Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **11 luglio 2012**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti interessate alla situazione occupazionale della **MURPHY & NYE ITALY RETAIL SRL**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/00

Sono presenti:

- Per la SOCIETÀ, Domenico Gentile e Alessandro Trevisi , con delega
- Per CONFINDUSTRIA CHIETI, Luca De Lellis
- Per la FILCAMS CGIL Naz.le, Marco Rossi
- Per la FISASCAT CISL Naz.le, Marco Demurtas
- Per la UILTuCS UIL Naz.le, Paolo Proietti e Anna Maria Selvaggio

PREMESSO CHE

- la Società, che svolge attività nel settore del commercio ed occupa più di 50 dipendenti a livello nazionale, in data 23/04/12 ha notificato a n. 4 lavoratori del punto vendita di Bari formale lettera di preavviso di licenziamento. Tali lavoratori rappresentalo l'intero organico di tale punto vendita ove cessa l'attività;
- in data 13/06/12 la Società e le OO.SS si sono incontrate ed hanno condiviso l'opportunità di valutare percorsi alternativi al licenziamento e di richiedere quindi un esame congiunto ex art. 2 del D.P.R. 218/00 presso questo Ministero che ha accolto l'istanza pervenuta in data 19/06/12 (prot. n. 13588)
- questo Ministero ha, pertanto, convocato con nota del 05/07/12 (prot. 14866) le Parti interessate alla riunione odierna.
- in esito al presente incontro, nel quale la Società ha evidenziato un generale stato di crisi di tutto il Gruppo, le Parti hanno convenuto sulla necessità di fruire di un percorso di CIGS per crisi aziendale per parziale cessazione di attività.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

a) La Società presenterà - al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del lavoro - istanza di concessione del trattamento di **CIGS per crisi aziendale per cessazione parziale di attività**, a decorrere dal 12/07/12, fino al 31/12/12, per un numero massimo di **4 lavoratori**, pari all'intero organico aziendale in forza al punto vendita di Bari.
b) I lavoratori verranno sospesi in **CIGS a zero ore senza rotazione**, a fronte della chiusura del punto vendita.
c) La Società provvederà ad anticipare ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale
d) Le Parti si incontreranno, a livello territoriale su richiesta di una delle stesse.
e) La Società, in caso di assunzioni nei suoi altri punti vendita, darà la prelazione ai lavoratori in Cigs.
f) Le Parti si rimandano all'accordo sindacale del 13/06/12 per tutto quanto non sia incompatibile con questo verbale di accordo

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperito e concluso l'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 10 giugno 2000, n. 218.

Letto, confermato e sottoscritto.

MURPHY & NYE ITALY RETAIL SRL **LE OO.SS.**

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

0805540773

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 giugno 2012, presso la sede di Molfetta della Sixty Italy Retail s.r.l., si sono incontrati:

- La Soc. Murphy & Nye Italy Retail s.r.l., nella persona del Sig. Trevisi Alessandro, assistita dal Sig. Massimo Cervellini Funzionario della Confindustria Chieti

e

- La O.S. Fisascat CISL, per le segreterie Bari e BAT, presenti a seguito di regolari iscritti, nella persona del Sig. De Ceglie Luigi e Maria Ruta, presente una rappresentanza dei lavoratori.

Premesso

- che in data 23 aprile 2012 la società ha notificato a tutti i lavoratori del negozio di Bari, formale lettera di preavviso di licenziamento per "chiusura punto vendita di Bari , Via Argiro;
- che con nota FISASCAT-CISL di Bari del 4 giugno 2012, la stess ha chiesto un formale incontro di consultazione sindacale ex art. 2 D.P.R. 10.06.2000 n. 218;
- che con nota del 7 giugno 2012, la verbalizzante Associazione, ha convocato le parti in data odierna.

Si verbalizza quanto segue:

L'Azienda in data odierna ha ribadito quanto contenuto nella lettera inviata a tutti i lavoratori del negozio di Bari illustrando ulteriormente le motivazioni che la inducono a cessare l'attività.

In particolare, l'Azienda pur consapevole delle rilevanti conseguenze sul piano sociale che l'operazione in parola potrà comportare, ha comunicato di non poter rinviare oltre la risoluzione dei rilevanti problemi presenti.

Ad oggi, dunque, nella impossibilità di individuare idonee soluzioni a breve e/o medio termine l'Azienda si trova nella necessità di procedere con le conseguenti scelte industriali ed organizzative.

Il rappresentante dell'O.S. nel prendere atto di quanto comunicato e delle esigenze sottese all'iniziativa aziendale, non condivide tuttavia la soluzione indicata dalla Murphy & Nye Italy Retail s.r.l. Invita l'Azienda a valutare in primis l'utilizzo della CIGS e successivamente, nel caso di diversa soluzione, il trasferimento su altre strutture dell'azienda o eventuali incentivi all'esodo.

L'azienda, pur confermando gli atti notificati in data 23 aprile 2012, al solo fine di valutare il ricorso alla CIGS per cessazione attività del negozio di Bari, si rende disponibile ad effettuare un urgente incontro presso il competente Ministero del Lavoro di Roma di Via Fornovo.

Letto, confermato e sottoscritto.