VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 novembre 2012, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

La Data Management S.p.A. rappresentata dal Dr. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante;

La Confcommercio Roma rappresentata da Gabriele Marini;

La Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Giuliana Mesina;

La Fisascat CISL Nazionale rappresentata da Dario Campeotto;

Le R.S.U. Data Management S.p.A.;

Premesso che

A. in data odierna l'azienda e le OO.SS. hanno sottoscritto un verbale di accordo avente ad oggetto la proroga della CIGO per ulteriori 13 settimane a decorrere dal 12 novembre 2012 per le motivazioni e con le modalità previste dal sopra citato accordo;
B. le parti hanno convenuto di prevedere e disciplinare in apposita intesa l'erogazione da parte dell'azienda di un importo economico ulteriore rispetto al trattamento di integrazione salariale previsto dalla normativa di riferimento;

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

1. Ai lavoratori collocati in CIGO la Società riconoscerà un importo così articolato:
   a) euro 200,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde fino a 2.014,77 euro;
   b) euro 300,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde superiori a 2.014,77 euro;

   A decorrere dal 1 gennaio 2013 gli importi di cui sopra saranno aumentati come segue:
   a) euro 250,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde fino a 2.014,77 euro;
   b) euro 350,00 lordi mensili ai lavoratori che abbiano retribuzioni mensili lorde superiori a 2.014,77 euro;

   Tali somma lorda verrà erogata proporzionalmente al periodo di effettiva permanenza in CIGO e sarà corrisposta pro rata su base mensile.

2. Le parti si danno atto che quanto ivi previsto costituisce parte integrante del verbale di accordo di cui in premessa.

L.C.S.

DATA MANAGEMENT S.P.A.

CONFCOMMERCIO ROMA

OO.SS.

R. S. U.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 12 novembre 2012, presso la sede della CONFCOMMERCIO ROMA si sono incontrati:

La Data Management S.p.A. rappresentata dal Dr. Marco Maroni e dalla Dott.ssa Rita Pallante assistiti dall'Unione di Roma della Confcommercio nella persona di Gabriele Marini;

Le OO.SS. nazionali nelle persone di Giuliana Mesina per la FILCAMS CGIL e Dario Campeotto per la FISASCAT CISL, anche in rappresentanza delle proprie strutture territoriali, unitamente alle Rappresentanze Sindacali Unitarie aziendali;

Premesso che

A. in data 5 novembre L'azienda, per il tramite della Confcommercio di Roma, ha informato le OO.SS: della volontà di prorogare il ricorso alla CIGO ai sensi della L. 164/75 per il perdurare della crisi congiunturale del proprio mercato di riferimento;
B. le OO.SS., previo coordinamento con le RSU aziendali, hanno richiesto un incontro con l'azienda per avviare l'esame congiunto così come previsto dalla normativa di riferimento;
C. le parti si sono, pertanto, incontrate in data odierna per analizzare ed approfondire le problematiche denunciate dall'azienda ed i loro riflessi e ripercussioni sui livelli occupazionali;
D. nel corso del suddetto incontro, l'azienda ha informato le OO.SS. e le RSU del perdurare del contesto aziendale fortemente critico per la difficile congiuntura di mercato vista la criticità e la contrazione dello stesso per effetto della crisi economica generale e la conseguente flessione e ritardi nell'acquisizione di nuove commesse, le quali vanno a ripercuotersi in termini negativi anche sui volumi di attività del personale delle aree di staff.
Ultima criticità è data dal persistere dell'irrigidimento del credito e dei mancati pagamenti dello Stato e degli Enti pubblici e locali in genere conseguente alla predetta crisi generale.

Tutto ciò premesso e considerato si conviene quanto segue:

1. con la firma del presente accordo le parti si danno atto di aver esperito regolarmente la procedura di cui all'art. 5 Legge 164/75;
2. a partire dal 12 novembre 2012, la società prorogherà il ricorso alla CIGO per crisi temporanea di mercato, ai sensi della legge 164/75, per un ulteriore periodo di 13 settimane anche con ricorso, previa verifica di fungibilità ed intercambiabilità con altri lavoratori, a meccanismi di rotazione purchè compatibili con le esigenze tecniche, produttive ed organizzative;
La CIGO interesserà un numero massimo di 08 dipendenti così distribuiti:

    - 4 lavoratori sull'unità di Agrate;
    - 3 lavoratori sull'unità di Ravenna;
    - 1 lavoratore sull'unità di Roma;

3. Il personale interessato dal processo verrà avviato in C.I.G.O. e dovrà comunque esaurire eventuali periodi di ferie ed di permessi maturati.

4. Ai lavoratori collocati in CIGO, la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale a carico dell'istituto previdenziale recuperandolo successivamente alla concessione ed autorizzazione da parte dell'INPS.

5. L'Azienda, durante tutto il periodo della C.I.G.O. compirà ogni sforzo per la riallocazione al suo interno del personale coinvolto dalla stessa per ambiti territoriali omogenei e compatibilmente con le proprie esigenze tecnico produttive.
   Gli strumenti per il recupero occupazionale dei lavoratori sono i seguenti:
   a) attuazione, ove necessario, di percorsi formativi per facilitare la ricollocazione e/o rotazione dei lavoratori;
   b) ricollocazione in azienda del personale coinvolto per ambiti territoriali omogenei e compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive;
   c) ricorso a forme di flessibilità relative alle mansioni e all'orario di lavoro applicabili esclusivamente sulla base di accordi individuali e per espressa disponibilità dei lavoratori.

6. Le parti si incontreranno di norma con cadenza trimestrale o su specifica richiesta al fine di analizzare e valutare lo stato di applicazione del presente accordo con particolare riferimento alle competenze acquisite dal personale coinvolto dalla cigo e delle fungibilità realizzabili.

L.C.S.

DATA MANAGEMENT S.P.A.

CONFCOMMERCIO ROMA

OO.SS.

R.S.U.