MODULARIO M.L.P.S. - 88

MOD. 88

# *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**

già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Debora Postiglione, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della SAMOR ITALIA Srl, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4, e 24, L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per SAMOR ITALIA Srl, Giampietro Capelli ed Amalia Samoggia;
- per UNINDUSTRIA Bologna, Andrea Rossi;
- per FILCAMS CGIL Nazionale, Ignazio Reina, con delega del Nazionale;
- per FISASCAT CISL Nazionale, Daniela Rondinelli;
- per le RSA, Fabio Benedettelli.

## PREMESSO CHE

- La SAMOR ITALIA Srl, con sede legale in Pianoro (BO), opera nel settore della comunicazione grafica e dell'industria della stampa, con un organico pari a n. 81 lavoratori, a cui applica il CCNL per i dipendenti di aziende del terziario, distribuzione e servizi;
- a causa della crisi economico-finanziaria mondiale ed, in particolare, della crisi che ha colpito il settore di riferimento che ha comportato un notevole calo del fatturato, la Società ha aperto una procedura di mobilità dichiarando un esubero pari a n. 25 unità, in cui ha specificato i motivi che determinano la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative all'avvio della procedura di riduzione del personale;
- la fase sindacale si è conclusa in assenza di accordo tra le Parti. Pertanto, la Società (nota prot. n. 32/0012539/MA003.A001 del 5 giugno 2012) ha presentato istanza d'incontro presso il Ministero del Lavoro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità;
- con successiva nota prot. n. n. 32/0013285/MA003.A001 del 14.06.2012, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione in data odierna.

## TUTTO CIÒ PREMESSO

Le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

**CIGS PER CRISI AZIENDALE**

- La SAMOR ITALIA Srl presenterà istanza di concessione del trattamento di CIGS per crisi aziendale con continuazione dell'attività, per la durata di 12 mesi, con decorrenza dal 25 giugno 2012 al 24 giugno 2013, per un numero massimo di **47 lavoratori,** su una platea di 81 lavoratori, così suddivisi:

- n. 30 occupati nella sede di Pianoro (BO), su una platea di 55 lavoratori;
- n. 15 occupati nella sede di Assago (MI), su una platea di 24 lavoratori;
- n. 1 occupato nella sede di Torino;
- n. 1 occupato nella sede di Città di Castello (PG).

- La CIGS sarà attuata con le seguenti modalità:

1. n. 2 lavoratori, occupati presso le sedi di Torino e Città di Castello (PG), saranno sospesi a zero ore, senza rotazione, vista la chiusura dell'attività nelle suddette sedi;
2. un numero massimo di 30 lavoratori, occupati presso la sede di Bologna, saranno sospesi a zero ore, con rotazione, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali;
3. un numero massimo di 15 lavoratori, occupati presso la sede di Milano, saranno sospesi a zero ore, con rotazione, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali

- La Società, a causa delle difficoltà finanziarie, richiederà il pagamento diretto del trattamento di CIGS all'INPS.

**MOBILITA'**

- Le Parti concordano di ricorrere, in vigenza della CIGS, all'istituto della mobilità collettiva *ex* L. 223/1991, entro il limite massimo dei **25 esuberi** dichiarati. I lavoratori saranno collocati in mobilità secondo il solo criterio della non opposizione al licenziamento.
- Ai sensi dell' art. 8, co. 4, L. 19 luglio 1993, n. 236, le Parti convengono di derogare al termine previsto dalla legge per l'attuazione dei licenziamenti, prorogando lo stesso per tutto il periodo di durata della CIGS.
- Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi in sede sindacale, entro la fine del mese di luglio, al fine di definire l'incentivo all'esodo in favore dei lavoratori interessati.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperiti e conclusi con esito positivo la fase amministrativa ai sensi della L. 223/1991 e l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/2000.**
**Letto, confermato e sottoscritto.**

SOCIETA'

OO.SS.

RSA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

UNINDUSTRIA BO