Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **09 Settembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame congiunto ex art. 2 del DPR 218/2000 della situazione occupazionale di **ICARUS SERVIZI S.R.L.**, utile per accedere al trattamento di **CIG in deroga *ex* art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*".

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ,Vincenzo Mennella, giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le,Andrea Montagni;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTRASPORTI UIL Naz.le Andrea Montagni, giusta delega agli atti del Ministero;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la **ICARUS SERVIZI S.R.L.** (d'ora in poi Società) sulla base di verbali di accordo sottoscritti in sede ministeriale il 04.12.2012 e il 19.02.2013 ha già fatto istanza per vedersi riconoscere la Cassa Integrazione Guadagni in deroga con riguardo a numero massimo dapprima di 110, poi ridottisi a 109 dipendenti, per il periodo ininterrotto dal 01.11.2012 al 30.06.2013;
- con nota del 17.06.2013 (Prot. n. 32/0013650/MA003.A001) la Società ha richiesto un incontro in sede governativa per l'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe utile all'accesso ad un nuovo periodo di Cig in deroga (nell'ambito della prima concessione);
- questo Ministero pertanto con nota del 03.07.2013 (Prot. n. 32/0014881/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione fissata il giorno 09.07.2013, poi rinviata con nota del 10.07.2013 (Prot n. 32/0015495/Ma003.A001) alla riunione fissata per il giorno 22.07.2013, ancora rinviata, giusto verbale di rinvio, alla riunione odierna giusta nota del 14.08.2013 (Prot, n. 32/0017803/MA003.A001);
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha ribadito il perdurare delle condizioni già poste alla base della precedente richiesta di Cassa Integrazione Guadagni in deroga relativa al personale impiegato nell'appalto dei servizi di pulizia presso le Agenzie di Unicredit (Lotto n.8) ubicate nelle regioni Emilia Romagna, Marche e Abruzzo. Ragion per cui la Società ritiene indispensabile rinnovare il ricorso alla Cassa in deroga per i lavoratori già coinvolti nella misura onde riuscire a mantenere inalterati gli attuali livelli occupazionali;

- in esito a quanto emerso e narrato, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di adeguarsi alle nuove condizioni richieste dalla stazioni appaltanti, salvaguardando i livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che *".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185,convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65."*

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7 ,11 ed al principio di "condizionalità" tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO
Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà, alla div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga – *ai sensi della normativa suindicata*** - a decorrere dal **01.07.2013** e sino al **31.12.2013**, con riguardo ad un numero massimo di **91 lavoratori**, (su un organico complessivo attualmente in forza di 118 unità lavorative, al netto dei lavoratori con contratto part-time sino all'08.50%) con le seguenti modalità:

   - REGIONE EMILIA ROMAGNA: **n. 48 lavoratori** (con part-time medio al 31%), con **riduzione media del 28.10%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 100%** nel rispetto della suddetta media;
   - REGIONE ABRUZZO: **n. 12 lavoratori** (con part-time medio al 23%), con **riduzione media del 27,36 %** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 100%** nel rispetto della suddetta media;
   - REGIONE MARCHE : **n. 31 lavoratori** (con part-time medio al 22%), con **riduzione media del 24%** dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, con **picco massimo del 100%** nel rispetto della suddetta media.

2. Le specifiche modalità della Cassa - nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale – e la nuova riorganizzazione del lavoro saranno oggetto di verifiche in sede territoriale
3. La Società, stanti le difficoltà economiche in atto, richiederà all'INPS il pagamento diretto ai lavoratori del trattamento di integrazione salariale.
4. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
5. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
6. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del

presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Emilia Romagna, Marche e Abruzzo ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 09.09.2013
Letto, confermato e sottoscritto
ICARUS SERVIZI S.R.L.

OO.SS.

ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI