CIG ORDINARIA

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Addì 27 luglio 2012 presso la Segreteria Nazionale della FISASCAT in Roma Via Livenza 7 sono presenti i signori:

- per la società WAVE TECHNOLOGIES SRL (di seguito WAVE o l'Azienda), il procuratore Signor Gennaro Taglialatela Direttore del Personale, la Consulente del Lavoro Signora Antonella Nodari.

- Per le OO.SS.: i Signori Marco Rossi Filcams CGIL Nazionale Alfredo Magnifico Fisascat CISL Nazionale, Antonio Vargiu UilTucs UIL Nazionale, la Signora Valentina Fragassi Segretaria Filcams CGIL di Lecce, il Signor Piero Ciracì della Filcams CGIL di Lecce, il Signor Giovanni Nisi RSA Fisascat CISL Lecce, il Signor Igor Gabusi della Segreteria Filcams CGIL di Brescia.

i quali danno atto

a) di essersi incontrati in data odierna per esaminare la proroga, con decorrenza dal 23 agosto 2012, dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIG) per il settore FORMAZIONE già in corso dal 23 maggio 2012, definendo le modalità di gestione della stessa

PREMESSO CHE

La Società WAVE TECHNOLOGIES Srl, con sede legale a Torino (TO) Strada del Drosso nr, 25 e unità produttive in Bedizzole (BS), Lecce (LE), Torino (TO) e lavoratori distaccati in Roma (RM) e Napoli (NA) e Milano (MI) occupa una forza aziendale pari a n. 452 dipendenti, applica il CCNL del TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO ed è inquadrata dall'INPS nel settore Industria, è costretta ad una contrazione dell'orario di lavoro legato alla sospensione decisa unilateralmente dal cliente Gruppo Fondiaria - Sai Servizi SCRL del contratto "Roll out sigma" inerente alla formazione del personale delle agenzie SAI sull'applicativo informatico SIGMA prodotto dalla Wave Technologies.

SI CONCORDA

- al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta di prorogare la CIG ordinaria per un tetto massimo di 20 dipendenti con una riduzione dell'orario di lavoro

nella percentuale dell' 80% delle ore lavorabili, per le risorse appartenenti al settore FORMAZIONE.

- La società provvederà all'anticipazione del pagamento delle integrazioni salariali per conto dell'Inps, provvedendo a conguagliare gli importi anticipati successivamente all'autorizzazione concessa dall'Istituto. Il datore di lavoro si impegna nel termine di 7 giorni dall'inizio della sospensione a far firmare ai lavoratori coinvolti, conservandola presso la sede di Bedizzole (BS), la dichiarazione di immediata disponibilità.

- Ai lavoratori sarà trasmessa la comunicazione di proroga della CIGO tramite raccomandata o posta certificata. Si precisa che le comunicazioni relative al richiamo al lavoro o correlate all'attività saranno inviate a mezzo e-mail aziendale dal Responsabile di Area.

- La società concede che i ratei della quattordicesima mensilità, delle R.O.L. (se spettanti secondo i termini previsti dal CCNL) e il rateo dell'indennità sostitutiva del Santo Patrono non subiranno riduzioni a seguito dell'intervento della CIGO. Mentre la maturazione dei restanti ratei inerenti alle mensilità aggiuntive, alle ferie e per quanto non espressamente definito nel presente accordo saranno regolamentati sulla base della normativa vigente.

- L'azienda si rende disponibile a concedere anticipi di TFR nel limite di due mensilità a coloro che posti in CIG ne facciano espressa richiesta.

La richiesta di proroga della CIGO decorre dal 23/08/2012 al 22/11/2012 per un totale di 13 settimane.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società

Per le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

Addì 27 luglio 2012 presso la Segreteria Nazionale della FISASCAT CISL in Roma Via Livenza 7 sono presenti i signori:

- per le società WAVE TECHNOLOGIES SRL e WAVE SOLUTIONS SRL (di seguito congiuntamente WAVE o l'Azienda), il procuratore Signor Gennaro Taglialatela Direttore del Personale e la Consulente del Lavoro Signora Antonella Nodari.

- Per le OO.SS.: i Signori Marco Rossi Filcams CGIL Nazionale Alfredo Magnifico Fisascat CISL Nazionale, Antonio Vargiu UilTucs UIL Nazionale, la Signora Valentina Fragassi Segretaria Filcams CGIL di Lecce, il Signor Piero Ciracì della Filcams CGIL di Lecce, il Signor Giovanni Nisi RSA Fisascat CISL Lecce, il Signor Igor Gabusi della Segreteria Filcams CGIL di Brescia.

Premesso che

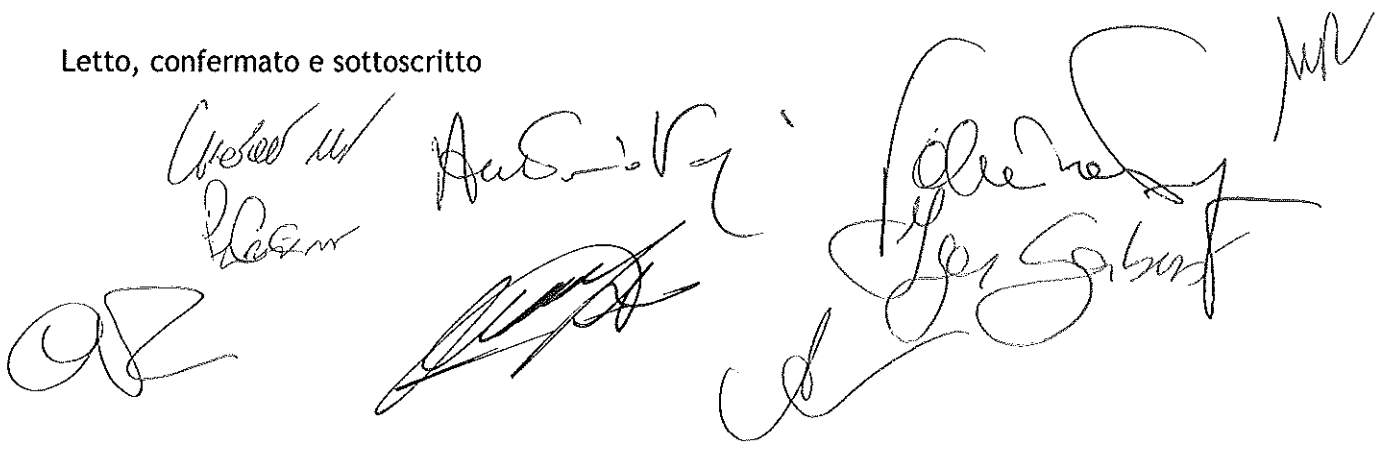
Le OO.SS. e l'Azienda stessa sono certe che la situazione congiunturale attuale trovi una soluzione e che la chiusura dell'Unità locale di Lecce sia solo una remota ipotesi e a riprova di questo è stata pianificata attività di formazione sia per le risorse della WAVE TECHNOLOGIES SRL che per la WAVE SOLUTIONS SRL a socio unico.

Convengono

Che nel caso in cui la sopra citata congiuntura portasse alla chiusura dell'Unità locale di Lecce l'Azienda si impegnerà a ricollocare, le risorse che volontariamente si rendano disponibili o ne facciano espressa richiesta, ad un trasferimento presso le altre unità locali dell'Azienda stessa presenti sul territorio nazionale.

La WAVE, con la stipula del presente accordo, delega le RSA presenti a fornire la opportuna diffusione, in merito all'attuazione della presente intesa, a tutto il personale dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto



CIG ORDINARIA

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Addì 27 luglio 2012 presso la Segreteria Nazionale della FISASCAT in Roma Via Livenza 7 sono presenti i signori:

- per la società WAVE TECHNOLOGIES SRL (di seguito WAVE o l'Azienda), il procuratore Signor Gennaro Taglialatela Direttore del Personale, la Consulente del Lavoro Signora Antonella Nodari.

- Per le OO.SS.: i Signori Marco Rossi Filcams CGIL Nazionale Alfredo Magnifico Fisascat CISL Nazionale, Antonio Vargiu UilTucs UIL Nazionale, la Signora Valentina Fragassi Segretaria Filcams CGIL di Lecce, il Signor Piero Ciracì della Filcams CGIL di Lecce, il Signor Giovanni Nisi RSA Fisascat CISL Lecce, il Signor Igor Gabusi della Segreteria Filcams CGIL di Brescia.

i quali danno atto

a) di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause della richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIG) per i settori IN BOUND e GDS presentata dall'azienda in data 16 c.m., definendo le modalità di gestione della stessa

PREMESSO CHE

La Società WAVE TECHNOLOGIES Srl, con sede legale a Torino (TO) Strada del Drosso nr, 25 e unità produttive in Bedizzole (BS), Lecce (LE), Torino (TO) e lavoratori distaccati in Roma (RM) e Napoli (NA) e Milano (MI) occupa una forza aziendale pari a n. 452 dipendenti, applica il CCNL del TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO ed è inquadrata dall'INPS nel settore Industria, è costretta ad una contrazione dell'orario di lavoro a causa della riduzione delle commesse, quantificabile nella percentuale minima del 25%, decisa dal proprio cliente principale Gruppo Fondiaria - Sai Servizi SCRL.

