio, 6 - 42100 REGGIO EMILIA

p. la R.S.A. FISASCAT/CISL
(Panciroli Rita)

FILCAMS/CGIL NAZIONALE
(Cagossi Carolina)

FISASCAT/CISL NAZIONALE
(Incerti Lucia)

UILTUCS/UIL NAZIONALE
(Moretta Milva)

C.d.L. Bertocchi Bruno