Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
– div. VII -

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno 24 gennaio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **TRIBUTI ITALIA SPA IN A.S.**, al fine di un'ulteriore proroga del trattamento di **Cig in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92.**

Sono presenti:
- per la AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA della Società, Rosangela Rusca, con delega del Commissario, assistita da Ottone Salvati;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Fabrizio Russo e Simona Cecchetto;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Mirco Ceotto;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, marco Marroni;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

E', altresì, presente per la Regione Campania Michele Mosca.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto – ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria in data 18.06.10 con provvedimento del Tribunale di Roma - ha fruito del trattamento di Cig in deroga per il periodo complessivo decorrente dal 16.03.10 e sino al 31.12.2012;
2. con nota trasmessa in data 11.12.12 (prot. 27651 del 17.12.12) il Commissario straordinario ha inoltrato istanza per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 22.01.13 (prot. 1764) il Ministero ha convocato formalmente le Parti sociali interessate alla riunione odierna;
3. nel corso del presente incontro l'Amministrazione straordinaria ha rappresentato che, con decreto datato 31.08.12, il Ministro dello Sviluppo economico ha autorizzato l'esecuzione del programma di cessione dei complessi aziendali della Società in oggetto - predisposto in data 15.03.12 – per la durata di un anno, a decorrere dalla data del citato provvedimento. Pertanto, le Parti convengono sull'opportunità di accedere ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, al fine di consentire, nelle more della attuazione del suindicato programma, un sostegno al reddito ai lavoratori ancora in forza alla Società.

CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'**art. 2, comma 64** prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Amministrazione straordinaria della Società presenterà - al competente Ufficio della Direzione generale delle Politiche attive e passive del lavoro - istanza ai fini della concessione della **proroga** del trattamento di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata – per un periodo di 6 mesi, a decorrere dal 01.01.2013 e sino al 30.06.13.
- Sarà sospeso in Cig a zero ore senza rotazione un numero massimo di **377 lavoratori**, pari all'intero organico in forza alla Società, occupati presso le Regioni Liguria (50 lavoratori), Lombardia (8 lavoratori), Piemonte (4 lavoratori), Veneto (1 lavoratore), Emilia Romagna (2 lavoratori), Lazio (54 lavoratori), Campania (35 lavoratori), Basilicata (24 lavoratori), Sardegna (9 lavoratori), Sicilia (65 lavoratori), Puglia (123 lavoratori) e Calabria (2 lavoratori).
- L'Amministrazione straordinaria richiederà il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'INPS. **Si precisa, che, a decorrere dal 15.03.13 scatterà la terza proroga della Cig, con conseguente riduzione del trattamento come previsto dalla legge.**
- Le Parti concordano di incontrarsi entro due mesi dalla scadenza del presente accordo per verificare lo stato complessivo della situazione societaria, fatto salvo l'impegno del Commissario straordinario a convocare le rappresentanze sindacali per aggiornarle di eventuali sviluppi relativi all'attuazione del citato programma di cessione dei complessi aziendali.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

