VERBALE DI ACCORDO

In Roma, addì 19 novembre 2012

t r a

la società NOKIA ITALIA Spa ("la Società") in persona della Dr.ssa Daniela Bertuzzi e dell'Avv. Elisa Liberale

e

FILCAMS-CGIL Milano in persona del Sig.ra Giuliana Mesina
FISASCAT- CISL Nazionale in persona del Sig.ra Daniela Rondinelli
Presente la RSA della sede di Milano e di Roma, Sig.ri Calogero Chinnici, Fabio Maugeri, Iacopo Caneva, e Cristina Pallotti.

di seguito congiuntamente anche le "Parti"

Premesso che

- Nokia Italia Spa ha attivato, per il tramite di Assolombarda, con lettera del 7 settembre 2012, inviata a tutti i destinatari di legge, la procedura per la riduzione di personale ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 24 della legge 23.7.91, n. 223, dovendo procedere alla risoluzione del rapporto con 26 dipendenti di cui 7 della sede di Milano e 19 della sede di Roma connessi con la chiusura della stessa;

- le motivazioni di cui alla predetta lettera di apertura della procedura devono intendersi qui integralmente richiamate;

- nel corso degli incontri sindacali nell'ambito della procedura sopra citata, la Società ha dettagliatamente illustrato le ragioni economico-organizzative per le quali deve procedere a tale riorganizzazione aziendale con il conseguente esubero di personale;

- le Parti hanno sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali accordo per la definizione della procedura di riduzione del personale contenente istanza di concessione della CIGS per crisi aziendale secondo i termini e le modalità ivi indicate e di seguito meglio specificate.

Tutto ciò premesso si conviene e stipula quanto segue

1) Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in pari data presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali le Parti concordano che ai lavoratori della sede di Roma (fino ad un massimo di 7 unità per le sole professionalità indicate nella lettera di avvio della procedura del 7 settembre 2012, per le quali la Società si è resa disponibile alla loro ricollocazione presso la sede di Milano) che accetteranno il trasferimento nella sede di Milano, verrà riconosciuto il trattamento come meglio specificato nell'allegato 1. A tal fine i lavoratori interessati dovranno manifestare la loro adesione mediante comunicazione scritta all'indirizzo di posta elettronica: *HR.Payroll-Nokia@nokia.com* entro e non oltre le **ore 18,00 del 30 novembre 2012**, termine ultimo per la predetta adesione.

2) Con riferimento al verbale di accordo sottoscritto in pari data presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali le Parti concordano che ai lavoratori collocati in mobilità che accetteranno la risoluzione del rapporto di lavoro nelle forme di cui all'art. 411 c.p.c., la Società corrisponderà, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo come da tabella allegata (All. 2), calcolato con riferimento alla normale retribuzione lorda comprensiva degli elementi variabili calcolato al total target cash, unitamente ad un servizio di outplacement della durata di 6 mesi. Tale incentivo verrà erogato contestualmente alla corresponsione del TFR e comunque entro 60 giorni dalla risoluzione del rapporto di lavoro e sarà riconosciuto subordinatamente alla condizione essenziale che i predetti lavoratori inviino la propria adesione scritta all'incentivo tramite email al seguente indirizzo: *HR.Payroll-Nokia@nokia.com* entro e non oltre le **ore 18,00 del 5 dicembre 2012**, termine ultimo per la predetta adesione.

3) In relazione ai lavoratori di cui al punto 2. che precede, la polizza integrativa aziendale di rimborso delle spese mediche manterrà la copertura fino al 31 dicembre 2012.

4) In relazione ai lavoratori di cui al punto 2. che precede che siano assegnatari di auto aziendale e che vogliano acquistarla, l'azienda è disponibile ad accollarsi la penale per restituzione anticipata del veicolo. In relazione ai lavoratori di cui al punto 5. che segue che siano assegnatari di auto aziendale, quest'ultima potrà essere riscattata a proprie spese entro la data di collocazione in CIGS, altrimenti dovrà essere restituita alla data di collocazione in CIGS.

5) Limitatamente ai lavoratori in esubero che dovessero residuare dal criterio di selezione di cui al verbale di accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Società presenterà domanda per la concessione della CIGS come meglio dettagliato nel verbale succitato. In relazione a tali lavoratori, l'azienda si dichiara disponibile ad attivare un servizio di outplacement per un periodo massimo di 12 mesi.

6) Le sigle sindacali e le RSA in epigrafe si danno atto che con riferimento agli eventuali esuberi che dovessero residuare all'esito della presente procedura saranno gestiti mediante l'apertura di una procedura di licenziamento collettivo da parte di Nokia Sales International sede secondaria per l'Italia (società incorporante la NOKIA Italia S.p.A. con effetto dal 31 dicembre 2012).

Letto, confermato e sottoscritto.

NOKIA ITALIA Spa

FILCAMS-CGIL

FISASCAT- CISL

RSA

Allegato 1

Trasferimento presso la sede di Milano di ruolo con attività lavorativa effettuata principalmente con i Colleghi del Team e con le altre funzioni aziendali (Sales Operations)

Nokia offre il seguente pacchetto:

- Art. 28 Trasferimento come da Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro:
  1. Spese viaggio, vitto e alloggio per il lavoratore ed i familiari che lo seguono per il tempo strettamente necessario al trasferimento
  2. Trasloco (fino a 5 giorni)
  3. In alternativa al punto 1): diaria al lavoratore ed ai familiari per il tempo strettamente necessario al trasferimento (tempo occorrente per procedere al trasloco)
  4. Indennizzio risoluzione anticipata contratto di locazione
  5. I lavoratori oltre i 50 anni saranno trasferiti per ultimi

- Move Allowance così definita: erogata a fronte della presentazione di apposita giustificazione.
  - Single € 2800 lordi
  - Family € 3700 lordi

Company Confidential. ©2010 Nokia

Nokia Internal Use Only

NOKIA

Trasferimento presso la sede di Milano di ruolo con attività lavorativa effettuata principalmente con il Cliente (Sales e Technical Sales)

1) In caso di trasloco Nokia offre il seguente pacchetto:

- Art. 28 Trasferimento come da Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (come da slide precedente)
- Move Allowance così definita: a fronte della presentazione di apposita giustificazione.
    - Single € 2800 lordi
    - Family € 3700 lordi

2) In caso di non trasloco Nokia offre le seguenti condizioni:

- Per l'attività lavorativa svolta presso la sede contrattuale (Milano):*
    - Daily Allowance (Diaria Italia)
    - Hotel
- Per l'attività lavorativa svolta presso il Cliente basato a Roma:
    - Non verrà corrisposta alcuna Daily Allowance ed Hotel

Company Confidential. ©2010 Nokia

Nokia Internal Use Only

NOKIA

Nokia Internal Use Only

Allegato 2

Severance package Dicembre 2012

Tabella di calcolo (valida fino al 5 Dicembre 2012)

Età	≤34	≥35	≥ 40	≥45	≥ 50
Numero mensilità	14	17	18	19	20
Anzianità > 4	2	2	2	2	2
Anzianità > 6	3	3	3	3	3
Anzianità > 8	4	4	4	4	4
Anzianità > 14	5	5	5	5	5
Carichi familiari (1)	2	2	2	2	2
Carichi familiari >1	3	3	3	3	3
Aspettativa	2	2	2	2	2

Outplacement service non monetizzabile: 6 mesi

PC (hardware) riscattabile da parte dei lavoratori dei lavoratori (valutazione valore di libro ed ammortamento del portatile. Il valore del riscatto viene dedotto con l'ultimo cedolino)

Nokia Internal Use Only