CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

PROTOCOLLO D'INTESA SINDACALE

Addì 16 luglio 2012 presso la Segreteria Nazionale della Filcams CGIL in Roma Via Leopoldo Serra 31 sono presenti i Signori:

- per le società WAVE TECHNOLOGIES SRL e WAVE SOLUTIONS SRL e WAVE HOLDING SRL (di seguito congiuntamente WAVE o l'Azienda), il procuratore Signor Gennaro Taglialatela Direttore del Personale, l'Avvocato Raffaele Merighi e la Consulente del Lavoro Signora Antonella Nodari e la Signora Paola Bruno Responsabile del Personale.

- Per le OO.SS.: i Signori Marco Rossi Filcams CGIL Nazionale Alfredo Magnifico Fisascat CISL Nazionale, Antonio Vargiu UilTucs UIL Nazionale il Signor Fabrizio Nicoletti funzionario Filcams CGIL di Torino e il Signor Carlo Guarnaccia Funzionario UilTucs UIL Piemonte, la signora Valentina Fragassi Segretaria Filcams CGIL di Lecce, la Signora Patrizia Congiu RSA Filcams CGIL Brescia, i Signori Luca Ruffoni e Alessandro Ferrari RSA Filcams CGIL Lecce, , la Signora Lucia Za ed il Signor Giovanni Nisi RSA Fisascat CISL Lecce.

i quali danno atto

a) di essersi incontrati in data odierna per esaminare congiuntamente le problematiche connesse alla scadenza dei contratti di lavoro a tempo determinato presenti in azienda, alla luce della situazione del mercato, e dei suoi effetti sulla situazione occupazionale dell'azienda.

PREMESSO CHE

La Società WAVE TECHNOLOGIES Srl con sede legale a Torino (TO) Strada del Drosso nr, 25, e la Società WAVE SOLUTIONS Srl, con sede legale in Bedizzole (BS), Via Benaco n. 34/B, entrambe con unità produttive in Bedizzole (BS), Lecce (LE), Torino (TO) e lavoratori distaccati in Roma (RM) e Napoli (NA) e Milano (MI), CCNL applicato TERZIARIO DISTRIBUZIONE E SERVIZI CONFCOMMERCIO, si trovano ad affrontare una drastica riduzione delle commesse, determinata, oltre che dalla generale situazione di mercato, soprattutto dalla decisione del cliente principale, FONDIARIA SAI di ridurre le proprie commesse del 25%.

SI CONCORDA

- al fine di superare la situazione di difficoltà come sopra descritta, di regolare in maniera unitaria tutti contratti di lavoro a tempo determinato presenti in Azienda, fatti salvi ovviamente i diritti soggettivi dei singoli lavoratori.

- L'Azienda e le OO.SS. concordano nell'identificare tre possibili alternative:

1. Risoluzione anticipata: ai Lavoratori, che dovessero manifestare la propria volontà/disponibilità ad una risoluzione anticipata del proprio contratto a termine, l'Azienda riconoscerà un importo a titolo di transazione novativa e/o risarcimento pari al netto equivalente alle mensilità residue.

2. Proroga: Wave, con il consenso espresso in questa sede dalle OO.SS., si impegna a rinnovare alla loro scadenza tutti i contratti di lavoro a tempo determinato dei Lavoratori che ne facciano richiesta, per l'ulteriore durata di mesi 9.
Wave e le OO.SS. a livello territoriale, alla scadenza del quarto mese di tale proroga (relativamente a ciascun contratto), valuteranno congiuntamente se sussisteranno le condizioni economiche e di mercato per la stabilizzazione del rapporto.
WAVE si impegna a comunicare al Lavoratore interessato l'esito della verifica.
Qualora non sussistessero le condizioni per procedere alla predetta stabilizzazione, il rapporto di lavoro si concluderà a tutti gli effetti e senza possibilità di ulteriori proroghe alla scadenza contrattuale. In tale ipotesi verrà riconosciuta al Lavoratore una mensilità aggiuntiva ed un'ulteriore somma a titolo di transazione novativa e/o risarcimento pari al netto equivalente a 3 mensilità.
In caso di mancata stabilizzazione, inoltre, l'Azienda si impegna a riconoscere al Lavoratore per la durata di 12 mesi un diritto di precedenza nelle assunzioni a parità di mansioni.

3. Indennizzo: ai Lavoratori che, alla scadenza del contratto non intendano aderire alla proroga di cui al punto precedente, l'Azienda riconoscerà, un indennizzo a titolo di transazione novativa e/o risarcimento pari al netto equivalente a 6 mensilità.

- In ogni caso, e quale condizione di ogni accordo, l'Azienda ed il Lavoratore interessato, unitamente alla proroga o alla risoluzione o alla cessazione del contratto, dovranno sottoscrivere un verbale di accordo sindacale, che dovrà prevedere la dichiarazione delle parti di non avere nulla altro a pretendere per nessun titolo, ragione o causale, nessuna esclusa o eccettuata, in via diretta o indiretta, per tutto quanto concerne il rapporto di lavoro intercorso sino a quel momento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la società

Per le Organizzazioni sindacali dei lavoratori.