COTRAL PATRIMONIO SpA

VERBALE DI INTESA
Premio di Risultato 2011

In data 24/05/2012

COTRAL PATRIMONIO S.p.A. rappresentata da: V.Surace; D.Girola, T.Tullio; T.Giannobi

e

le OO.SS. rappresentate da:

FILT-CGIL: CAPPABELLI, TRATESCHI, MONTESANTI, DI PAOLO

FIT-CISL: TARELLI, DONATI, GIOVANNETTI

UILTRASPORTI: ROSSITTO, TROCI, DE ROCCHIS

UGL-T: NORI, VALERI, DE PROSPERIS

si concorda e stabilisce quanto segue

Premesso che

- la Co.Tra.L Patrimonio S.p.A, per il raggiungimento di adeguati livelli di ottimizzazione ed efficientamento del core business aziendale ha come obiettivi di miglioramento la concretizzazione dei principi di economicità, efficacia ed efficienza aziendale ;
- è doveroso, comunque evidenziare, che la Cotral Patrimonio ha formalmente recepito, nei limiti di compatibilità con le nuove attività e gli obiettivi aziendali, i precedenti accordi sindacali sottoscritti tra Cotral SpA e le OO.SS, e quindi, anche gli accordi aziendali tra Cotral SpA e le OO.SS. del 19 febbraio 2004; con tali accordi era intendimento delle parti avviare in tempi brevi il confronto al fine di realizzare progetti condivisi volti al recupero di produttività ed economie

di bilancio individuando, pertanto,come improcrastinabile la necessità di una ripresa del confronto tra le parti per la realizzazione di quanto previsto all'art. 6 del C.C.N.L. 25 luglio 1997 così come ribadito con l'Accordo Aziendale tra Cotral SpA e le OO.SS dell'8 settembre 2004;

- alla luce di quanto sopra, al fine di supportare le iniziative/ scelte progettuali volte al potenziamento societario, è emersa, quindi, la necessità di addivenire alla definizione dei criteri connessi alle peculiari mission societarie per la determinazione dei parametri di produttività del Premio di Risultato, come peraltro risulta anche dal Verbale di Incontro sottoscritto in data 19.05.2011 relativo al Premio di Risultato 2010 ;
- ed in particolare,infatti, essendo la valorizzazione/conservazione del patrimonio immobiliare e mobiliare, con tutte le connesse attività tecnico-progettuali, funzionale all'esercizio del trasporto pubblico locale, elemento peculiare dell'oggetto sociale della Cotral Patrimonio è in tale ambito, e quindi in tutte quelle operazioni portate avanti dalla società per valorizzare il suddetto patrimonio, che dovranno essere individuati i parametri di riferimento per una adeguata valutazione dei risultati di gestione, al fine anche di conferire la massima trasparenza alle condizioni operative e agli obiettivi aziendali ;
- le parti dichiarano, infatti, di essere consapevoli, pur nella distinzione dei reciproci ruoli e responsabilità, dell'esigenza di elaborare un sistema partecipativo di incentivazione finalizzato ad ottimizzare la motivazione del personale su tali obiettivi strategici e fondamentali per lo sviluppo aziendale;
- nonostante però tale analisi, comportante l'emersione di nuovi parametri da prendere in considerazione per la verifica dei livelli di produttività, non è stato possibile addivenire, così come per l'anno 2010, ad una diversa determinazione dell'entità della erogazione economica relativa al Premio di Risultato 2011 .

Considerato che

- Alla luce di tutto quanto premesso è chiaro come la Società Cotral Patrimonio si è costituita, e conseguentemente opera, al fine di implementare i livelli organizzativi e poter meglio raggiungere parametri di ottimizzazione ed efficientamento del servizio, in quanto ha come mission istituzionali l'espletamento di attività strumentali ed essenziali al TPL., ed in particolare, essendo la valorizzazione del patrimonio immobiliare e mobiliare, funzionale

all'esercizio del trasporto pubblico locale, elemento peculiare dell'oggetto sociale della Cotral Patrimonio, i parametri che dovranno essere presi a riferimento ai fini della valutazione dei risultati di gestione non possono che essere riferiti anche nel 2011, così come per l'anno precedente, in tale ambito e, quindi, al complesso di operazioni portate avanti dalla società per la valorizzazione tecnico-progettuale di tali beni patrimoniali , al fine anche di conferire la massima trasparenza alle condizioni operative e agli obiettivi aziendali rivolti al raggiungimento da parte della Cotral Patrimonio di idonei livelli di economicità, efficienza ed efficacia;

Ritenuto che

è necessario definire entro giugno pv la definizione del Premio di Risultato 2012, secondo le linee e le materie indicate dalla contrattazione nazionale, rinegoziando i parametri di riferimento per la qualificazione e quantificazione dei risultati attesi per il conseguimento degli obiettivi di bilancio aziendale e delle relative erogazioni economiche.

Per quanto sopra rappresentato,

le parti convengono:

- di corrispondere, al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale ed al personale a tale data cessato, ma che ha comunque maturato il diritto per l'anno 2011, l'importo di € 1,24 al lordo delle ritenute fiscali e dei contributi previdenziali, per ogni giornata di effettiva presenza nell'anno 2011 con riferimento al parametro 175 della nuova classificazione ex C.C.N.L. di categoria, rideterminato sulla base della scala parametrale;
- di corrispondere, al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente verbale, le suddette somme, con le stesse modalità definite nel punto precedente, a coloro i quali non abbiano sottoscritto e accettato il provvedimento di "Attribuzione incarico di posizione e assegnazione obiettivo individuale" (ASA del 31.03.2003, ASA del 21.12.2009);
- di corrispondere le suddette somme al personale in astensione obbligatoria per maternità, ai sensi della vigente normativa, commisurandole al corrispondente periodo di lavoro;

- con le stesse modalità definite nei punti precedenti, per il personale assunto successivamente all'11 luglio 2000 e che comunque non percepisce l'ERS, il suddetto importo è elevato a € 1,36;

L'erogazione del Premio di Risultato come sopra determinato, sarà effettuata con le retribuzioni del mese di giugno c.a., dopo aver verificato su richiesta delle OO.SS. l'impossibilità tecnica di erogarlo entro il mese di maggio.

Le somme corrisposte a tale titolo, visto il carattere di variabilità ed incertezza, non rientrano nella retribuzione normale né, quindi come da CCNL, nella base di calcolo per gli straordinari, nè in quella utile ai fini del TFR.

Gli emolumenti oggetto del presente accordo, e quindi le somme corrisposte a tale titolo, sono soggetti al beneficio della detassazione e decontribuzione secondo quanto disposto dalla predetta normativa in vigore in quanto applicabile (L. n. 247/2007 e ss.m.i , dalla L. n. 111/2011 e L. 183/2011.) e dalle relative indicazioni Ministeriale e dell'Agenzia delle Entrate.

Letto, confermato e sottoscritto

Per COTRAL PATRIMONIO S.p.A.

Per le OO.SS.

Cotral Patrimonio SpA
Via Bernardino Alimena, 105 – 00173 Roma
Tel: 06.7205.1
Numero Iscrizione REA RM 1194783
Codice fiscale, N. Iscrizione e P.Iva 09882811004
Capitale Sociale interamente versato € 2.100.000,00