*Ministero del Lavoro*
*e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 5 luglio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Debora Postiglione, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale della FASTBOOK SPA, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24, L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per FASTBOOK SPA, Giuliano Maiocchi;
- per UNIONE CONFCOMMERCIO Milano, Elisa Merola;
- per FILCAMS CGIL Nazionale, Daria Banchieri , Fausto Quattrini ed Elisa Luppino;
- per FISASCAT CISL Nazionale, Alfredo Magnifico;
- per UILTUCS UIL Nazionale, Marco Marroni;
- per FILCAMS CGIL Firenze, Elisa Luppini;
- per le RSA, Massimo Montagnani.

**PREMESSO CHE**

- la FASTBOOK SPA, con sede legale in Trezzano sul Naviglio (MI), opera nel settore commercio di libri ed altri pubblicazioni editoriali con un organico complessivo pari a n. 119 dipendenti a cui applica il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi;
- con lettera prot. n. 32/0008495/MA003.A001 del 13.04.2012, la Società ha avviato una procedura di mobilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 35 unità lavorative;
- i motivi che determinano la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative all'avvio della procedura di riduzione del personale, sono illustrati dall'Azienda nella suddetta comunicazione di avvio della procedura;
- la fase sindacale si è conclusa in assenza di accordo tra le Parti. Pertanto, con comunicazione prot. n. 32/0013558/MA003.A001 del 19.06.2012, la Società ha presentato istanza d'incontro presso il Ministero del Lavoro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità;
- con successiva nota prot. n. 32/0013609/MA003.A001 del 19.06.2012, il Ministero del Lavoro ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

**CIGS PER CRISI AZIENDALE**

1. La Società, pur confermando l'inevitabilità dell'esubero di n. 35 lavoratori denunciato con la comunicazione del 11 aprile u.s., ha valutato positivamente la possibilità di ricorrere agli ammortizzatori sociali consentiti dalla vigente normativa, per attenuare gli effetti che la crisi aziendale ha determinato. Le Parti hanno, pertanto, concordato circa l'opportunità di richiedere la concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale con continuazione dell'attività**, per la durata di 12 mesi, a decorrere dal 01.09.2012 fino al 31.08.2013.
2. La CIGS verrà richiesta per un numero massimo di **43 lavoratori** impiegati nelle Unità Produttive di Bologna, Limena (PD); Sesto Fiorentino (FI) e Roma. La CIGS prevederà, laddove possibile, la rotazione dei suddetti lavoratori interessati secondo criteri oggettivi e di equità, fermo restando l'esclusione dei Referenti Locali dei punti vendita coinvolti dalla CIGS e dei lavoratori con contratto a tempo determinato. Eventuali ulteriori esclusioni, con particolare riguardo ai carichi di famiglia, saranno preventivamente comunicate alle RSA.

3. La modalità di applicazione della CIGS da parte dell'Azienda sarà oggetto di preventiva comunicazione ai lavoratori e prevederà una riduzione/sospensione dell'orario mensile di lavoro così come specificato:

Sede di Bologna:

- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dal lavoratore amministrativo unità locale.

Sede di Limena (PD):

- N. 11 lavoratori occupati presso la sede di Limena (PD) saranno sospesi a zero ore settimanali, con rotazione, secondo il criterio delle esigenze tecnico organizzative aziendali (presumibilmente la riduzione oraria massima mensile sarà del 75%);
- N. 2 lavoratori saranno sospesi a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dai lavoratori amministrativo unità locale;
- N. 4 lavoratori saranno sospesi a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dai lavoratori magazzinieri.

Sede di Sesto Fiorentino (FI):

- N. 10 lavoratori occupati presso la sede di Sesto Fiorentino (FI) saranno sospesi a zero ore settimanali, con rotazione, secondo il criterio delle esigenze tecnico organizzative aziendali (presumibilmente la riduzione oraria massima mensile sarà del 70%);
- N. 5 lavoratori saranno sospesi a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dai lavoratori magazzinieri;
- N. 1 lavoratore sarà sospeso a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dal lavoratore amministrativo unità locale.