SI CONCORDA

- al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta di ricorrere alla CIG ordinaria per un tetto massimo di 70 dipendenti con riduzione dell'orario di lavoro nella percentuale del 70% delle ore lavorabili, per il personale appartenente ai settori IN BOUND e GDS e funzioni di servizio collegate.

- L'azienda si impegna, relativamente ai settori interessati, a privilegiare nella collocazione in CIGO il personale che si renda volontariamente disponibile.

- L'azienda, inoltre, si impegna qualora giungessero richieste relative alla stipula di contratti part-time ad accogliere tali domande considerandole una valida misura alternativa alla CIGO.

- la società provvederà all'anticipazione del pagamento delle integrazioni salariali per conto dell'Inps, provvedendo a conguagliare gli importi anticipati successivamente all'autorizzazione concessa dall'Istituto. Il datore di lavoro si impegna nel termine di 7 giorni dall'inizio della sospensione a far firmare ai lavoratori coinvolti, conservandola presso la sede di Bedizzole (BS), la dichiarazione di immediata disponibilità.

- Ai lavoratori sarà trasmessa la comunicazione di messa in CIGO tramite raccomandata o posta certificata. Si precisa che le comunicazioni relative al richiamo al lavoro o correlate all'attività saranno inviate a mezzo e-mail aziendale dal Responsabile di Area.

- La società concede che i ratei della quattordicesima mensilità, delle R.O.L. (se spettanti secondo i termini previsti dal CCNL) e il rateo dell'indennità sostitutiva del Santo Patrono non subiranno riduzioni a seguito dell'intervento della CIGO. Mentre la maturazione dei restanti ratei inerenti alle mensilità aggiuntive, alle ferie e per quanto non espressamente definito nel presente accordo saranno regolamentanti sulla base della normativa vigente.

- L'azienda nonostante il ricorso alla CIG causato dalla drastica riduzione dell'attività lavorativa si impegna, per la sola unità locale di Lecce, alla stesura di un piano di formazione che consenta al personale della sede una formazione on the job al fine di porre in atto una riqualificazione delle risorse. In sede di trasmissione delle dichiarazioni di disponibilità sarà inoltrato alle risorse interessate il calendario inerente l'attività formativa.

- L'azienda si rende disponibile a concedere anticipi di TFR nel limite di due mensilità a coloro che posti in CIG ne facciano espressa richiesta.

- Le parti si incontreranno a livello territoriale per verificare la pianificazione e l'andamento delle CIGO.

La richiesta decorre dal 06/08/2012 fino al 03/11/2012, per un periodo totale di 13 settimane.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società

Per le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

CIG ORDINARIA

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Addì 27 luglio 2012 presso la Segreteria Nazionale della FISASCAT in Roma Via Livenza 7 sono presenti i signori:

- per la società WAVE SOLUTIONS S.RL. A SOCIO UNICO (di seguito WAVE o l'Azienda), il procuratore Signor Gennaro Taglialatela Direttore del Personale, la Consulente del Lavoro Signora Antonella Nodari.

- Per le OO.SS.: i Signori Marco Rossi Filcams CGIL Nazionale Alfredo Magnifico Fisascat CISL Nazionale, Antonio Vargiu UilTucs UIL Nazionale, la Signora Valentina Fragassi Segretaria Filcams CGIL di Lecce, il Signor Piero Ciracì della Filcams CGIL di Lecce, il Signor Giovanni Nisi RSA Fisascat CISL Lecce, il Signor Igor Gabusi della Segreteria Filcams CGIL di Brescia.

i quali danno atto

a) di essersi incontrati in data odierna per esaminare le cause della richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria (CIG) per il settore GDS presentata dall'azienda in data 16 c.m., definendo le modalità di gestione della stessa

PREMESSO CHE

La Società SOLUTIONS SRL A SOCIO UNICO, con sede legale a Brescia (BS) Via Benaco nr. 34/B e unità produttive in Bedizzole (BS), Lecce (LE), Torino (TO) occupa una forza aziendale pari a n. 43 dipendenti, applica il CCNL del TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO ed è inquadrata dall'INPS nel settore Industria, è costretta ad una contrazione dell'orario di lavoro a causa della riduzione delle commesse, quantificabile nella percentuale minima del 25%, decisa dal proprio cliente principale.

SI CONCORDA

- al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta di ricorrere alla CIG ordinaria per un tetto massimo di 13 dipendenti con riduzione dell'orario di lavoro nella percentuale del 70% delle ore lavorabili, per il personale appartenente al settore GDS con specifico riguardo all'unità locale di Lecce.

- L'azienda si impegna, relativamente ai settori interessati, a privilegiare nella collocazione in CIGO il personale che si renda volontariamente disponibile.

- L'azienda, inoltre, si impegna qualora giungessero richieste relative alla stipula di contratti part-time ad accogliere tali domande considerandole una valida misura alternativo alla CIGO.

