Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

In data 28 Dicembre 2012, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **COGETECH GAMING S.R.L.**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 4 e 24 L. n. 223/1991.

Sono presenti:

- per la COGETECH GAMING S.R.L. Lavinia Pupelli e Massimo Dramis;
- per la FILCAMS - CGIL, Naz.le Marquidas Moccia e Francesco Papa;
- per la FISASCAT- CISL,Naz.le Marco Marroni, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la UILTuCS UIL,Naz.le Marco Marroni;

PREMESSO CHE

- la **COGETECH GAMING S.R.L.** (d'ora in poi Società) - con sede legale in Milano, inquadrata ai fini Inps nel settore Servizi e pertanto non destinataria degli ammortizzatori sociali a regime - opera nel settore dei giochi e delle scommesse occupando, alle proprie dipendenze, un organico complessivo ad oggi di 237 lavoratori ai quali applica il CCNL per i dipendenti delle aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi – protocollo aggiuntivo per la disciplina dei lavoratori dipendenti da Agenzie di Scommesse;
- la Società ha già fatto ricorso, con verbale di accordo in sede governativa del 30 Luglio 2012, allo strumento della CIG in deroga, per un numero massimo di 24 lavoratori – pari all'allora intero organico in forza presso le filiali di Abano Terme (PD), Cassino (FR), Cuneo, Mentana (RM) e Spoleto (PG) , con decorrenza dal 01 Agosto 2012 e fino al 31 dicembre 2012;
- con comunicazione del 15 Ottobre 2012 (Prot. N. 23380 del 26.10.2012) la Società ha avviato una procedura di mobilità per riduzione di personale *ex lege* 23 luglio 1991, n. 223, dichiarando un esubero complessivo di **21** lavoratori variamente dislocati sul territorio nazionale;
- la suddetta procedura si è conclusa in sede sindacale in assenza di accordo. Pertanto la Società, con nota del 22.11.2012 (Prot. n. 26096 del 28.11.2012), ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale, richiedendo un incontro in sede governativa per la prosecuzione dell' esame congiunto tra le parti in sede amministrativa;

- con nota del 13.12.2012 (Prot. n. 27423) il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali per la riunione del 17.12.2012.

- in tale riunione le Parti hanno chiesto un breve rinvio al fine di meglio precisare i termini di un eventuale accordo, pertanto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con verbale di riunione e rinvio del 17.12.2012 ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna;

- nel corso del presente incontro la Società ha rappresentato le motivazioni che determinano la situazione di eccedenza ed i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono soluzioni alternative alla riduzione del personale, già illustrati dall'Azienda nella comunicazione di avvio della suddetta procedura. Ha specificato che, in ottemperanza al piano di gestione degli esuberi illustrato nel Verbale di Accordo in sede Governativa del 30 luglio 2012 è riuscita a ridurre gli esuberi da n. 24 a n. 21 mediante l'assorbimento di n. 2 dipendenti in altre sedi e n. 1 dimissione dalla Società con esodo incentivato. Successivamente alla riunione del 17.12.2012 **gli esuberi si sono ridotti da 21 a 19 lavoratori** grazie all'esodo volontario incentivato di altri 2 dipendenti. Le Parti prendono atto inoltre nell'esito infruttuoso del tentativo di trasferimento di figure professionali fungibili seppur diverse – per reparto di appartenenza, qualifica, livello di inquadramento e mansioni – da quelle in esubero, fermi la compatibilità con le proprie esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali, presso altre sedi, ciò alla luce della distanza chilometrica delle stesse. La Società, a fronte dell'andamento fortemente decrescente che non ha registrato un'inversione di tendenza, ritiene improcrastinabile il licenziamento dell'intero organico delle le filiali di Abano Terme (PD), Cassino (FR), Cuneo, Mentana (RM) e Spoleto (PG), attualmente già chiuse.
- le Parti, a seguito di confronto sulla situazione, concordano il ricorso al licenziamento collettivo con le modalità di seguito specificate.

TANTO PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

Le Parti concordano che sarà licenziato un numero massimo di 19 lavoratori nell'ambito delle figure professionali dichiarate in esubero nella comunicazione di avvio della presente procedura collocati:

n. 2 lavoratori occupati nella la **Regione Umbria** presso l'agenzia di Spoleto;

n. 4 lavoratori (di cui n. 1 in Part Time al 62.5%) occupati presso la **Regione Piemonte,** agenzia di Cuneo.

n. 6 lavoratori (di cui n. 4 in Part Time al 62.5%) occupati nella **Regione Veneto,** presso l'agenzia di Abano Terme (PD);

n. 7 lavoratori occupati nella **Regione Lazio** di cui 3 presso l'agenzia di Cassino (FR) e di cui n. 4 occupato presso la agenzia di Mentana (RM).

I lavoratori saranno individuati sulla base dei criteri di seguito specificati:

- criterio della non opposizione al licenziamento. Ai lavoratori che manifesteranno tale intenzione entro il 31 Dicembre 2012 sarà erogato un incentivo all'esodo – come meglio definito in separate intese - a fronte della sottoscrizione di apposito verbale ex artt. 410 e 411 c.p.c.;

- In subordine, qualora dovessero ancora residuare posizioni in esubero, si darà applicazione esclusivamente al criterio delle esigenze tecnico – organizzative consistente nella chiusura delle filiali ove operavano i lavoratori in esubero.
- I lavoratori saranno licenziati nel termine di legge di 120 giorni dalla stipula della presente intesa e comunque al termine della Cig in deroga, con decorrenza non anteriore al 1 gennaio 2012.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di riduzione del personale di cui agli artt. 4 e 24 legge 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

COGETECH GAMING S.R.L

OO.SS

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI