Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale delle relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII
già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **1 ottobre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **R &D. ITALY SRL in concordato preventivo**, per procedere all'espletamento dell' esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/2000 propredeutico alla concessione della CIGS ex art. 3, comma 1 della Legge 223/1991

Sono presenti:
- per la. **R&D. ITALY SRL** In Concordato preventivo:Luca Bristot ed il Commissario Giudiziale Silvano Crescini
- per CONFCOMMERCIO Bergamo:Enrico Betti
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Andrea Montagni
- per la UILTuCS UIL Naz.le Mauro Munari
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico

PREMESSO CHE

- la **R&D. ITALY SRL in concordato preventivo** (d'ora in poi Società) con sede legale a Bergamo come sopra rappresentata dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario/Commercio, di operare nel campo della commercializzazione al minuto di capi di abbigliamento, occupando a tal uopo un organico complessivo di n. 51 dipendenti ai quali applica sia il CCNL del Commercio – terziario.
- con nota del 17/09/13 (Prot. n. 19729 del 19/09/13) la Società ha richiesto, all'intestata amministrazione, un incontro utile all'espletamento dell'esame congiunto di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero, con nota del 23/09/13 (Prot. n.19855) ha convocato le Parti sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, la Società ha ribadito che, con Decreto emesso dal Tribunale di Bergamo, in data 04/09/13 è stata ammessa alla procedura del Concordato Preventivo di cui agli artt. 160 e ss.mm.ii della L:F. Le motivazioni che la Società dichiara essere alla base della presente richiesta di CIGS, sono da ricondursi alla decisione aziendale di dismettere nei punti vendita di Serravalle(AL)(12 dipendenti), Castel Romano (RM)(6 dipendenti), Vicolungo(NO)(2 dipendenti) e Noventa Di Piave(VE) (1 dipendente), a causa della risoluzione del contratto, per scadenza di termini, con i brand "Iceberg" e "Trussardi". Tale mancato rinnovo non consente di proseguire nelle attività di gestione e vendita dei prodotti realizzati dai brand suindicati che costituiscono il core business esclusivo dei negozi interessati alla domanda di CIGS. La Società, pur provandoci, non ha trovato, sinora, nuove opportunità di riapertura tramite la commercializzazione di nuovi marchi.
- Per tali motivi, oltre che per garantire una continuità occupazionale / salariale, la Società ritiene indispensabile il sostegno della Cigs che viene perciò richiesta ai sensi dell'art. 3, comma 1 della Legge

223/1991, per la durata di 12 mesi, con le modalità e per il personale di seguito indicato.

- in esito al presente incontro, pertanto, le Parti sociali hanno concordato di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ai sensi dell'art. 3, comma 1 della Legge 223/1991 , al fine di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati.

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1) Il Commissario Giudiziale presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del Lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di ***Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria ex art. 3, comma 1 Legge 223/1991***- (procedura concorsuale) per la durata di **12 mesi**, a decorrere dal **04/09/13 (data di ammissione al Concordato Preventivo)** e fino al **03/09/14**, con riguardo ad un numero massimo di **n.21 lavoratori**, dislocati presso i seguenti punti vendita:

   - Serravalle (AL) :n. **12** lavoratori
   - Castel Romano (RM): n. **6** lavoratori
   - Vicolungo(NO): n. **2** lavoratori
   - Noventa Di Piave (VE): n. **1** lavoratore

2) I lavoratori nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS a zero ore** e senza rotazione a causa della chiusura totale di tali punti vendita.
3) Il Commissario Giudiziale stante le difficoltà economiche richiederà il pagamento diretto da parte dell'Inps dell'integrazione salariale ai dipendenti sospesi.
4) Le Parti convengono quale **Piano di gestione degli esuberi** l'attivazione dei seguenti strumenti:

   Ricollocazione: La Società è impegnata nella ricerca di un acquirente che rilevi tutti i suoi punti vendita, sia quelli già chiusi che quelli ancora aperti che sia in grado di riassorbire anche la totalità dei lavoratori posti in Cassa. La Società si impegna altresì a dare la prelazione ai propri lavoratori, collocati in Cassa, in caso di eventuali esigenze di incrementare la forza lavoro nei propri punti vendita aperti

   Formazione/riqualificazione: La Società ,nella figura del delegato, si impegna a ricercare percorsi di riqualificazione/formazione al personale sospeso in Cigs anche mediante l'attivazione degli strumenti previsti da fondi provinciali e/o del Fondo interprofessionale di settore.
5) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6) Le Parti concordano di incontrarsi periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare l'evoluzione della situazione aziendale.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

R&D. ITALY SRL in concordato preventivo **OO.SS.**

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI