Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
– div. VII-

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 11 febbraio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **LA LUCENTEZZA SRL** per accedere ad un ulteriore periodo di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Mariangela Silvestri e Mario Volpe, assistiti da Leonardo Traino e Vincenzo Del Signore;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le, Andrea Montagni in forza di delega;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto con verbale di accordo governativo sottoscritto in data 15.11.12 ha fruito del trattamento di Cig in deroga a decorrere dal 01.11.12 e sino al 31.12.12, con una riduzione media del 42% dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento e con picco massimo del 70% con riguardo ad un numero massimo di **411 lavoratori**, di cui n. 4 della Regione Sardegna (con part-time medio al 26.09%), n. 220 della Regione Lazio (con part-time medio al 26.19%), n. 150 della Regione Campania (con part-time medio al 22.26%), n. 30 della Regione Molise (con part-time medio al 17.21%) e n. 7 della Regione Abruzzo (part-time medio al 30.50%);
2. con nota trasmessa in data 28.12.2012 (Prot. n.516 del 08.01.13) la Società ha presentato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 07.02.2013 (Prot. n.3136) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
3. in esito al presente incontro, le Parti hanno condiviso la necessità di accedere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga con riguardo ai lavoratori addetti all'appalto relativo ai servizi di pulizia presso gli immobili e le filiali Unicredit delle Regioni interessate al presente accordo, per consentire all'Azienda di completare la riorganizzazione del servizio - attraverso la verifica della possibilità di ricollocazione dei lavoratori su altri cantieri e della implementazione delle attività di capitolato per il ripristino delle precedenti prestazioni - anche tenuto conto dei risultati positivi già conseguiti in ordine alla gestione degli esuberi di cui al citato accordo governativo del 15.11.12.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

- La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** – ***ai sensi della normativa suindicata*** - a decorrere dal 01.01.2013 e sino al 30.06.2013, con riguardo ad un numero massimo di **337 lavoratori** (pari a n. 104.41 FTE), di cui n. 4 della Regione Sardegna (pari a n. 1.04FTE), n. 204 della Regione Lazio (pari a n. 63.68 FTE), n. 95 della Regione Campania (pari a n. 33.96 FTE), n. 28 della Regione Molise (pari a n. 05.06 FTE) e n. 6 della Regione Abruzzo (pari a n. 0.67 FTE).
- La Cig sarà con **riduzione media del 37.53%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 68%** .
- Le specifiche modalità della Cassa - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale – e la nuova riorganizzazione del lavoro saranno oggetto di verifiche in sede territoriale.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