Sede di Roma:

- N. 5 lavoratori occupati presso la sede di Roma saranno sospesi a zero ore settimanali, con rotazione, secondo il criterio delle esigenze tecnico organizzative aziendali (presumibilmente la riduzione oraria massima mensile sarà del 40%);
- N. 4 lavoratori saranno sospesi a zero ore, senza rotazione, vista la soppressione della funzione svolta dai lavoratori magazzinieri.

4. L'azienda valuterà in base alle esigenze tecnico produttive organizzative la sospensione in CIGS a zero ore di lavoratori che ne facessero espressamente richiesta. In tal caso, ne conseguirà una proporzionale riduzione della CIGS a rotazione dei restanti lavoratori della medesima unità produttiva.
5. Nelle sedi ove sono presenti le RSA le modalità di applicazione della CIGS saranno oggetto di esame congiunto tra le parti. Nelle altre sedi il confronto avverrà a richiesta delle OO.SS. territoriali.
6. Le parti concordano, infine, di incontrarsi in sede territoriale, su richiesta di parte, per la verifica dell'andamento della CIGS e della effettuazione della rotazione dei lavoratori, ed in sede nazionale, su richiesta di parte e comunque entro il mese di giugno 2013.

*Ministero del Lavoro*
*e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VII

**MOBILITA'**

1. Nell'ambito di un percorso di gestione degli esuberi e quale condizione per favorire la ricollocazione del suddetto personale, le Parti convengono che nel corso del periodo di fruizione della CIGS i lavoratori interessati avranno facoltà di essere collocati in mobilità sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento, con incentivo all'esodo concordato dalle parti in separata intesa.
2. Ai sensi del comma 4, art. 8 della legge 19 luglio 1993, n. 236, le Parti convengono di derogare al termine di 120 giorni previsto dalla legge per l'attuazione dei licenziamenti, prorogando lo stesso fino al 31.08.2013.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperiti e conclusi con esito positivo la fase amministrativa, ai sensi della legge n. 223/1991 e l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/00.**

**Letto, confermato e sottoscritto.**

FASTBOOK Spa

OO.SS.

UNIONE CONFCOMMERCIO Milano

RSA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

**VERBALE DI ACCORDO**

**Procedura di Mobilità ex artt- 4 e 24 Legge n. 223/91**

Addì, 5 luglio 2012, si sono incontrati presso la sede del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in Roma:

per Fastbook Spa.: Giuliano Maiocchi

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia Milano – Monza e Brianza: Emanuela Cambrini ed Elisa Merola

per Filcams-CGIL Nazionale — Daria Banchieri
per Filcams-CGIL Firenze — Elisa Luppino

per Fisascat-CISL Nazionale — Alfredo Magnifico

per Uiltucs-UIL Nazionale — Marco Marroni

le RSA — Massimo Montagnani

Premesso che

- la società Fastbook Spa ha avviato con comunicazione (che qui si intende integralmente richiamata) inviata, per il tramite dell'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi e Monza-Brianza, in data 11 aprile 2012 una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91, denunciando l'esubero di n. 35 lavoratori dipendenti presso le unità produttive di Roma, Bologna, Limena (PD) e Sesto Fiorentino (FI);
- in data odierna è stato sottoscritto il verbale di accordo relativo alla chiusura della suddetta procedura di mobilità nonché esperito l'esame congiunto relativo alla concessione della CIGS per crisi aziendale, che nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, prevede tra l'altro, l'erogazione da parte della Società di un importo netto quale sostegno economico al reddito ai lavoratori che decidano di essere immediatamente collocati in mobilità, nonché a quelli che, usufruendo della CIGS e nel corso della stessa, chiedano di essere collocati in mobilità. Tale importo, sarà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinunzia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento, con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 e 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

**tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue**

**SOSTEGNO ECONOMICO AL REDDITO:**

Ai Lavoratori che saranno collocati in mobilità secondo il criterio della "non opposizione al licenziamento", sarà riconosciuto il seguente trattamento economico netto:

