Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **12 Luglio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 L. n. 223/1991

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò,
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico eMario Piovesan;
- per la UILTucs UIL Naz.le, Paolo Proietti;

PREMESSO CHE

- **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Vicenza, Viale della Scienza, 26/A, - inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Servizi - si occupa di "Ristorazione aziendale, scolastica, ospedaliera e gestione locali pubblici" occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 4.449 dipendenti ai quali applica il CCNL per i dipendenti delle aziende del Turismo settore Pubblici Esercizi e pertanto non destinataria di alcun ammortizzatore sociale a regime;
- sulla base di appositi accordi siglati nelle sedi regionali competenti per territorio la suddetta Società è stata già destinataria del beneficio della Cassa Integrazione Guadagni in deroga per parte dell'annualità 2012 e per la Regione Lazio anche per parte dell'annualità 2011;
- con accordo sottoscritto in sede governativa il 19.02.2013, modificato ed integrato nella stessa sede il 28.06.2013, la Società in epigrafe ha richiesto dapprima la concessione di un ulteriore periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga per un numero massimo 585 lavoratori, successivamente esteso - con il suindicato Verbale di modifica/integrazione - ad ulteriori n. 143 dipendenti per un periodo complessivo ed ininterrotto dal 1.01.2013 al 30.06.2013;
- con raccomandata A/R pervenuta il 16.04.2013 la suddetta Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 Legge 223/91, dichiarando un esubero complessivo di n. **576** unità;
- con nota inviata del 10.06.2013 (Prot. n. 32/0013114/MA003.A001) la Società ha comunicato il mancato accordo nella fase sindacale della procedura in atto e pertanto, con nota del 26.06.2013 (Prot. n. 32/0014408/MA003.A001) l'intestato Ministero ha convocato le Parti Sociali interessate alla riunione dell'08.07.2013, rinviata, su richiesta congiunta delle OO.SS. (Prot. n. 32/0014735/MA003.A001 del 02.07.2013), all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro lo Parti dopo ampia discussione in merito alle causali poste alla base dell'odierna procedura, già esposte nei precedenti Verbali, hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di adeguare la propria organizzazione interna alle mutate condizioni, salvaguardando i livelli occupazionali. La Società ha offrirà ai dipendenti coinvolti dalla Cassa la possibilità di trasferirsi presso altre unità della stessa Società non interessate dalle problematiche sottese all'odierna procedura ed ha sottolineato che i dipendenti in forza presso il centro cottura delle Scuole di Padova, gli

unici in Cassa a zero ore senza rotazione, saranno ricollocati presso la nuova Società che ha vinto l'Appalto, appena sarà ultimata la costruzione del centro cottura stesso.

- In esito all'esame congiunto, l'O.S. UILTucs UIL , così come sopra rappresentata, si dichiara non disponibile a sottoscrivere il presente Accordo.

PRESO ATTO

Della dichiarazione della Società in ordine alla rappresentività da parte delle OO.SS. FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL della maggioranza più uno lavoratori iscritti al Sindacato all'interno dell'Azienda

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che ".. *il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.*"

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TUTTO CIO' PREMESSO VISTO E CONSIDERATO,

La Società e le OO.SS. FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL, maggioritarie, raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

a) <u>CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA</u>.

- La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* - **a decorrere dal 01.07.2013 e sino al 01.10.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **728** lavoratori come di seguito specificato:

<u>**dipendenti in forza presso Ospedale di Piove di Sacco**</u>			
lavoratori interessati	13		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	11	con valore medio part-time del	53,82
riduzione oraria media	4,86%		
<u>**dipendenti in forza presso la Caserma Ederle**</u>			
lavoratori interessati	10		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	8	con valore medio part-time del	56,25
riduzione oraria media	13,61%		
<u>**dipendenti in forza presso Ospedale San Martino e centro cottura di Genova**</u>			
lavoratori interessati	110		
di cui fulltime	33		
di cui part-time	77	con valore medio part-time del	62,85
riduzione oraria media	5,91%		
<u>**dipendenti in forza presso Ospedale di Trecenta**</u>			
lavoratori interessati	18		
di cui fulltime	0		
di cui part-time	18	con valore medio part-time del	51,08

riduzione oraria media	13,60%		

dipendenti in forza presso Ospedale CTO e San Eugenio

lavoratori interessati	74		
di cui fulltime	30		
di cui part-time	44	con valore medio part-time del	74,07
riduzione oraria media	12,29%		

dipendenti in forza presso Bar Ospedale Genova

lavoratori interessati	22		
di cui fulltime	13		
di cui part-time	9	con valore medio part-time del	56,11
riduzione oraria media	10,12%		

DIPENDENTI IN FORZA PRESSO OSPEDALE DI PADOVA E MENSA DIPENDENTI

lavoratori interessati	143		
di cui fulltime	9		
di cui part-time	134	con valore medio part-time del	60,42
riduzione oraria media	10,05%		

dipendenti in forza presso Ospedale Rovigo e Bar Cittadella

lavoratori interessati	31		
di cui fulltime	5		
di cui part-time	26	con valore medio part-time del	55,19
riduzione oraria media	2,48%		

dipendenti in forza presso Scuole di Padova

lavoratori interessati	4		
di cui fulltime	0		
di cui part-time	4	con valore medio part-time del	56,25
riduzione oraria media	100%		

dipendenti in forza presso Osp. Chioggia

lavoratori interessati	19		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	17	con valore medio part-time del	53,79
riduzione oraria media	11,22%		

DIPENDENTI IN FORZA PRESSO OSPEDALI RIUNITI DI TRIESTE

lavoratori interessati	89		
di cui fulltime	12		
di cui part-time	77	con valore medio part-time del	54,62
riduzione oraria media	1,6%		

dipendenti in cig presso Caserme di Genova

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,92
riduzione oraria media	14,31%		

dipendenti in cig presso la struttura Don Orione di Sanremo

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	15		
di cui part-time	2	con valore medio part-time del	70,63
riduzione oraria media	19,92%		

dipendenti in cig presso			
Ospedale S. Martino di Genova reintegrata a seguito sentenza			
lavoratori interessati	1		
di cui fulltime	0		
di cui part-time	1	con valore medio part-time del	75,00
riduzione oraria media	20,00%		
dipendenti in cig presso l'Ospedale di Treviso			
lavoratori interessati	125		
di cui fulltime	104		
di cui part-time	21	con valore medio part-time del	65,97
riduzione oraria media	8,32%		

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società;
Per quanto riguarda le Scuole del Comune di Padova i n.4 lavoratori, corrispondenti all'intero organico ivi adibito, tutti in part time , verranno collocati in cig in deroga a zero ore senza rotazione a fronte della perdita dello specifico Appalto;

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

B.MOBILITA' CON IL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE.

- Le Parti convengono, altresì, che, quale ulteriore strumento di gestione degli esuberi, la Società potrà procedere alla collocazione in mobilità di un numero massimo di 728 unità che verranno individuati in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro.

- Le Parti concordano che, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 31 dicembre 2013.

- Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente in sede aziendale su richiesta di parte al fine di verificare la corretta applicazione della riduzione oraria;

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Friuli Venezia Giulia, Lazio, Veneto, , Liguria,Toscana, ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 12 Luglio 2013
Letto, confermato e sottoscritto.
SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A. **Le OO.SS.**

MINISTERO DEL LAVORO