- la società provvederà all'anticipazione del pagamento delle integrazioni salariali per conto dell'Inps, provvedendo a conguagliare gli importi anticipati successivamente all'autorizzazione concessa dall'Istituto. Il datore di lavoro si impegna nel termine di 7 giorni dall'inizio della sospensione a far firmare ai lavoratori coinvolti, conservandola presso la sede di Bedizzole (BS) la dichiarazione di immediata disponibilità.

- Ai lavoratori sarà trasmessa la comunicazione di messa in CIGO tramite raccomandata o posta certificata. Si precisa che le comunicazioni relative al richiamo al lavoro o correlate all'attività saranno inviate a mezzo e-mail aziendale dal Responsabile di Area.

- La società concede che i ratei della quattordicesima mensilità, delle R.O.L. (se spettanti secondo i termini previsti dal CCNL) e il rateo dell'indennità sostitutiva del Santo Patrono non subiranno riduzioni a seguito dell'intervento della CIGO. Mentre la maturazione dei restanti ratei inerenti alle mensilità aggiuntive, alle ferie e per quanto non espressamente definito nel presente accordo saranno regolamentanti sulla base della normativa vigente.

- L'azienda nonostante il ricorso alla CIG causato dalla drastica riduzione dell'attività lavorativa si impegna, per la sola unità locale di Lecce, alla stesura di un piano di formazione che consenta al personale della sede una formazione on the job al fine di porre in atto una riqualificazione delle risorse. In sede di trasmissione delle dichiarazioni di disponibilità sarà inoltrato alle risorse interessate il calendario inerente l'attività formativa.

- L'azienda si rende disponibile a concedere anticipi di TFR nel limite di due mensilità a coloro che posti in CIG ne facciano espressa richiesta.

- Le parti si incontreranno a livello territoriale per verificare la pianificazione e l'andamento delle CIGO.

La richiesta decorre dal 03/09/2012 fino al 02/12/2012, per un periodo totale di 13 settimane.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società

Per le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

FORMAZIONE OPERATORI MIDDLE OFFICE

FORMATORE	LUNEDI' 30/07/2012	MARTEDI' 31/07/2012	MERCOLEDI 01/08/2012	GIOVEDI' 02/08/2012	VENERDI' 03/08/2012
	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA
8,30	APERTURA SX ID GESTIONARI E DEBITORI	APERTURA SX ASS.TI NO CARD E RC PURI	[illegible]	PARTICOLARITA'	ESERCITAZIONI
9,30					
10,30					
11,30					
12,30					
14,30	ESERCITAZIONE	ESERCITAZIONE	[illegible]	ESERCITAZIONE	ESERCITAZIONI
15,30					
16,30					
17,30					

FORMAZIONE OPERATORI MIDDLE OFFICE

LUNEDI' 06/08/2012	MARTEDI' 07/08/2012	MERCOLEDI 08/0//2012	GIOVEDI' 09/08/2012	VENERDI' 10/08/2012
TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA	TARANTINO PAOLA
APERTURA SX IRREGOLARI/NO POLIZZA	ESERCITAZIONI	ESERCITAZIONI	APERTURA PER SICUREZZA E AMBIENTE/ AVVOCATI DI PROTOCOLLO EUROPA TUTELA GIUDIZIARIA	[illegible]
ESERCITAZIONI	ESERCITAZIONI	ESERCITAZIONI	ESERCITAZIONI	[illegible]

wave

Modulo Richiesta Dati

TITOLO DEL CORSO: FORMAZIONE MIDDLE OFFICE		
DATA: dal 30 Luglio al 10 Agosto		**ORARI: come da prospetto allegato**
FORMATORE: TARANTINO PAOLA		**SEDE: Wave LECCE**
OBIETTIVI DEL CORSO:	**A:**	Aggiornamento professionale personale interno
	B:	**Sviluppo delle competenze del personale interno**
	C:	Qualificazione professionale personale nuova assunzione
TIPO DI APPRENDIMENTO ATTESO:	**A:**	**OPERATIVO**
	B:	**CONOSCITIVO**
	C:	RELAZIONALE

PARTE PRATICA:	**Presente**	Non Presente

NOMI PARTECIPANTI:	CASTIGLIA GIUSEPPE, CIRACI' PIERO, FAZIO CLARA, LANZILLOTTO MARCO, MARTELLOTTA ROBERTA, MARZULLO ANNAMARIA, MONTANARO MARCO, NATALI GIUSEPPE, SERIO GIUSEPPE, ZA LUCIA.
N° RISORSE COINVOLTE:	10
CALENDARIO DEGLI ARGOMENTI: (argomenti per giornata di corso)	**Vedi prospetto allegato**