1. Ai Lavoratori che sono già in possesso dei requisiti per poter accedere all'assegno di

2. pensione sarà erogato un trattamento economico pari a 6 mensilità ordinarie nette;

3. Ai Lavoratori non in possesso dei requisiti di cui sopra che chiedano di essere collocati in mobilità nel corso del periodo di fruizione della CIGS verrà erogato un importo netto che sarà costituito dalla somma degli importi definiti dall'applicazione dei 3 criteri che seguono:

   Età Anagrafica:

| | |
|---|---|
| Età fino a 30 anni | 6 mensilità ordinarie nette |
| Età da 31 anni compiuti a 50 anni | 11 mensilità ordinarie nette |
| Da 51 anni di età compiuti in avanti | 14 mensilità ordinarie nette |

   Carichi Familiari:

   Per ogni familiare a carico (ai fini fiscali) verrà riconosciuto un importo aggiuntivo pari a 1.500 euro netti.

   Data di uscita dalla CIGS e collocazione in mobilità:

| | |
|---|---|
| Entro i primi 3 mesi | 8 mensilità ordinarie nette |
| Dal quarto al 6 mese | 5 mensilità ordinarie nette |
| Dal settimo al nono mese | 3 mensilità ordinarie nette |
| Dal decimo al dodicesimo mese | 2 mensilità ordinarie nette |

4. Ai lavoratori che chiedano entro il 31.8.2012 di essere immediatamente collocati in mobilità sarà erogato un importo costituito dalle mensilità previste in base all'età anagrafica, ai carichi familiari e ad un importo pari a 8 mensilità ordinarie nette.

Per mensilità ordinaria netta si intende l'importo netto risultante dalla retribuzione in godimento (escluso ogni elemento retributivo accessorio e/o variabile quale festività, lavoro straordinario, indennità di trasporto, indennità varie, ticket restaurant, etc).

– L'importo complessivo, così come sopra definito, verrà erogato quale sostegno economico al reddito all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, contestualmente alla liquidazione del TFR, a fronte e a condizione della rinunzia da parte degli stessi lavoratori all'impugnazione del licenziamento, con apposita sottoscrizione di verbali individuali di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e 411 e 412 ter c.p.c. e 2113 c.c.

GESTIONE DELLA CIGS

Prima di accedere alla CIGS, i lavoratori esauriranno le ferie ed i permessi maturati alla data del 31.12.2011 e non ancora goduti .

In caso di adesione volontaria di figure con profilo professionale non dichiarato in esubero l'azienda le accoglierà solo nel caso in cui tali lavoratori siano impiegati in mansioni ritenute fungibili secondo le esigenze tecnico-produttive-organizzative.

Nell'ambito del piano di gestione degli esuberi, la Società si impegna a valutare, in base alle esigenze tecnico-produttive-organizzative, la possibilità di ridurre il numero degli esuberi denunciati anche attraverso la disponibilità dei lavoratori alla trasformazione di rapporti di lavoro da full-time a part-time e la ricollocazione presso l'unità di Trezzano sul Naviglio (MI). Potranno essere inoltre attivate iniziative di riqualificazione professionale e/o politiche attive del lavoro finanziate da Fondi Statali o Enti Locali.

In attesa dell'emissione del Decreto Ministeriale di concessione della CIGS, la Società erogherà ai Lavoratori sospesi dal lavoro il trattamento di CIGS posto a carico dell'INPS, a titolo di anticipazione dello stesso e per poi procedere al recupero degli importi anticipati, con le modalità previste dalla legge, una volta autorizzato il pagamento.

Su espressa richiesta dei lavoratori interessati dalla CIGS, per motivate ragioni, l'Azienda valuterà l'erogazione di eventuali anticipi sul TFR.

Le parti convengono inoltre che il periodo di preavviso non verrà prestato in servizio e la Società provvederà ad erogare la corrispondente indennità sostitutiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

per FASTBOOK SpA .....

per UNIONE – CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI-MB .....

per FILCAMS-CGIL .....

per FISASCAT-CISL .....

Per UILTUCS-UIL .....

la RSA .....