Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 15 luglio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **TRIBUTI ITALIA SPA IN A.S.**, al fine di un'ulteriore proroga del trattamento di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:
- per la AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA della Società, Rosangela Rusca, con delega del Commissario, assistita da Ottone Salvati;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Ferrone;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Daniela Rondinelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Marco Marroni;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto – ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria in data 18.06.10 con provvedimento del Tribunale di Roma - ha fruito del trattamento di Cig in deroga, in virtù di più accordi governativi, per il periodo complessivo decorrente dal 16.03.10 e sino al 30.06.2013;
2. con nota trasmessa in data 27.05.13 (prot. 12545 del 04.06.13) il Commissario straordinario ha inoltrato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 11.07.13 (prot. 15590) il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTO

l'accordo governativo sottoscritto da ultimo in data 24.01.2013 con il quale le Parti hanno concordato l'ulteriore ricorso al trattamento di Cig sino al 30.06.13 e considerato che, con decreto del 31.08.12, il Ministero dello Sviluppo economico ha autorizzato l'esecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali della Società in oggetto - predisposto in data 15.03.12 – per la durata di un anno, sino al 30.08.13

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Amministrazione straordinaria della Società presenterà - al competente Ufficio della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro - istanza ai fini della concessione della **proroga** del trattamento di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata – per un periodo di 2 mesi, a decorrere dal 01.07.2013 e sino al 30.08.13, data di scadenza del programma di amministrazione straordinaria autorizzato dalla competente Autorità vigilante.
- Sarà sospeso in Cig a zero ore senza rotazione un numero massimo di **370 lavoratori**, pari all'intero organico in forza alla Società, occupati presso le Regioni Liguria (49 lavoratori), Lombardia (9 lavoratori), Piemonte (4 lavoratori), Veneto (1 lavoratore), Emilia Romagna (2 lavoratori), Lazio (54 lavoratori), Campania (30 lavoratori), Basilicata (24 lavoratori), Sardegna (9 lavoratori), Sicilia (65 lavoratori), Puglia (121 lavoratori) e Calabria (2 lavoratori).
- L'Amministrazione straordinaria richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'INPS, che sarà decurtato nella misura percentuale prevista dalla legge, trattandosi di **terza proroga della Cig.**
- L'Amministrazione straordinaria si impegna a comunicare tempestivamente alle OO.SS eventuali sviluppi relativi all'attuazione del citato programma di prossima scadenza al 30.08.13.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.