CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
MILANO · MONZA E BRIANZA

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 21 dicembre 2012 , presso la sede dell'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano, Lodi Monza-Brianza si sono incontrati

per la società Emmelibri Spa	Marco Battistotti Alberto Soncin
per l'Unione Confcommercio MI-LO-MB	Emanuela Cambrini
per la FILCAMS-CGIL	Daria Banchieri
per la FISASCAT-CISL	Elena Maria Vanelli
le RSU/le RSA	

Emmelibri spa opera quale holding industriale di controllo di diverse società attive nel comparto della distribuzione e del commercio librario. Fa parte del Gruppo Messaggerie.
Premesso che nel corso degli incontri sindacali tenutisi in data 16 novembre ed in data odierna la società Emmelibri ha fornito alle Organizzazioni Sindacali Nazionali, Territoriali e alle RSA/RSU ogni utile informazione relativa al processo di riorganizzazione in atto e di seguito riassunto:

La forte contrazione dei consumi nel mercato librario ha determinato un forte calo delle vendite e della redditività delle società in capo ad *Emmelibri.*
Sussiste pertanto la necessità di un forte recupero di efficienza nei processi a supporto del *core business* e di un corrispettivo miglioramento della qualità degli stessi.
Per questi motivi *Emmelibri* ha deciso la costituzione di una nuova struttura organizzativa centrale che erogherà servizi comuni a supporto dei processi chiave delle società controllate.
È previsto che la nuova struttura organizzativa persegua i propri obiettivi di efficienza /efficacia operando attraverso:

- l'adozione di piattaforme applicative e di infrastrutture tecnologiche omogenee;
- la standardizzazione delle prassi e delle modalità operative;
- il conseguimento di economie di scala;
- l'aumento di produttività conseguente alla specializzazione delle risorse dedicate ai servizi erogati.

Il processo di riorganizzazione in atto può contare su di un programma di forti investimenti nei sistemi informativi che contempla l'adozione di SAP in tutti i processi di riferimento

Tutto ciò premesso, dopo ampia ed approfondita discussione finalizzata alla tutela delle condizioni di lavoro dei dipendenti, i passaggi dei lavoratori avverranno previa sottoscrizione per adesione di una lettera di cessione del contratto di lavoro dalla società di provenienza ad Emmelibri e gli stessi passeranno, senza soluzione di continuità, alle dipendenze della sociertà Emmelibri Spa mantenendo inalterate le condizioni economiche e normative attualmente in atto presso la società di provenienza.

I lavoratori interessati dal suddetto passaggio sono n. 61 (di cui 3 in maternità) e sono addetti alle seguenti attività

- Amministrazione,

- Finanza,
- Controllo di gestione,
- Gestione del credito,
- Risorse Umane,
- Acquisti e Servizi generali,
- Sistemi Informativi

presso le società

- MESSSAGGERIE LIBRI,
- IBS,
- FASTBOOK,
- UBIK

I passaggi avverranno con le seguenti decorrenze:

A Gennaio:

- Uffici risorse umane di Me.Li. Fastbook, IBS, Ubik
- Uffici Acquisti di Me.Li. Fastbook, IBS, Ubik
- Uffici Finanza di Me.Li. Fastbook, IBS, Ubik
- Sistemisti di IBS
- Ufficio Sviluppi Applicativi di Me Li

A febbraio:

- Uffici Gestione del credito di Me.Li , Fastbook e Ubik

A Maggio:

- Uffici Amministrazione Co.Ge. e Fornitori di Me.Li., IBS, Fastbook, Ubik
- Uffici Controllo di Gestione di Me.li. Fastbook, IBS e Ubik

La sede di lavoro sarà in Assago in via Verdi 8 e in via Fermi 20.

Per ragioni connesse all'organizzazione del servizio, l'orario di lavoro delle nuove unità che si costituiranno in Emmelibri, sarà articolato in 38 ore settimanali con flessibilità in entrata ed in uscita di 45 minuti e con le modalità previste dal vigente CCNL, eventualmente in deroga ai rispettivi contratti integrativi aziendali.
I dipendenti utilizzeranno la mensa aziendale a titolo gratuito con decadenza del ticket sostitutivo ove eventualmente previsto.

Per i lavoratori che saranno trasferiti le iscrizioni alle OO.SS. verranno passate automaticamente in Emmelibri così come coloro che sono Rappresentanti Sindacali Aziendali manterranno le loro prerogative/diritti.

Le parti si incontreranno, entro maggio 2013, al fine di procedere, tenendo conto anche delle modifiche di cui sopra, all'armonizzazione dei trattamenti applicati ai lavoratori provenienti dalle varie società del gruppo che passeranno alle condizioni definite al punto precedente, alle dipendenze della società Emmelibri SPA.

Letto, confermato e sottoscritto.

per Emmelibrii Spa

per la FILCAMS-CGIL

le RSU/RSA

per l'Unione Confcommercio
MI-LO-MB

per la FISASCAT-CISL