Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Debora Postiglione, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale della KCI MEDICAL SRL, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi degli artt. 4 e 24, L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la KCI MEDICAL SRL, Stefania Celentano e Morena Cesana;
- per FILCAMS CGIL Nazionale, Marco Rossi;
- per FISASCAT CISL Nazionale, Diego Lorenzi;
- per UILTUCS UIL Nazionale, Paolo Andreani;
- per le RSA, Anna Montanaro.

PREMESSO CHE

- la KCI MEDICAL SRL, con sede legale in Milano, opera nel settore della ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione di terapie innovative e di prodotti destinati alla cura di piaghe e ferite dei pazienti in degenza presso strutture ospedaliere ed applica ai propri dipendenti il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi;
- con lettera datata 15 maggio 2012 (prot. 0011389 del 22.05.2012), la Società ha avviato una procedura di mobilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero pari a n. 9 unità lavorative;
- i motivi che determinano la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative all'avvio della procedura di riduzione del personale, sono illustrati dall'Azienda nella suddetta comunicazione di avvio della procedura;
- la fase sindacale si è conclusa in assenza di accordo tra le Parti. Pertanto, con comunicazione datata 8 giugno 2012 (prot. n. 0013235 del 14.06.2012), la Società ha presentato istanza d'incontro presso il Ministero del Lavoro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità;
- con successiva nota prot. n. 0013492 del 18.06.2012, il Ministero del Lavoro ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione in data 3 luglio 2012 conclusasi con un verbale di rinvio alla data odierna.

TUTTO CIO' PREMESSO

le Parti raggiungono il presente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società, dopo ampia disamina della situazione, al fine di ridurre l'impatto sociale della procedura in esame e a seguito di un riesame delle proprie necessità ad esito della riorganizzazione, ha ridotto il numero degli esuberi da 9 a 6. Pertanto, la Società porrà in mobilità un numero massimo di 6 **lavoratori**, di cui n. 5 della sede di Assago e n. 1 della sede di Calenzano, i cui profili professionali e collocazione aziendale sono specificati nella lettera di apertura del 15 maggio 2012.
2. La risoluzione del rapporto di lavoro e la conseguente collocazione in mobilità avverrà entro il 30 novembre 2012, utilizzando in tal senso il potere di deroga e proroga previsto dall'art. 8, comma 4, Legge 236/1993, in funzione delle esigenze relative all'attuazione del programma di riassetto organizzativo.
3. I lavoratori da porre in mobilità verranno individuati, nell'ambito dei profili professionali dichiarati in esubero, in coloro che manifesteranno la loro **non opposizione** alla risoluzione del rapporto di lavoro entro il termine del 31 luglio 2012.
4. I lavoratori posti in mobilità riceveranno un incentivo all'esodo subordinatamente alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale o amministrativa (Direzione Territoriale del Lavoro), ex artt. 2113 cc e 410 e

Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO - DIV. VII

seguenti cpc, con il quale rinunceranno all'impugnazione del licenziamento e ad ogni eventuale pretesa riferibile al rapporto di lavoro e alla sua risoluzione. Le modalità di determinazione dell'incentivazione all'esodo sono oggetto di separate intese.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa, ai sensi della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

SOCIETA'

OO.SS.

RSA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

In Roma, addì 24 luglio 2012

t r a

la società KCI MEDICAL SRL (la società") in persona della Dssa Stefania Celentano
e

FILCAMS CGIL Nazionale in persona di Marco Rossi;
FISASCAT CISL Nazionale in persona di Diego Lorenzi;
UILTUCS UIL Nazionale in persona di Paolo Andreani;
RSA in persona di Anna Montanaro.

si conviene quanto segue.

1) A seguito del verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro relativo alla procedura di mobilità avviata in data 15 maggio 2012 dalla Società KCI MEDICAL SRL, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, si conferma che ai lavoratori che verranno posti in mobilità, secondo quanto previsto dai punti 2, 3. e 4. del citato accordo, verrà riconosciuto un incentivo all'esodo lordo con le seguenti modalità:

   A. Per coloro che manifesteranno la non opposizione al licenziamento entro la data del 1° agosto 2012 la Società riconoscerà, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione di cui al punto 2, un incentivo all'esodo lordo pari a 15 volte la normale retribuzione mensile comprensiva dei ratei di mensilità aggiuntive (13° e 14° mensilità) più indennità sostitutiva di preavviso.

2) L' incentivo all'esodo di cui ai punti precedenti verrà corrisposto a ciascun lavoratore, solo successivamente alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione in sede sindacale o amministrativa (DTL), che preveda, da parte del lavoratore, la conferma dell'importo dell'incentivo spettante, la rinuncia all'impugnazione del licenziamento, nonché la liberazione della Società da ogni e qualsivoglia obbligazione derivante dall'intercorso rapporto di lavoro e/o dalla intervenuta sua risoluzione

Letto, confermato e sottoscritto

KCI MEDICAL SRL

OO.SS.

RSA