Verbale di incontro in sede sindacale

Oggi 31 luglio 2013, presso la sede della Cgil Regionale del Veneto in Via Peschiera a Mestre, si sono incontrati:

- SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA rappresentata da Claudio Cavaletto, procuratore speciale;
- FILCAMS CGIL del Veneto, rappresentata da Margherita Grigolato
- FISASCAT CISL del Veneto, rappresentata da Maurizia Rizzo
- UILTuCS UIL del Veneto, rappresentata da Luigino Boscaro

Allo scopo di predisporre un verbale di incontro sui temi oggetto di confronto nel corso degli incontri precedenti

Premesso

- che erano in corso incontri in diversi territori del Veneto, per esaminare e definire modalità di gestione di flessibilità e di utilizzo degli Ammortizzatori Sociali conseguenti alla situazione di crisi già oggetto di accordi territoriali e regionali, poi riassunti con accordo nazionale di cassa in deroga che ha momentaneamente evitato procedure di mobilità;
- che le OO.SS. regionali hanno chiesto un incontro allo scopo di esaminare lo stato delle relazioni sindacali con SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA nei territori del Veneto, con particolare riferimento alle modalità di gestione delle assemblee sindacali, il riconoscimento delle RSA/RSU e alla richiesta delle modalità di applicazione della flessibilità nelle organizzazioni del lavoro;
- che nel corso dei diversi incontri avvenuti si sono esaminate, fra le altre, tali problematiche e si è convenuto di aggiornarlo ad oggi per la redazione del presente verbale,

tutto ciò premesso le parti convengono

1. Le premesse formano parte integrale e sostanziale del presente verbale.
2. Il presente verbale di riunione rappresenta la sintesi delle valutazioni sulle materie oggetto degli incontri a livello regionale. Le parti non intendono con il presente atto stabilire un autonomo livello contrattuale integrativo ma definire una modalità pratica di interpretazione comune sulle medesime problematiche in essere presso più territori e unità produttive nell'ambito regionale.
3. Per quanto riguarda le problematiche relative alle modalità di svolgimento dell'assemblea sindacale, si riconoscono, quali uniche modalità di gestione, quelle definite dalla legge 300/70 e da quanto stabilito in materia dal CCNL.
   Tuttavia, in considerazione della peculiarità di alcune attività rientranti nella sfera di applicazione della legge 146/90 e da quanto regolamentato dal CCNL in tema di esercizio del diritto di sciopero nell'ambito delle mense ospedaliere, si conviene che possono essere svolte assemblee sindacali retribuite anche fuori orario di lavoro e tali ore saranno recuperate, entro i due mesi successivi a quello in cui si è tenuto l'assemblea. Le ore eventualmente non recuperate entro tale termine, saranno liquidate con la normale retribuzione.
   Tale condizione non costituisce norma applicabile ad altre unità produttive gestite da Serenissima Ristorazione in territori differenti da quelli del Veneto, salvo non venga esplicitamente sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali territoriali competenti.
4. SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA, riconosce, come ha riconosciuto, le RSA/RSU nominate o elette a seconda delle modalità statutarie delle singole OO.SS., e nel rispetto delle

norme di legge. Tuttavia la Società ha posto il problema della mancata indicazione, se le RSA/RSU risultanti ricoprono anche il ruolo di "Dirigente" della Rsa, ai fini del riconoscimento delle prerogative stabilite dall'art. 23 L. 300/70, nonché quanto definito in materia nel vigente CCNL Turismo, presso alcune Unità produttive della Società, non potendo così individuare in tali siti il soggetto detentore dei diritti normativi e contrattuali sopra richiamati nel caso di nomine plurime. Le OO.SS. si impegnano a comunicare alla SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA, quanto prima, il nominativo del Dirigente tra la Rsa/Rsu nelle unità produttive con nomina plurima, ove ancora non fosse stato indicato

5. SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA e le OO.SS., consapevoli dell'importanza del tema della sicurezza nei luoghi di lavoro e della necessità di agevolare luoghi di confronto fra le rappresentanze dei lavoratori e l'azienda, si impegnano a favorire lo sviluppo della cultura della prevenzione mediante accentuazione di tali problematiche soprattutto in sede di predisposizione dei progetti formativi, anche con l'ausilio dei fondi interprofessionali (For.TE). A tale scopo le OO.SS. si impegnano a nominare con tempestività nelle unità produttive interessate, nell'ambito delle proprie RSA ovvero, in mancanza, con l'attivazione di elezioni fra i lavoratori del RLS.
   L'azienda, a tal fine, si impegna a favorire tali percorsi con ruolo attivo.
6. Per quanto riguarda il tema della flessibilità dell'orario di lavoro, in considerazione della diversità oggettiva presente nei siti presso cui la flessibilità necessita, verranno effettuati incontri territoriali/di unità produttiva finalizzati a definire con accordi specifiche modalità di applicazione di flessibilità organizzative in grado di concorrere a migliorare le possibilità di tutela occupazionale, fermo restando quanto definito in materia di flessibilità dal vigente CCNL Turismo.
   Per quanto riguarda l'aumento della produttività derivante da tali accordi, la stessa darà diritto alla tassazione fiscale agevolata (detassazione) ai sensi della normativa vigente e degli accordi Nazionali che potranno intervenire in materia.
7. Le parti convenute ritengono utile rincontrarsi a livello aziendale almeno 2 volte l'anno o ogni qualvolta una delle parti ne faccia richiesta.

Letto, confermato, sottoscritto

Mestre 31 luglio 2013

Serenissima Ristorazione

Filcams

Fisascat

Uiltucs